به نام خدا

حکمت علوی – کثرت سکوت، سبب ابهت و بزرگی است و انصاف مایه فزونی دوستان است و با بذل و بخشش قدر انسان ها بالا می رود و با تواضع نعمت (الهی) کامل می شود و با پذیرش هزینه ها (و رنج ها و مشکلات) عظمت و سروری حاصل می شود، با روش عادلانه، دشمن، مقهور و مغلوب می شود و با حلم و بردباری در برابر سفیهان، یاوران انسان بر ضد آن ها فزونی می یابند.

نصب نیرو

MAPNA GROUP
NASB NIROO

● فصلنامه شرکت نصب نیرو
● دوره جدید، شماره ۴ ، فروردین ۹۵

فهرست

سخن سردبیر	۱
مصاحبه با آقای مهندس ناصر عسگری	۳
مصاحبه با آقای مهندس فرهاد رهبری	۵
اخبار	۷
گزارش تصویری از حوضچه شستشوی تراک میکسر در کارگاه بهبهان	۱۸
اینفوگرافی	۲۰
گزارش وضعیت پروژه های جاری شرکت نصب نیرو در پایان سال ۹۴	۲۲
مدیریت ریسک و نقش آن در مدیریت عملکرد سازمان در دوران پساتحریم	۴۰
رهبران و جاری سازی ارزش ها	۴۱
آشنایی با مفاهیم کلی برندسازی به ویژه در حوزه خدمات	۴۲
Ransomware یا باج افزار چیست؟	۴۴
پزشکی و طب کار (۱)	۴۶
نوروز در کشورهای مختلف	۴۸
ضرب المثل (۴)	۶۰
بخشی از کتاب غلط ننویسیم (۳)	۶۱
زندگینامه ابوالحسن نجفی	۶۲
معرفی کتاب	۶۳
HSE درخانه (۳)	۶۴
معرفی دانش آموزان و کارکنان ممتاز	۶۶
مسابقه	۶۷

شرکت نصب نیرو به عنوان یکی از معتبرترین شرکت های پیمانکاری عمومی به خصوص در زمینه احداث و انرژی و از شرکت های تابعه شرکت گروه مپنا در سال ۱۳۷۰ و با شماره ثبت ۸۳۳۹۴ تاسیس شد. این شرکت با به کارگیری حدود ۲۶۰۰ نفر پرسنل، اعم از مهندسین مجرب و کارگران کارآزموده و پیمانکاران اجرایی در پروژه های داخلی و خارج از کشور فعالیت می کند. مهم ترین حوزه های فعالیت این شرکت عملیات ساختمانی، نصب و راه اندازی نیروگاه ها (گازی، سیکل ترکیبی و بخاری) ، مجتمع های پالایشگاهی، صنعتی، احداث خطوط و پست های انتقال نیرو، نیروگاه های بادی، ساخت مراکز تولید همزمان برق و آب شیرین و نیز ساخت اسکلت فلزی است.

استانداردها:

ISO 9001:2008	ISO 10015:1999
ISO 10002:2004	ISO 14001:2004
OHSAS 18001:2007	HSE-MS

ISO 9001 Registered Firm IMQ
OHSAS 18001 Registered Firm IMQ
ISO 14001 Registered Firm IMQ
ISO 10015 Confirmed Firm IMQ
ISO 10002 Confirmed Firm IMQ
HSE MS Registered Firm IMQ

فصل نامه داخلی شرکت نصب نیرو

زیر نظر شورای سیاستگذاری نشریه
مدیر مسئول: ابوطالب نیازی
سردبیر: رامین اشرفی
اعضای هیئت تحریریه: فرهاد رهبری، امیر حسین شمالی، مهدی زندی، ابوالفضل طاهرخانی، فرشید محمودی، رامین اشرفی، مجتبی جشنی، پژمان خلعتبری، عزیزاله شاهیان، محمد رضا صفاران، ارمغان دانش پور، قنبر قزلو
مسئول اجرایی نشریه: امیرحسین حیدری مقدم
طراح جلد و صفحه آرا: شکوفه شکیبا
نویسندگان و همکاران این شماره: ابوالفضل طاهرخانی، رامین اشرفی، ژینا کمانگر، پژمان خلعت بری، فرشید محمودی هریس ، سعید عزیزی بروجردی، مریم افضلی ، مهدی خوشدل، زکیه حسن زاده، علی رهبر
عکس: حمید رضا غفاری، مرضیه پیرهادی، امیرحسین حیدری مقدم

از همکاران صاحب ذوق، اندیشه، تخصص و هنر درخواست می کنیم، نشریه را پربارتر نمایند. نوآوری، دست نوشته، پژوهش، گردآوری، ترجمه، عکس، نقاشی، درس آموخته های خود و اعضای خانواده خود را با رعایت موارد زیر به نشانی نشریه ارسال کنید.

- اگر نوشته دریافتی بیش از دو برگ بود، در شماره های بعد و دنباله دار چاپ خواهد شد.
- پس از دریافت مطالب و برنامه ریزی لازم، مدیر مسئول و هیئت تحریریه در گزینش، ویرایش و چاپ آنها آزاد هستند.
- مسئولیت نوشته و آثار به عهده نویسنده و فرستنده است.
- مقاله های تالیفی یا تحقیقی، مستند به منابع علمی معتبر باشند.
- مقاله ها، عکس ها، منحنی ها و نمودارها کاملا خوانا و قابل چاپ باشند و مطالب در قالب فایل word ارسال شوند.
- مقاله هایی که منظم تایپ نشده باشند چاپ نمی شوند.
- توضیح ها و زیرنویس ها به ترتیب شماره گذاری شده و در پایان مقاله ذکر شوند.

نشانی: تهران، بزرگراه کردستان، خیابان بیست و هفتم غربی، شماره ۴۵
کدپستی: ۱۴۳۷۷-۴۷۵۸۱ صندوق پستی: ۱۴۱۵۵/۶۵۱۴
تلفن: ۱-۹۶۶۶۳۱۰۰ فاکس: ۸۸۳۵۰۱۶۴
پست الکترونیک: info@nasbniroo.com
نشانی اینترنتی: www.nasbniroo.com
پست الکترونیک نشریه: nashrieh@nasbniroo.com

Adress: No. 45, Western 27th Street, Kordestan High Way, Tehran, Iran
Postal code: 1437747581
P.O.Box: 14155/6514
Tel: +9821 96663100-1
Fax: +9821 88350164

رامین اشرفی

درچهارمین همایش مشتری مداری گروه مپنا یکی از کارفرمایان عزیز، نام از ژنرال های مپنا برد. واژه جدیدی بوددرصنعت نیروگاهی و نیز در مپنا.

بایدگفت ژنرالهای مپنا کسانی هستند که واقعا تمام مراحل کارراهه شغلی را از کارشناسی و سرپرستی و مدیریت اجرایی در پروژه ها و ستاد طی کرده اند و به منصب های مدیرعاملی رسیده اند و بسیار با تعاریف رایج ژنرالها در دیگر نهادها فرق میکنند. زحمات تمام این عزیزان را ارج می نهیم و برایشان آرزوی بهروزی میکنیم.

کدهای رفتاری درارزش اخلاق تهیه شده که ما در ارزش های سازمانی گروه مپنا به آن پایبندهستیم،خوب است که کارفرمایان نیز با آن آشنا شوند ، با هدیه کتاب کدهای رفتاری به کارفرمایان و قراردادن آن در وب سایت شرکت می توان کدهای رفتاری را نزدکارفرمایان هم اشاعه داد.

سوالی پیش آمده که اگر کارفرمایان مختلف خارجی با ما قراردادهایی منعقد کنند ، آیا کدهای رفتاری تعریف شده در گروه با ارزش های اخلاقی تعریف شده در سازمان های خارجی کارفرمایی تطبیق دارد؟

«وقتی از شجاعت، عدالت، حقیقت جویی، نیکوکاری، پاکی و تقوا به عنوان ارزش های اخلاقی نام می بریم، نظر به عده ای معین در زمان و مکان یا جامعه ای مشخص نداریم؛ بلکه پسندیده بودن عدالت و فضیلت نیکوکاری برای همگان و در هر زمان و در هر جامعه ای مورد تأیید است .

با ثابت بودن منشأ پیدایش فضیلت ها و رذیلت ها، ثبات و اطلاق خوبی و بدی نتیجه گرفته می شود؛ یعنی چون قوای درونی انسان ثابت و حالات سه گانه افراط، تفریط و اعتدال در آن ها نیز امری یکنواخت است، فضایل و رذایل اخلاقی که ناشی از این حالات است، بالطّبع ثابت و به دور از نسبیت و تغییر خواهند بود.

این بیان مبتنی برمعرفت شناسی خاصی از قوای درونی است که می کوشد با بیان عقلانی و متکی بر تبیینی ویژه از قوای نفسانی انسان، همه مفاهیم اخلاقی را تفسیر نماید. قسمت عمده منابع اخلاق اسلامی که با نگرش فلسفی نگاشته شده اند، از این شیوه پیروی می کنند. این روش بسیار تحت تأثیر نظامی است که ارسطو در تبیین قضایای اخلاقی پیش نهاده است.» (احمددیلمی–مسعودآذربایجانی)

«فضیلت اخلاقی انسان یعنی سپردن زندگانی اش به دست خرد و اندیشه و انجام فعالیتهایش به بهترین وجه تحت رهبری عقل.

بر همین اساس، اخلاق نیز عبارت از این خواهد بود که:

بدانیم برای اینکه فعالیتهای انسان با موافقت عقل انجام شود، انسان چگونه باید عمل کند. یعنی چه وقت و در چه مورد و چگونه و نسبت به چه کسی و برای چه چیزی عمل کند.

ارسطو برای اخلاقی عمل کردن انسان، راهی اساسی پیشنهاد می کند:

انسان در هر امری، حد وسط میان دو طرف افراط و تفریط را مراعات کند و به این ترتیب فضیلت اخلاقی عبارت از همین مراعات و انجام عمل معتدلانه خواهد بود.

افراط و تفریط در هر موضوعی خلاف عقل بوده و رذیلت شمرده می شود. » (ارسطو)

«خصلت ها و مفاهیم اخلاقی مطلق، و افعال و رفتار اخلاقی نسبی اند، و آن چه موضوع احکام اخلاقی است، خصلت ها و مفاهیم اخلاقی است نه رفتارها و افعال خاص. افعال و رفتار انسان ها به تناسب این که مصداق کدامیک از مفاهیم اخلاقی باشند، محکوم به حکم اخلاقی می شوند و چون رفتار واحد می تواند در شرایط مختلف، مصداق مفاهیم اخلاقی گوناگونی گردد، در نتیجه محکوم به احکام اخلاقی گوناگون می شود. این امر به معنای نسبیت در احکام اخلاقی نیست.

مطالعات مردم شناسانه نشان می دهد که بعضی اعمال و رفتارها، نزد قومی «خوب» و نزد مردمی دیگر «بد» تلقی می شود؛ مثلاً کلاه از سر بر داشتن نزد برخی نشانه احترام و پسندیده است و نزد برخی دیگر مظهر بی احترامی و سوء ادب است. از این قبیل اعمال فراوان است از همین رو بسته به توافق مردم جوامع مختلف، متفاوت و نسبی است؛ اما نسبیت آن ها موجب نسبیت در احکام اخلاقی نیست.» (استادمطهری)

پس خوب است اعمال و رفتار اخلاقی شرکت های کارفرمایی خارجی که درحال حاضر باآنها کارمی کنیم یا در آینده مواجه خواهیم شد، مطالعه و بررسی به هنگام شوند و در زمان خود از آن استفاده کرد.

پیشاپیش سال نو را حضور تمام همکاران و سروران عزیز تبریک عرض کرده و امیدواریم سال پیش رو بسیار پر بار باشد.

از شما خواننده محترم می خواهیم که ما را راهنمایی کنید و از طریق ایمیل نشریه nashrieh@nasbniroo.com دیدگاه های خود، مقاله و آثار مرتبط را برای ما ارسال کنید.

مصاحبه با آقای مهندس ناصر عسگری

معاون ساختمانی ۱ شرکت نصب نیرو

> مهمترین روش برای حفظ نیروهای نخبه در سازمان جبران خدمت فرد شاغل است. عواملی از قبیل ارج نهادن به فرد ، قدردانی از کار انجام شده پرسنل و تشویق آن ها، ندیدن بخش خالی لیوان و دیدن بخش پر آن، ارتقا پست سازمانی صلاحیت علمی و اخلاق و سرپرستی مدیر برای عوامل زیر دست برند شرکت و حقوق مزایا در حفظ نیروهای خوب موثر می باشد.

لطفا خودتان را معرفی کنید و بفرمایید از چه سالی وارد صنعت ساخت نیروگاه شدید؟و اهداف فعالین در این صنعت را چه میدانید؟

اینجانب ناصر عسگری متولد ۱۳۲۸ فارغ التحصیل در رشته برق با سطح فوق دیپلم در سال ۵۰ و فارغ التحصیل در رشته راه و ساختمان از دانشگاه علم و صنعت در سال ۵۶ بنده از سال ۱۳۵۳ وارد صنعت برق در شرکت توانیر شدم و تا سال ۱۳۷۱ در آن شرکت در سمت های اجرا و نظارت کارهای سیویل مربوط به خطوط فشار قوی و همچنین ساخت منازل مسکونی برای کارکنان نیروگاه ها در سراسر کشور از جمله شهرهای مشهد ، اصفهان ، تبریز ، بندرعباس و همچنین دیسپاچینگ قدیم تهران مشغول بودم و از سال ۷۱ که تقریباً شروع کار شرکت نصب نیرو بود وارد این شرکت شدم و تاکنون افتخار همکاری با این شرکت را دارم و یا به عبارتی عملاً از سال ۷۱ اینجانب وارد صنعت ساخت نیروگاه با شروع نیروگاه منتظر قائم در کرج شدم و در خصوص اهداف فعالین در این صنعت که سوال فرمودید باید عرض کنم تامین انرژی برق که مبنا و پایه و اساس پیشرفت یک کشور است از اهداف اولیه فعالین در این صنعت است .

مهمترین دستاورد خود را در دوران مختلف مدیریت‌تان چه می دانید؟

بنده شاید خودم دستاورد خاصی نداشته باشم ولی دستاوردهای بدست آمده برای این شرکت در این ۲۲ سال اخیر که اینجانب به عنوان مدیر پروژه و یا معاون ساختمان مشغول به کار بوده ام مدیون همکارانی که در این مدت بعنوان سرپرستان کارگاه یا سرپرستان دفتر فنی کارگاه ها و یا نفرات اجرایی و یا پیمانکاران جز که با ما همکاری داشته و مارا یاری داده اند بوده است که لازم است هم اکنون از آن ها تشکر کنیم . که مهمترین دستاورد این همکاران تعدادی پروژه های به اتمام رسیده و درحال تولید از جمله پروژه های طرح توسعه بوکسیت آلومینا در جاجرم ، المهدی در بندرعباس ، نیروگاه های گازی کازرون ، فارس بندرعباس ، اصفهان ، کرمان و همچنین نیروگاه های سیکل ترکیبی آبادان ، گناوه ، چادرملو ، نیروگاه تولید همزمان پروژه های دیسپاچینگ تهران و زنجان و اخیراً شروع پر.ژه تابان و سبلان و چندین پروژه دیگر که اکنون بخاطر ندارم می باشد و بنده هر وقت این دستاوردهای همکاران را بخاطر می آورم احساس آرامش در خود پیدا میکنم.

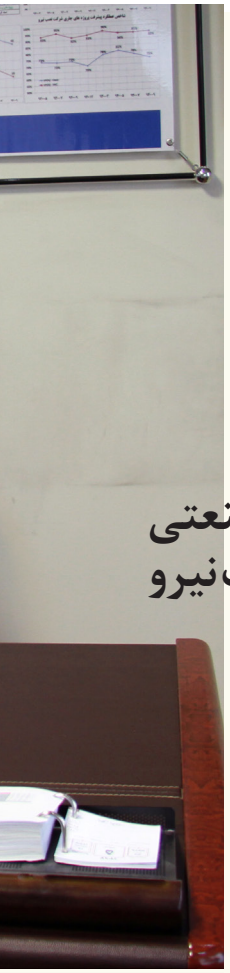
به نظر شما موفق ترین شرکت گروه مپنا کدام است؟

به نظر اینجانب تمامی شرکت های زیر مجموعه گروه مپنا که نیمی از ظرفیت تولید برق کشور را بوجود آورده اند و در زمینه صنعت تولید تجهیزات نیروگاهی لوکوموتیو، تولید انرژی های پاک و تولید آب شیرین و غیره موفق هستند و انشاالله در آینده نزدیک و با برطرف شدن مشکلات مالی کشور و رفع تحریم ها و ایجاد زمینه کار بیشتر موفق تر هم خواهند شد ولی بنظر اینجانب موفق ترین شرکت هایی که نصب نیرو بطور مستقیم با آن ها همکاری بیشتر دارد و برای من قابل لمس تر می باشد شرکت توسعه ۲ می باشد که با درایت مدیریت محترم عامل آن و داشتن نیروهای متخصص و با تجربه و کاردان موفق تر عمل می کنند .

آقای مهندس عسگری در دوران طولانی مدیریت شما به هرحال شما به یک سری

مصاحبه با آقای مهندس فرهاد رهبری

معاون نیروگاهی و صنعتی شرکت نصب نیرو



اصول رسیده اید که اگر جای دیگر یا بنگاه اقتصادی دیگری بروید آنها را در سازمانهای دیگر هم به کاربرده و میتوانید در ابعاد مختلف سازمان استفاده فرمایید. اگر امکان دارد به چند مورد از این اصول اشاره فرمایید.

اولاً بنده فکر نمیکنم بعد ۴۰ سال فعالیت کاری به جای دیگر و یا بنگاه اقتصادی دیگری بروم و باعث افتخار من است که اگر قرار است کار کنم در همین شرکت مشغول باشم .

پنج نکته کلیدی که در طول دوران مدیریت به آن‌ها دست یافته‌اید کدام است؟

۱)اعتماد به نفرات مجموعه همکاران ۲) خوش بین بودن به آن ها در کارهایشان ۳) رفتار برخورد توام با احترام با پرسنل ۴) یادآوری و تشکر از کارهای خوب انجام شده پرسنل ۵)ملاحظات مالی پرسنل در جبران خدمت آن ها در مورد حقوق و مزایا با توجه به کارائی واقعی آن ها

در میان مدیرانی که داشته‌اید از شخص خاصی الهام گرفته‌اید؟

بنده بعنوان مدیر پروژه و یا معاون ساختمان از تمامی پرسنل مجموعه از جمله مدیران پروژه و سرپرستان کارگاه نفرات اجرائی پروژه ها که به نحوی نظارت بر کارهای آن ها داشته ام و تشخیص داده ام که کار آن ها صحیح است سعی کرده ام از رفتارهای مثبت آن ها الهام بگیرم و آن را اندوخته تجربه ام کنم اگر بخواهم نام شخص خاصی را ببرم می توانم از آقایان مهندسین عابدی، جهانگیری و سیفی نام ببرم .

شیوه مدیریت شما با روز اول که به نصب نیرو آمدید چه تفاوتی کرده است؟

از آنجاییکه اعتقاد دارم تغییر نیاز پیشرفت است قطعاً بنده هم سعی کرده ام در شیوه مدیریت خود نسبت به روز اولی که به نصب نیرو آمده ام تغییر ایجاد کنم که فکر میکنم این تغییر را با مطالعه روش های جدید مدیریت و یا با حضور در دوره های آموزشی که طی مدیریت جدید چند ساله اخیر درشرکت در این زمینه تحول چشمگیری بوجود امده، ایجاد شده است.

در طول مدیریتتان چقدر توانسته اید به چشم اندازی که ترسیم کرده بودید برسید؟

از آنجاییکه شرکت ما یک شرکت پروژه محور بوده و از نظر بنده سود دهی یکی از چشم اندازهای عمده شرکت برای بقا خود می باشد اینجانب سعی کرده ام این هدف در پروژه ها محقق نمایم که به کمک همکاران می توان گفت تا حدود زیادی در این مهم موفق بوده ایم .

اگر بخواهید به یکی از مدیران موفق تان اشاره کنید از چه کسی نام میبرید؟ چه چیز ایشان شما را تحت تاثیر قرار میداد؟اگر خاطره ای دارید بیان کنید.

در زمان اجرای نیروگاه حرارتی شازند اراک در یک مقطع کوتاه ۷ یا ۸ ماهه سرپرست کارگاهی بنام مهندس عابدی مشغول کار شدند که بنظر اینجانب موفق ترین مدیر کارگاهی بودند که من دیده بودم از خصوصیات مثبت ایشان قاطعیت بالا، داشتن توان علمی، انجام اقتصادی کارها و توجه به کلیه جوانب آن آشنایی کامل به ضوابط و قراردادها و بخشنامه های مدیریت بودند که بنده از تمامی تجربیات خوب نامبرده بجز تندخویی اخلاق ایشان بهره بردم .

برای حفظ نیروهای نخبه در سازمان چه روش‌هایی دارید؟ نوع کنترل و ابزارهای کنترلی شما چیست؟

مهمترین روش برای حفظ نیروهای نخبه در سازمان جبران خدمت فرد شاغل است که شاید در وحله اول همه فکر کنند جبران خدمت فقط حقوق و مزایا باشد که قطعاً این طور نیست شاید مالی یکی از موارد کم اهمیت آن باشد ولی بنظر اینجانب قبل از آن عوامل دیگری از قبیل ارج نهادن به فرد ، قدردانی از کار انجام شده پرسنل، تشویق آن ها از کارهای مثبت انجام شده، ندیدن بخش خالی لیوان و دیدن بخش پر آن، ارتقا پست سازمانی، ارج نهادن به صلاحیت علمی و اخلاق پرسنل و یادآوری برند شرکت و حقوق مزایا در حفظ نیروهای خوب موثر می باشد .

در چینش نیروهایی که در صف و ستاد استفاده کرده اید آیا ملاحظه ای داشتید؟ تفاوتی در چینش افراد قائل شده اید؟

در چینش ها چه در ستاد و چه در کارگاه ها بنده سعی کرده ام ملاحظاتی بجزء تجربه صلاحیت کاری توان علمی ووانتظار برخورد خوب با کار فرما در واقع همان مشتری مداری چیز دیگری را مد نظر نداشته باشم

و اما نصب نیرو در یک جمله ..... ؟

و اما نصب نیرو در یک جمله بنظر اینجانب با توجه به تغییر مدیریتی شرکت در چند سال گذشته و ایجاد تحول در زمینه های مختلف از قبیل به کارگیری مدیریت نوین و دوری از مدیریت سنتی ارتقا سطح آموزش ، ایجاد سیستم در شرکت ، اخذ رتبه های بالا در سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور با رفع تحریم ها انشاالله آینده خوبی را برای شرکت پیش بینی میکنم.

> **همدلی و چابکی در تیمهای اجرایی پروژه و ستاد و بالابردن سرعت عمل واحدهای ستادی (مالی، منابع انسانی، پشتیبانی، مهندسی و قراردادها و واحد های برنامه ریزی) از پروژه ها و جا انداختن این فرهنگ که همه بایستی درستاد به نوک پیکان کار که همان پروژه های شرکت میباشند به جد کمک نموده و ایشان را حمایت نماییم .**

مختصری از خودتان بفرمایید از اینکه از چه سالی وارد نصب نیرو شدید و مدیریت کدام پروژه ها را بر عهده داشته اید؟

فرهاد رهبری هستم ، فارق التحصیل رشته مهندسی مکانیک (گرایش حرارت سیالات) از دانشگاه شهید عباسپور ، بنده از ابتدای تاسیس شرکت نصب نیرو در این شرکت مشغول به کار بوده ام ، به تعبیری میتوانم عرض کنم که یکی از بازمانده های بنیان گذاران شرکت در آن زمان (سال ۷۲) میباشم .

تا کنون مدیریت پروژه های نصب بویلرهای نیروگاه سهند (دو واحد ۳۲۵ MW) و پروژه ساختمانی ، نصب و راه اندازی پالایشگاه گاز ایلام را که در ان زمان یکی از بزرگترین پروژه های شرکت بوده را برعهده داشته ام .

بهترین تجربه کاری خود را در کدام پروژه کسب کردید؟

بنده از ابتدای شروع بکار در هرپروژه ای سعی نمودم که از اساتید خودم مطالبی را بیامزم و تا همین زمان هم هر روز در حال اموختن از همکاران خودم هستم ولیکن یکی از تاثیرگذارترین این پروژه ها پروژه ساختمانی ، نصب و راه اندازی پالایشگاه گاز ایلام بود که به خاطر نو بودن در سازمان و همراه شدن کمپلکسی از دانش های متفاوت سیویل ، نصب مکانیکال ، برق و ازار دقیق و راه اندازی پالایشگاه گاز درسهای زیادی در ان موقع به من داد .

بهترین و بدترین خاطره کاری خود را برای ما بازگو کنید.

درکارما بهترین خاطره ها برمیگردد به زمانی که برنامه ریزی ها ی پروژه به نتیجه میرسد که شیرینی ان را همکاران پروژه بخوبی درک مینمایند ولیکن یکی از این خاطره های بنده برمیگردد به حدود سال ۷۵ یا ۷۶ که برای اولین بار کارلیفتینگ توربین و ژنراتورهای بخار در سیکل های ترکیبی از نیروگاه منتظرقائم شروع گردید .

مسئولین شرکت مپنای ان زمان با شرکتی انگلیسی به نام ALE که تخصص بین المللی در صنعت Heavy Lift داشت ، مذاکراتی در این مورد انجام داده بودند و ان شرکت مبلغی حدود یک میلیون دلار برای انجام این کار درخواست نموده بودند و با اینکه کانتینر حاوی ابزارالات ایشان نیز در گمرک بود ، پس از اخذ تایید انجام از ما در ان زمان کار را به شرکت نصب نیرو واگذار نمودند و ابزارلات ایشان را عودت دادند .

تجربه ساخت تجهیزات لیفتینگ با اتکا به ابزار لیفت درامهای (۱۷۶ تنی) بویلرهای نیروگاه شازند اراک و اجرای این کار با همکاری دوستان عزیز آن زمان اقایان مهندسین احمدخان ، حسینی و باقری از لذت بخش ترین خاطرات بنده است .

چالشها و درگیریهای اجرایی یکی از ارکان کار ماست ،زیرا ما با انسانها یی که هریک سلیقه های مختلف دارند، کارمی کنیم و هدف هم به انجام رساندن پروژه است ، لیکن بنده سعی میکنم ازخاطرات نه چندان خوب درس گرفته و انها را به حیطه فراموشی بسپارم .

درباره فعالیتهای اجرایی و مسؤلیتهای اجرایی که تاکنون داشته اید برای خوانندگان ما بگویید؟

بنده از کارشناسی اجرا در بخش های مختلف Piping (درنیروگاه گازی نکا و رشت) شروع و بعد بعنوان کارشناس نصب تجهیزات دوار و تنظیمات مکانیکی توربین در نیروگاه منتظرقائم (بخش گاز) ،سرپرست کارگاه های منتظرقائم بخش گاز و بخار، پروژه نصب مخازن جاجرم ، معاون نیروگاه ایرانشهر (نصب واحد بخار ۶۵ MW شماره دو) ،تعمیرات نیروگاه خوی و سرپرست کارگاه پروژه بویلرهای نیروگاه شازند (چهار دستگاه بویلر ۱۲۰۰ تن بخار در ساعت و BOP نیروگاه) تا سال ۷۹ و بعد به عنوان مدیرپروژه های بویلرهای نیروگاه سهند (دو دستگاه بویلر

۱۲۰۰ تن بخار در ساعت) و ساختمانی و نصب و راه اندازی پالایشگاه گاز ایلام (دو خط تولید ۷/۵ میلیون مترمکعب گاز) از سال ۸۷ هم در پست معاونت نیروگاهی و صنعتی شرکت در خدمت مجموعه هستم .

کدام پروژه را علاقه‌مند بودید که مدیریتش را بر عهده داشته باشید اما این اتفاق نیافتاد؟

بهتر است اینگونه عنوان کنم که پروژه ای نبوده است که الان برگردم نگاه کنم و عنوان کنم که خوب بود من ان را انجام میدادم زیرا همه پروژه هایی را که تا کنون کارکرده ام بسیار دوست داشته و دارم زیرا عمری را برای انجام هریک سپری کرده ام، ولیکن علاقه دارم که تعداد پروژه های خارج از کشور شرکت نصب نیرو که بصورت مستقل و در چالش با دیگر رقبا برنده میشود خیلی بیشتر از پیش شود و از هرکاری برای رسیدن به ان دریغ نخواهم کرد .

اگر این امکان وجود داشته باشد که زمینه کاری خود را تغییر دهید چه تخصصی را دنبال میکردید؟

اگر این امکان فراهم گردد علاقه مندم به کار ساخت و تولید تجهیزات صنعتی مشغول گردم .

چه راهکارهایی برای انتقال تجربیات خود به دیگران در نظر دارید تا آنها شکست های احتمالی شما را تجربه نکنند؟

یکی از روشهایی که به نظر بنده میتواند موثر باشد درگیر شدن افراد در کارهای اجرایی است که همزمان با اخذ تجربه و حضور در جلسات مداومی که در طول اجرای یک برنامه کاری و یا بررسی نحوه اجرای پیشرفت عملیات یک پروژه تدوین می یابد نسبت به انتقال تجربه و راهنمایی ایشان اقدام کرد ، در چنین شرایطی اثر این نوع آموزش بمراتب عمیق و موثرتر خواهد بود .

نقش عوامل انسانی را در اجرای موفقیت آمیز پروژه تا چه اندازه مهم میبینید؟

بی شک موثرترین عامل در اجرای یک پروژه نیروهای انسانی درگیر دران پروژه میباشند ، در طول این سالها به این نتیجه رسیده ام هرگاه که تیم پروژه افرادی حرفه ای و اگاه به مسائل و روند پروژه بوده اند و از امکانات ، ابزارالات و پشتیبانی لازم هم برخوردار بوده اند توانسته اند آن پروژه را با موفقیت به پایان رسانده و نام شرکت در ان پروژه سربلند نمایند .

کارکنان خود را چگونه ارزیابی (ارزیابی عملکرد) میکنید؟

یکی از مناسب ترین روشهای ارزیابی نیروها ، عملکرد بموقع (On Time) ایشان در اجرای یک کار و ارزیابی پیش بینی ایشان از نتایج روند فعالیتهایی است که مسئولیت اجرای آنها بر عهده ایشان گذارده شده است .

نظام های انگیزشی مورد نظر شما چیست؟

با توجه به اینکه روابط حاکم بین ارتباطات ما با یکدیگر ، روابطی انسانی است ، همه رفتارهای ما بایستی درچارچوب احترام متقابل باشد و پس از گذر از این مرحله تشویق های متناسب با سن ، رتبه ، مسئولیت و شان افراد میتواند در قدر دانی و دادن انگیزه موثر واقع گردد .

برای حفظ کارکنان شایسته خود چه تمهیداتی را اندیشه اید

در صورتیکه ضوابط شرکت اجازه دهد از روشهایی مانند ارتقا ایشان در سیستم ، افزایش دانش ایشان با اعزام ایشان به اموزش و شرکت در دوره های جدید و نهایتا افزایش میزان دریافتی ایشان میتوان تمهیداتی را در نظر گرفت .

انتظارتان را از کارفرما برای ما بگویید.

انتظار بنده از همه کارفرمایان این است که با ما در دایره حق و انصاف برخورد نمایند و لاغیر ، که این دایره تنها قرارداد فیمابین میباشد و همانطور که ما از همه همکاران خودمان میخواهیم همیشه با کارفرمایان خارج از قرارداد رفتار ننمایند از ایشان هم (کارفرمایان) نیز این رفتار متقابل را انتظار داریم .

مهمترین دستاورد خود را چه میدانید؟

ایجاد اعتماد و اطمینان کاری بین همکاران واحد نیروگاهی و دارا بودن خصلت دلسوزی و تعهد در حفظ منافع شرکت نصب نیرو در کمال صداقت .

به نظر شما موفق ترین پروژه اجرایی نصب نیرو کدام بوده است؟ آیا شما نقشی در آن داشته اید؟

همه پروژه هایی را که شرکت نصب نیرو مسئولیت اجرای انرا بر عهده میگیرد (چه کوچک و چه بزرگ) از لحاظ حس مسئولیت پذیری در انجام با کیفیت و موفق ان تفاوتی برای مدیران شرکت ندارد زیرا این مسئولیت ماست که همه فعالیتهای اجرایی واگذار شده را با کیفیت مناسب و در زمان مقرر به اتمام رسانیم و این یعنی موفقیت در نظام شکل گرفته و بلوغ یک سازمان .

ولیکن چون مشخصا پرسش شما در خصوص یک پروژه خاص است بنده باید عرض کنم که با توجه به شرایط بازار اجرای موفقیت امیز پروژه های نیروگاه الصدر ، نیروگاه حیدریه نجف و خط ترکمنستان را پروژه های موفق شرکت میدانم که بنده تنها در پروژه های الصدر و نجف در خدمت دوستان بودم و تقریبا همه مدیران ستادی شرکت نیز در این همکاری مانند یک تیم واحد همکاری صمیمانه ای داشتند .

آینده نصب نیرو را چگونه میبینید؟

بسیار موفقیت امیز و درخشان

بهترین مشاور شما ؟

میتوانم از همسرم بعنوان بهترین مشاور خودم در کار و زندگی نام ببرم هرچند که حیطه فعالیتهای اجتماعی ایشان و بنده در دو زمینه کاملا متفاوت هست ولیکن همیشه بهترین گوش برای شنیدن مسائل و مشکلات کاری بنده بوده و صادقانه ترین نظرها رو از او دریافت نموده ام .

به نظر ما موفقیت در اجرای پروژه های نصب نیرو در گرو چه عواملی است؟

همدلی و چابکی در تیمهای اجرایی پروژه و ستاد و بالابردن سرعت عمل واحدهای ستادی (مالی ، منابع انسانی ، پشتیبانی ، مهندسی و قراردادها و واحد های برنامه ریزی) از پروژه ها و جا انداختن این فرهنگ که همه بایستی درستاد به نوک پیکان کار که همان پروژه های شرکت میباشند به جد کمک نموده و ایشان را حمایت نماییم .

نصب نیرو در اجرای پروژه هایش با چه چالش هایی روبرو است؟

با توجه به وضعیت بازار از چالشهای بزرگ شرکت پایین بودن قیمتها و رقابت سنگین با رقبا میباشد که پایین بودن قیمت پروژه ها بخصوص در بخش نصب باعث خروج تعداد زیادی از نیروهای اموزش دیده از سیستم اجرایی ما میگردد .

همکاران ستاد چقدر در پیشبرد اهداف پروژه شما همسو هستند؟

همانطور که قبلا عرض شد انجام یک پروژه خوب امکان پذیر نیست مگر اینکه پشتیبانی واحد های ستادی از پروژه تمام قد باشد ولیکن در خصوص همسویی و پشتیبانی همکاران ستادی با پروژه در برخی از واحدهای ستادی این امر بسیار خوب و ستودنی است در برخی دیگر به این خوبی نیست ، لذا نیاز است که برای تقویت این هم سویی و همکاری اقدامی ویژه صورت گیرد .

روند فعالیتهای شرکت نصب نیرو در سال ۹۴ را چگونه ارزیابی می کنید؟

سال ۹۴ از لحاظ نقدینگی برای اکثر شرکتهای پیمانکاری سال سختی بود لیکن انشاالله با حاکم شدن شرایط پسا فرجام و سرعت گرفتن چرخه صنعتی کشور به نسبت قبل که افزایش رشد اقتصادی را هم در پی دارد درگاه روشنی پیش روی همه قرارگرفته است .

و اما نصب نیرو در یک جمله ..... ؟

نصب نیرو عشق و تلاش ، امید و زندگی در عرصه صنعت

کسب رتبه ۲۵۷ در بین ۵۰۰ شرکت برتر ایرانی

بر اساس نتایج منتشر شده هجدهمین دوره رتبه بندی شرکتهای برتر ایران که همه ساله توسط سازمان مدیریت صنعتی و بر اساس میزان درآمد (فروش) منتشر می شود، شرکت نصب نیرو با افزایش شانزده درصدی فروش نسبت به سال مالی قبل خود جایگاه ۲۵۷ (دویست و پنجاه و هفتم) را در میان بزرگترین شرکت های ایران به خود اختصاص داد و این در حالی است که در این رتبه بندی از مجموع بیش از ۴۰ شرکت تابعه گروه مپنا تنها یازده شرکت در بین پانصد شرکت برتر ایران قرار گرفته اند.

بر اساس این رتبه بندی شرکت گروه مپنا نیز با اخذ جایگاه ۲۸ (بیست و هشتم) همچنان به عنوان بزرگترین پیمانکار ایرانی جایگاه خود را حفظ کرده است.

لازم به ذکر است بر اساس این رتبه بندی شرکت نصب نیرو با احتساب شرکت گروه مپنا رتبه ششم را در میان شرکت های گروه به خود اختصاص داده است.

امید است با تلاش بیشتر همگی مان در آینده شاهد قرار گرفتن نصب نیرو در میان یکصد شرکت برتر ایران نیز باشیم. کاری سخت و هدفی متعالی که با استمرار تلاش دلسوزانه، تخصص و تجربه شما همکاران گرانقدر غیر قابل دسترسی نیست.

رتبه ۱۳۹۳	نام شرکت	فروش ۱۳۹۳	فروش ۱۳۹۲	مالکیت
۲۰۱	شرکت صادراتی توسعه صنایع بیشهر زرین (هولدینگ)	۳۵۲۴.۸	۱۷۰۵.۶	خصوصی
۲۰۲	شرکت گروه بین المللی آباد راهان پارس	۳۵۱۶.۹	۴۰۲۴.۵	خصوصی
۲۰۳	شرکت سرمایه گذاری نیروگاهی ایران - سنا (هولدینگ)	۳۵۰۸.۴	۳۱۷۵.۲	عمومی
۲۰۴	شرکت تولید نیروی آذرخش	۳۴۹۵.۹	۳۱۵۹.۹	عمومی
۲۰۵	شرکت آلومینای ایران	۳۴۸۰.۳	۴۰۸۲.۱	دولتی
۲۰۶	شرکت سازه پویش	۳۳۶۲.۷	۲۱۳۹.۱	خصوصی
۲۰۷	شرکت پرسی ایران گاز(هولدینگ)	۳۳۳۱.۱	۳۰۰۱.۲	دولتی
۲۰۸	شرکت بیمه آرمان	۳۳۰۳.۵	۱۸۰۵.۸	خصوصی
۲۰۹	شرکت پهنوش ایران	۳۲۸۹.۷	۳۰۶۴.۲	عمومی
۲۱۰	شرکت بیمه سامان (هولدینگ)	۳۲۴۱.۴	۲۵۶۲.۴	خصوصی
۲۱۱	شرکت ساختمان سد و تاسیسات آبیاری سابیر	۳۲۲۹.۵	۲۹۶۱.۱	عمومی
۲۱۲	شرکت سرمایه گذاری ساختمانی سپه (هولدینگ)	۳۱۹۵.۷	۷۳۳.۱	دولتی
۲۱۳	شرکت گسترش خدمات بازرگانی پیساز	۳۱۱۵.۵	۳۸۳۸.۷	خصوصی
۲۱۴	شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان	۳۰۵۰.۷	۲۱۸۴.۸	خصوصی
۲۱۵	شرکت پلی اکریل ایران (هولدینگ)	۳۰۰۲.۰	۳۶۴۰.۲	خصوصی
۲۱۶	شرکت تاید واتر خاورمیانه (هولدینگ)	۲۹۸۰.۹	۳۶۶۰.۸	خصوصی
۲۱۷	شرکت داروسازی اکسیر	۲۹۴۳.۰	۳۵۴۶.۸	عمومی
۲۱۸	شرکت تولید رینگ سایپا	۲۹۰۷.۴	۳۰۳.۸	خصوصی
۲۱۹	شرکت کالسیمین (هولدینگ)	۲۸۹۰.۳	۳۶۷۸.۸	خصوصی
۲۲۰	شرکت صنعتی بهپاک (هولدینگ)	۲۸۵۷.۳	۲۶۱۷.۹	خصوصی
۲۲۱	شرکت کارخانجات داروپخش	۲۸۳۰.۲	۳۰۷۹.۰	عمومی
۲۲۲	شرکت مجتمع صنایع لاستیک یزد (هولدینگ)	۲۸۲۵.۷	۲۶۹۳.۲	خصوصی
۲۲۳	شرکت صنعتی سپنتا (هولدینگ)	۲۸۱۹.۷	۲۱۷۴.۵	عمومی
۲۲۴	شرکت برق و انرژی پیوند گستر پارس	۲۷۷۵.۳	۲۲۰۹.۶	عمومی
۲۲۵	شرکت سیمان خوزستان	۲۷۶۹.۶	۲۳۷۳.۹	عمومی
۲۲۶	شرکت بین المللی مهندسی ایران- ایرینک (هولدینگ)	۲۷۵۹.۱	۱۷۳۲.۶	خصوصی
۲۲۷	شرکت موتوژن (هولدینگ)	۲۷۵۲.۴	۲۲۱۳.۳	عمومی
۲۲۸	شرکت داروسازی زهراوی	۲۷۴۳.۹	۲۰۵۷.۲	عمومی
۲۲۹	شرکت ماشین سازی اراک (هولدینگ)	۲۷۳۳.۳	۳۰۳۵.۲	خصوصی
۲۳۰	شرکت عملیات غیرصنعتی پازارگاد	۲۷۱۴.۸	۱۷۲۵.۲	خصوصی
۲۳۱	شرکت احداث صنایع و معادن سرزمین پارس	۲۶۸۹.۳	۱۶۹۳.۱	خصوصی
۲۳۲	شرکت اندیشه نگار پارس	۲۶۲۸.۴	۲۱۵۳.۴	خصوصی
۲۳۳	بانک حکمت ایرانیان (هولدینگ)	۲۶۲۶.۶	۱۸۳۱.۶	خصوصی
۲۳۴	شرکت سیمان هگمتان (هولدینگ)	۲۶۰۸.۰	۲۶۸۲.۲	عمومی
۲۳۵	شرکت سیمان آبیک	۲۶۰۵.۳	۲۶۸۳.۷	عمومی
۲۳۶	شرکت پیشگامان خدمات اول مخابرات تهران مبین	۲۵۹۷.۳	۴۷۵.۵	عمومی
۲۳۷	شرکت رینگ سازی مشهد	۲۵۸۰.۷	۱۶۶۵.۴	خصوصی
۲۳۸	شرکت نیر پارس	۲۵۷۸.۲	۱۷۰۴.۳	خصوصی
۲۳۹	شرکت داروسازی جابرابن حیان (هولدینگ)	۲۵۳۹.۶	۲۰۷۹.۴	خصوصی
۲۴۰	شرکت احداث و توسعه نیروگاههای سیکل ترکیبی مپنا توسعه دو	۲۵۲۵.۷	۱۹۳۷.۰	خصوصی
۲۴۱	شرکت آهن و فولاد صنیع کاوه تهران	۲۵۱۶.۵	۳۲۵۸.۰	خصوصی
۲۴۲	شرکت گروه تولیدی آریا ملل زرین	۲۵۰۳.۶	۱۷۲۷.۸	خصوصی
۲۴۳	شرکت مبنای خاورمیانه	۲۵۰۲.۹	۱۹۸۵.۰	خصوصی
۲۴۴	شرکت بازرگانی صنایع شیر ایران	۲۴۸۶.۴	۳۳۹۶.۰	دولتی
۲۴۵	شرکت سرمایه گذاری سپه (هولدینگ)	۲۴۸۲.۶	۱۹۹۲.۰	دولتی
۲۴۶	شرکت صنایع آذرآب (هولدینگ)	۲۴۸۱.۳	۱۹۸۱.۳	خصوصی
۲۴۷	شرکت ایرانیان اطلس (هولدینگ)	۲۴۶۴.۰	۹۷۲.۹	خصوصی
۲۴۸	شرکت ارتباطات مبین نت	۲۴۱۸.۵	۱۵۷۸.۲	عمومی
۲۴۹	شرکت سیمان سپاهان (هولدینگ)	۲۳۷۱.۰	۱۹۴۰.۰	خصوصی
۲۵۰	شرکت سایپا پرس	۲۳۶۵.۳	۱۳۵۵.۱	خصوصی
۲۵۱	شرکت اگزوز خودرو خراسان	۲۳۴۱.۰	۱۴۷۴.۸	خصوصی
۲۵۲	شرکت احداث و توسعه نیروگاههای مپنا-توسعه یک	۲۳۰۲.۱	۱۱۵۵.۲	خصوصی
۲۵۳	شرکت سیمان مازندران (هولدینگ)	۲۲۹۶.۹	۲۸۴۰.۲	خصوصی
۲۵۴	شرکت بازرگانی نواندیشان اطلس ایرانیان	۲۲۶۰.۰	۱۰۱۲.۹	خصوصی
۲۵۵	شرکت گروه سرمایه گذاری سایپا (هولدینگ)	۲۱۸۸.۷	۲۸۷۹.۶	خصوصی
۲۵۶	شرکت شیر پاستوریزه پگاه اصفهان	۲۱۶۸.۱	۱۶۲۹.۳	دولتی
۲۵۷	شرکت نصب نیرو (هولدینگ)	۲۱۶۱.۳	۱۸۵۸.۹	خصوصی
۲۵۸	شرکت راه آهن حمل و نقل (هولدینگ)	۲۱۳۲.۵	۲۲۳۶.۴	خصوصی
۲۵۹	شرکت بازرگانی شاهد (هولدینگ)	۲۱۲۸.۲	۱۹۶۳.۵	عمومی
۲۶۰	شرکت توسعه قطعات الیکا	۲۱۲۷.۳	۱۹۱۷.۲	خصوصی
۲۶۱	شرکت پتروشیمی آبادان (هولدینگ)	۲۰۹۵.۸	۲۲۷۵.۹	عمومی
۲۶۲	شرکت سیمان ساوه	۲۰۹۱.۵	۲۱۳۳.۹	عمومی
۲۶۳	شرکت سرمایه گذاران فناوری توسن (هولدینگ)	۲۰۸۷.۳	۱۸۶۷.۴	خصوصی
۲۶۴	شرکت صنایع الکترو اپتیک صالیران	۲۰۸۵.۹	۱۵۵۳.۳	دولتی
۲۶۵	شرکت پخش پیشگام لیا	۲۰۵۲.۸	۲۱۵۱.۴	خصوصی
۲۶۶	شرکت سیمان هرمزگان	۲۰۳۸.۰	۱۵۸۲.۲	دولتی
۲۶۷	شرکت زمزم ایران	۲۰۳۳.۹	۱۴۹۲.۵	عمومی
۲۶۸	شرکت نقش اول کیفیت	۲۰۳۱.۸	۷۲۱.۹	عمومی
۲۶۹	شرکت تعاونی اعتبار گروه صنعتی ایران خودرو (هولدینگ)	۲۰۱۹.۰	۱۶۱۶.۱	خصوصی
۲۷۰	شرکت کارخانجات سیمان صوفیان (هولدینگ)	۲۰۰۴.۶	۱۷۲۱.۹	عمومی
۲۷۱	شرکت لابراتوارهای رازک (هولدینگ)	۲۰۰۳.۹	۱۶۳۹.۸	عمومی
۲۷۲	شرکت کربن ایران (هولدینگ)	۱۹۹۷.۵	۲۶۴۳.۹	خصوصی
۲۷۳	شرکت پروتئین گستر سینا	۱۹۹۶.۴	۱۷۶۵.۶	عمومی
۲۷۴	شرکت صنایع کاشی و سرامیک سینا (هولدینگ)	۱۹۸۱.۴	۱۹۲۴.۱	عمومی
۲۷۵	شرکت مادر تخصصی مالی و سرمایه گذاری سینا (هولدینگ)	۱۹۷۲.۲	۱۸۹۵.۲	عمومی

پروژه نصب نیروگاه گازی هرمزگان (گنو)

پروژه نیروگاه گازی گنو در تاریخ ۹۴/۱۱/۱۵ با حضور معاون اول رییس جمهور و وزیر نیرو وجمعی از مدیران صنعت برق و مپنا رسما به بهره برداری رسید.

قرارداد نصب بخش گاز نیروگاه سیکل ترکیبی گنو که در ۲۵ کیلومتری شمال بندر عباس واقع شده است، شامل ۴ واحد گازی ۱۶۲ مگاواتی است . شروع قرارداد فروردین ماه ۱۳۹۲ و زمان اجرا۱۵ ماه بوده است که تاخیرات بوجود آمده براساس مستندات ارائه شده به کارفرما برعهده این شرکت نمی باشد.

واحد های یک تا چهار نیروگاه به ترتیب در ماه های خرداد و تیر و آذر و اسفند ۹۳ به شبکه سراسری متصل شدندص.

تحویل موقت واحد ها به ترتیب در تاریخ های ۹۳/۰۹/۲۰ و ۹۳/۱۲/۰۱ و۹۴/۰۳/۲۰ و ۹۴/۰۸/۱۴ انجام شده است.

سمینار آموزشی مدیریت ریسک

سمینار آموزشی مدیریت ریسک و دومین کنفرانس بین المللی هلدینگ در تاریخ ۴و۵ بهمن ماه ۱۳۹۴ برگزار شد که تعدادی از مدیران شرکت نصب نیرو نیز در آن شرکت داشتند.

در روز اول برگزاری کنفرانس آقای دکتر راکن از اندونزی موضوع مدیریت ریسک را با تاکید بر مدیریت فرصت ها توضیح دادند. پس از آن نیز موضوع استاندارد ISO9001:2015 که در آن مدیریت ریسک و فرصت ها به تازگی مطرح و در آن تاکید شده است توسط آقای دکتر محمود اولیایی (رئیس هیات مدیره انجمن مشاوران مدیریت ایران) و تیم همراه توضیح و به سوال های حاضرین پاسخ داده شد.

در روز دوم کنفرانس که به موضوع هلدینگ ها اختصاص یافت نیز شرکت گروه مپنا به عنوان هلدینگ برتر معرفی و لوح تقدیر به نماینده این شرکت تقدیم شد.

برگزاری دوره مدیریت ریسک با رویکرد HEMP

با توجه به ابلاغ گروه مپنا در خصوص مدیریت ریسک با رویکرد HEMP و لزوم آشنایی نفرات HSE پروژه ها با این رویکرد ، شرکت نصب نیرو اقدام به برگزاری دوره مدیریت ریسک با رویکرد HEMP در روزهای چهارشنبه و پنج شنبه مورخ ۲۸ و ۲۹ بهمن ماه سال ۱۳۹۴ کرد . در این دوره که با تدریس آقای دکتر ایرج محمد فام برگزار شد ، ۳۰ نفر از همکاران HSE پروژه ها و ستاد حضور داشتند .

در روز اول دوره آقای دکتر فام در خصوص چگونگی شناسایی خطرات و تکنیک های مربوطه صحبت کردند و سه نفر از حاضرین هر یک ، یکی از تکنیک ها را توضیح دادند و سپس در خصوص ارزیابی ریسک بحث و تبادل نظر شد .

در روز دوم دوره نیز چگونگی کمی کردن ریسک ها توضیح داده شد و بعد از آن آقای مهندس علی کیانفر کارشناس HSE ستاد مپنا در خصوص مدیریت ریسک با رویکرد HEMP توضیحاتی دادند . پس از آن نرم افزار HEMP که هم کنون در پرتال مپنا در دسترس است آموزش داده شد و تا یکپارچگی لازم در خصوص اجرای این رویکرد بین پروژه ها انجام شد . در این دوره عنوان شد HEMP فقط یک رویکرد جهت یکپارچگی شناسایی و ارزیابی ریسک در سطح گروه مپنا است و هر یک از همکاران میتوانند با تکنیک های مختلف نسبت به شناسایی خطرات اقدام نموده و خروجی آن را با رویکرد HEMP گزارش نمایند . در پایان جلسه همکاران سئوالات خود را درباره نرم افزار HEMP از آقای مهندس کیانفر پرسیدند که ایشان کاملا موارد را شفاف سازی کرده و موضوعی مبهم باقی نماند ضمن اینکه آقای دکتر فام نیز در پایان جمع بندی لازم دوره دو روزه را انجام دادند . آقای مهندس بهشتی راد مدیر محترم HSE مونتکو نیز بعنوان مهمان در روز دوم بخش پایانی حضور داشتند .

شایان ذکر است در این دوره از آقای داریوش گودرزی که مفتخر به دریافت لوح تقدیر از کارفرما پروژه فاز ۱۹ شده بودند ، تقدیر به عمل آمد .

حمل و نصب توربین و ژنراتور واحدهای ۲و۱ بخش بخار نیروگاه سیکل ترکیبی پرند

در ساعت ۱۹:۳۵ روز پنجشنبه ۹۴/۱۲/۶ ژنراتور واحد سوم بخار پرند لیفت شد و بر روی فوندانسیون قرار گرفت. بدین ترتیب کل عملیات لیفت توربین و ژنراتورها در یک بازه زمانی دو ماهه از ششم دی ماه تا ششم اسفند ماه به طور انجامید که این عملیات یک رکورد بی نظیر در اجرای نیروگاهی می باشد. این موفقیت را به تمام همکاران گروه مپنا و شرکت نصب نیرو تبریک عرض می کنیم.

■ شرح عملیات نصب توربین و ژنراتور واحد بخار

عملیات نصب توربین وژنراتور واحدهای بخار نیروگاه پرند نسبت به سایر نیروگاه های انجام شده متفاوت می باشد.چرا که در این نیروگاه از جرثقیل به جای سازه **Heavy Lift** استفاده شده واین امر باعث افزایش سرعت نصب و از طرفی باعث افزایش ریسک های کاری شده است .

جرثقیل استفاده شده دارای تناژ اسمی ۴۵۰ تن که پس از مونتاژ و تست توسط شرکت **TUV Nord** مورد استفاده قرار گرفت.

تناژ توربین ۱۵۹تن و تناژ ژنراتور ۲۵۰تن است.که برای لیفت هر یک از سیم بکسل مخصوص و به صورت جداگانه استفاده شد.یعنی به ازای هر توربین یک سیم بکسل مخصوص به ابعاد ۱۸*۵٫۸ و برای لیفت ۳ ژنراتور تنها یک سیم بکسل به ابعاد ۲۵*۸٫۵ استفاده می شود.

برای عملیات نصب،ابتدا از یک دستگاه بوژی ۱۲محوربرای حمل استفاده شد که طبق گفته سازنده آن هر محور دارای قدرت تحمل ۲۰ تن بار را می باشد. برای حمل توربین این تعداد محور جواب گو بوده اما برای حمل ژنراتور نیاز به افزایش تعداد محورها می باشد بنابراین ۳ محور دیگر به بوژی اضافه شد.

■ اهداف

انجام عملیات حمل و لیفت توربین و ژنراتور واحدهای بخش بخار با رعایت کامل موازین :

۱. ایمنی(Safety) شامل :

- آموزش بدو استخدام نفرات اجرایی
- اخذ پرمیت اجرایی مربوط به فعالیت حمل و لیفت
- برگزاری TBM قبل از شروع هر فعالیت
- تهیه Lifting Plan نصب توربین و ژنراتور
- انجام عملیات تست جرثقیل ۴۵۰ تن پس از مونتاژ و اخذ Certificate جرثقیل و بوژی حمل بار
- ایمن سازی مسیر حمل ، جابجایی و لیفت تجهیزات

۲. بهداشت و سلامت (Health) شامل :

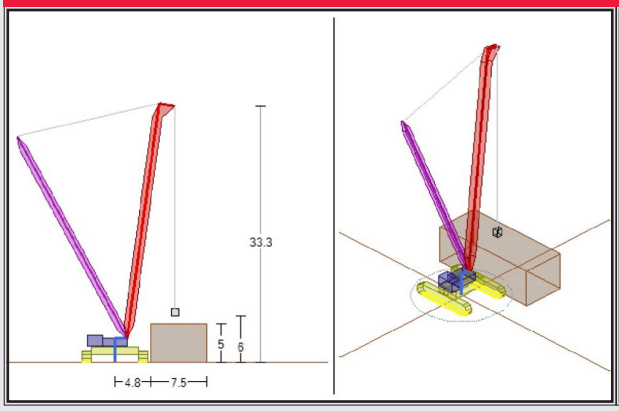
اعزام نفرات اجرایی به مرکز طب کار جهت انجام معاینات

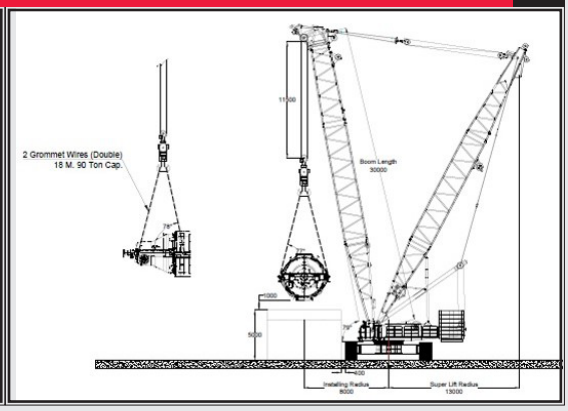
تشکیل پرونده پرسنلی برای افراد آموزش دیده

۳. محیط زیست (Enviroment) شامل :

HouseKeeping محوطه انجام عملیات اجرایی

نمای شماتیک لیفت توربین





مراحل ابتدایی آماده سازی بوژی

آماده سازی بوژی جهت حمل توربین

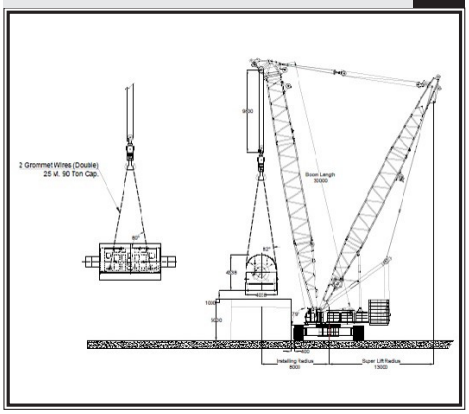
حمل توربین

آماده سازی تجهیزات لیفت

لیفت توربین

نصب توربین در موقعیت خود

نمای شماتیک نصب ژنراتور



آماده سازی بوژی جهت حمل ژنراتور

استفاده از ۲ بوژی کش بعلت سنگینی ژنراتور

لیفت ژنراتور

نصب ژنراتور در موقعیت خود

طرح ریزی و استقرار نظام پیشنهادها

مشارکت دادن کارکنان و سایر ذی نفعان در ایجاد، توسعه و بهبود فعالیت های سازمان ، روشی موثر در زمینه مدیریت نوین و ارتقاء سطح خدمت رسانی سازمان ها می باشد. بارزترین پیام یک سازمان با چنین خصوصیاتی این است که اندیشه و نظر مخاطبان نه تنها از سوی مدیران دیده و شنیده می شود بلکه با بررسی، پذیرش و اجرای پیشنهادهای قابل اجرا، عملا در مدیریت و رهبری سازمان مشارکت داده می شوند.

"نظام پیشنهادها" راه حلی عملی برای ایجاد این تعامل نیکو بین مدیران، کارکنان و مخاطبان است. این نظام هم اینک در بسیاری از سازمان ها در سطح جهان و نیز کشور عزیزمان برقرار شده است و عملا در تقویت حس مسئولیت فردی و جمعی نسبت به حیطه امور سازمان ها نقش برجسته ای را ایفا کرده است.

شرکت نصب نیرو در راستای توسعه مشارکت کارکنان با رویکرد بهبود مستمر و ایجاد بسترهای مشارکتی و انگیزشی در سازمان؛ اقدام به تدوین و تصویب این نظام در قالب نظامنامه ای مستقل کرده است و در حال حاضر در حال استقرار و جاری سازی عناصر و زیرساخت های لازم آن می باشد که در همین راستا کمیته های اجرایی در این زمینه تشکیل شده است .

طی این نظام نامه ، کمیته های تخصصی مربوطه، ضمن دریافت پیشنهادها از گلوگاه های پیشبینی شده در این خصوص، اولویت بندی های لازم را انجام و نتایج حاصله را علاوه بر بهبود و در صورت نیاز اصلاح رویه های سازمانی ، در رویکردهای انگیزشی بکار خواهند برد.

باشد که با مشارکت تمامی همکاران عزیزو زحمتکش در تمامی سطوح و زیر ساخت های این سازمان چه پروژه ای و چه ستادی گام های موثری در راستای متعالی ساختن سازمان برداشته شود.

تقدیر از دو تن از پیشکسوتان شرکت نصب نیرو

با حضور معاونت محترم ساختمانی ۲، مدیر واحد بازرگانی و پشتیبانی در کارگاه نیروگاه سیکل ترگیبی سمنگان، از دو تن پیشکسوتان شرکت نصب نیرو آقای ناصر ظریفکار و آقای رحیم نیکبخت به پاس ۳۰ سال تلاش صادقانه در صنعت کشور تقدیر به عمل آمد .

در این مراسم مدیریت محترم شرکت مپنا توسعه ۲ و پرسنل بخش ساختمانی و نصب تجهیزات شرکت نصب نیرو شاغل در نیروگاه سمنگان حضور داشتند ؛که در انتهای مراسم هدایایی به رسم یادبود تقدیم این عزیزان شد.

بازدید کمیته اجرایی ستاد نصب نیرو از شرکت مپنا بویلر

شرکت نصب نیرو با هدف بالا بردن بهره وری با بهبود کیفیت ، بالا بردن بازدهی تولید و کاستن زمان انجام کار و دستیابی به کارگاهها و دفتر ستادی آراسته و پاکیزه ، جاری سازی نظام آراستگی را آغاز کرده است .

در این راستا کمیته های راهبری و اجرایی ستاد و پروژه ها تشکیل شده و دوره های آموزشی به جهت آشنایی کارکنان شرکت برنامه ریزی و بخشی از آنها انجام شده است . قطعا استفاده از تجربیات شرکت ها و همکارانی که در این زمینه پیشرو بوده بسیار اهمیت دارد و این مجموعه را در رسیدن به اهداف جاری سازی این سیستم یاری میرساند

شرکت نصب نیرو با این رویکرد اقدام به مکاتبه با برخی از شرکتهای پیشرو در جاری سازی سیستم نظام آراستگی کرده تا بتواند ضمن بازدید از کارهای انجام شده از تجربیات دیگر همکاران استفاده نماید لذا طی مکاتبه ای که با شرکت بویلر داشته ایم درخواست بازدید کمیته اجرایی ستاد را به این شرکت اعلام نمودیم که با همکاری و مساعدت مدیریت محترم عامل شرکت مپنا بویلر مقرر شد بازدید در تاریخ ۹۴,۱۲,۲ انجام شود .

در تاریخ یاد شده اعضاء کمیته اجرایی نظام آراستگی ستاد به محل کارخانه بویلر عزیمت کرده و بازدیدی از شرایط موجود ستاد و کارخانه آن شرکت انجام شد ضمن اینکه مقرر شد همکاران HSE شرکت بویلر نیز به منظور راهنمایی بیشتر از ستا شرکت نصب نیرو بازدید کنند.

تحریریه فصلنامه شرکت نصب نیرو

هیئتی که امروز به نام هیئت تحریریه شرکت نصب نیرو شناخته می شود کار خود را رسما از ۱۳۹۴/۲/۱۵ در اولین جلسه کمیته راهبری تحریریه شرکت نصب نیرو آغاز کرد . اما سابقه بولتن داخلی این شرکت به سال ۱۳۹۲ مربوط می شود .

پس از ۹ شماره بولتن داخلی و ۲ شماره فصل نامه HSE که در پایان سال ۱۳۹۳ منتشرشد ، به همت مدیران ارشد سازمان و با هدف انتقال دانش و اخبار شرکت در قالبی کاملتر و با رویکرد سیستماتیک و با حکم مدیریت محترم عامل آقای مهندس نیازی ، کمیته تحریریه با ۱۲ نفر عضوء تشکیل شد .

در همان ابتدا آئین نامه نشریه داخلی نصب نیرو در تاریخ ۱۳۹۴/۲/۱۹ به تصویب مدیر عامل محترم شرکت رسید و پس از آن چهار چوب مطالب نشریه به صورت کلی مورد توافق کمیته تحریریه قرار گرفت و در پرتال شرکت فضایی با عنوان نشریه داخلی به جهت اطلاع رسانی مقالات و دیگر مطالب نشریه راه اندازی شد .

سیاست های کلان در کمیته سیاست گذاری به ریاست مدیر عامل محترم تدوین و مصوب شد و در تیر ماه ۱۳۹۴ اولین شماره فصل نامه شرکت نصب نیرو در ۶۰ صفحه منتشر شد. .در آبان ماه دومین شماره در ۷۲ صفحه و در بهمن ماه ۱۳۹۴ نیز سومین شماره فصل نامه در ۷۰ صفحه انتشار یافت .

به همت اعضاء کمیته راهبری و اجرایی تحریریه فصل نامه بین شرکتهای گروه مپنا و شرکتهای هم صنف پخش میشود .

امید است به همت همه همکاران محترم شرکت نصب نیرو و با حمایت مدیران ارشد سازمان بتوانیم این راه را با گامهایی مطمئن تر و در جهت انتشار دانش در سال ۱۳۹۵ ادامه دهیم .

هشتمین همایش سالیانه HSE شرکت گروه مپنا

هشتمین همایش سالیانه HSE گروه مپنا با موضوع وضعیت HSE مپنا در دوران پساتحریم، روز پنج شنبه، ششم اسفند ماه در سالن خلیج فارس باغ موزه دفاع مقدس به میزبانی شرکت توسعه یک برگزار شد.

در این همایش که با حضورمدیر عامل محترم گروه، معاونین و مدیران ارشد و کارشناسان HSE شرکت های تابعه برگزار شد، در ابتدا آقای مهندس فرجی مدیر عامل شرکت توسعه یک ضمن خوش آمدگویی وضعیت عملکرد HSE شرکت توسعه یک در سال ۱۳۹۳ را شرح دادند و در ادامه آقای مهندس حسنی، مدیر امورHSE شرکت توسعه یک به نقش مشارکت گروه های فنی و اجرایی در پیشبرد HSE اشاره کردند.

سپس آقای مهندس کیانفر، کارشناس HSE ستاد گروه مپنا ، وضعیت عملکرد HSE گروه در سال ۹۳ و شاخص های کلیدی بخش های

مختلف را شرح دادند.

در ادامه دو فیلم "دوباره هرگز" با موضوع حادثه شیروان و "چالش های HSE در نیروگاه همزمان آب و برق قشم " به نمایش درآمد.

در قسمت بعدی برنامه آقای Frank Elebracht مشاور ارشد مدیر عامل زیمنس در حوزه HSE در خصوص فرهنگ ایمنی سخنرانی کردند.

در ادامه پانلی با حضور آقایان مهندس بهبهانی مدیر عامل محترم بخش سرمایه گذاری مپنا، مهندس بهمن پور مدیر عامل محترم شرکت توسعه ۲، دکتر بهمنی مدیر عامل محترم شرکت توگا، مهندس نیازی مدیر عامل محترم شرکت نصب نیرو و دکتر محمودی مدیر محترم HSE گروه مپنا برگزار شد و بررسی وضعیت HSE شرکت گروه مپنا در دوران پساتحریم را بررسی کردند.

در این پنل آقای مهندس نیازی مدیر عامل محترم شرکت نصب نیرو در خصوص مزیت های رقابتی این شرکت در گروه مپنا صحبت کردند ایشان با توجه به حضور حدود ۴۰ درصدی نفرات HSE در شرکت نصب نیرو ، تحولات مثبت و یا منفی در این شرکت را تاثیر گذار بر کل عملکرد و شاخص های گروه عنوان و پیشنهاد کردند موضوع طرح جامع آموزش در گروه مپنا اجرایی شود . همچنین ایشان شفاف سازی مسئولیتها در حوزه HSE و یکپارچگی در رویه و دستور العمل ها را مهم دانستند.

سپس آقای دکتر یزدی زاده به نیابت از آقای دکتر علی آبادی در خصوص استراتژی پسا تحریم سخنرانی کردند.

در پایان نیز از برترین های گروه در سال ۹۳ تقدیر به عمل آمد. شرکت نصب نیرو به عنوان یکی از چهار شرکت برتر که در ارزیابی سال ۹۳ بیشترین رشد را داشتند ، از آقای مهندس نیازی و مهندس محمودی قدردانی شد. همچنین بابت پروژه ایمن سازی قالب کلایمینگ ستونهای ACC پروژه ساختمانی کهنوج از آقایان مهندسین رضا هراتی زاده مدیر پروژه، علی رستمی کارشناس QC و سید ضیاء حسینی سرپرست HSE و آقای مهندس سعید قائد، سرپرست HSE پروژه ساختمانی هرمزگان به عنوان کارشناس برتر HSE در گروه انتخاب و همگی به دریافت لوح تقدیر از جناب آقای دکتر علی آبادی مدیر عامل محترم شرکت گروه مپنا مفتخر شدند.

شایان ذکر است که افتخارات به دست آمده برای اولین بار توسط شرکت نصب نیرو در گروه مپنا اتفاق افتاده است و این مهم با حمایت مدیران محترم شرکت نصب نیرو و تلاش همه همکاران در پروژه و ستاد بدست آمد امید است با ادامه حمایت های مدیر عامل محترم و دیگر مدیران سازمان و تلاش دو چندان کارکنان بتوانیم افتخارات بیشتری را کسب نمائیم.

گزارش تصویری از حوضچه شستشوی تراک میکسر در کارگاه بهبهان

طراحی و ساخت حوضچه شستشوی میکسر بتن در پروژه بهبهان

رانندگان میکسر های بتن بدون در نظر گرفتن خطرات آلوده کردن محیط زیست، اقدام به تخلیه و رهاسازی باقیمانده بتن و پساب ناشی از شست و شوی مخزن میکسر بتن آماده در سایت پروژه می کند که این اقدام باعث آلودگی خاک و همچنین گرد و غبار ناشی از خشک شدن این پسماندها، موجب آلودگی هوا می‌شود.

پرت سیمان در محیط به صورت دوغاب و یا گرد؛ نشت افزودنی های شیمیایی در زمین؛ گرد وغبار ناشی از پودر میکروسیلیس و استنشاق توسط کارگران با اثرات تنفسی و سرطان زا؛ ناشی از پساب حاوی از شست و شویی میکسر بتن، که حاوی مواد شیمیایی بوده و می تواند با ورود به گستره آب های سطحی و سفره‌های آب زیرزمینی در مناطق پذیرنده پساب، موجب آلودگی منابع آبی شود. لذا واحد HSE شرکت نصب نیرو در پروژه بهبهان جهت جلوگیری آلودگی ناشی از شست و شویی میکسر و پمپ بتن بر روی خاک در سایت کارگاهی ،حوضچه ای برای شست وشو و جمع آوری پساب ناشی از عملیات بتن ریزی ساخته شده است که با این کار می توان از نشت پساب به آبهای سطحی و زیر زمینی نیز جلوگیری کرد همچنین آب استفاده شده جهت شست وشوی ناشی از ماشین آلات مربوطه دوباره به چرخه جهت استفاده مجدد باز گردانده شود .

شکل و ساختار کلی حوضچه :

ته نشین شدن بتن حاصل از شستشوی تراک میکسر که توسط بیل مکانیکی تخلیه میگردد.

نحوه استفاده از طرح به صورت تصویری:

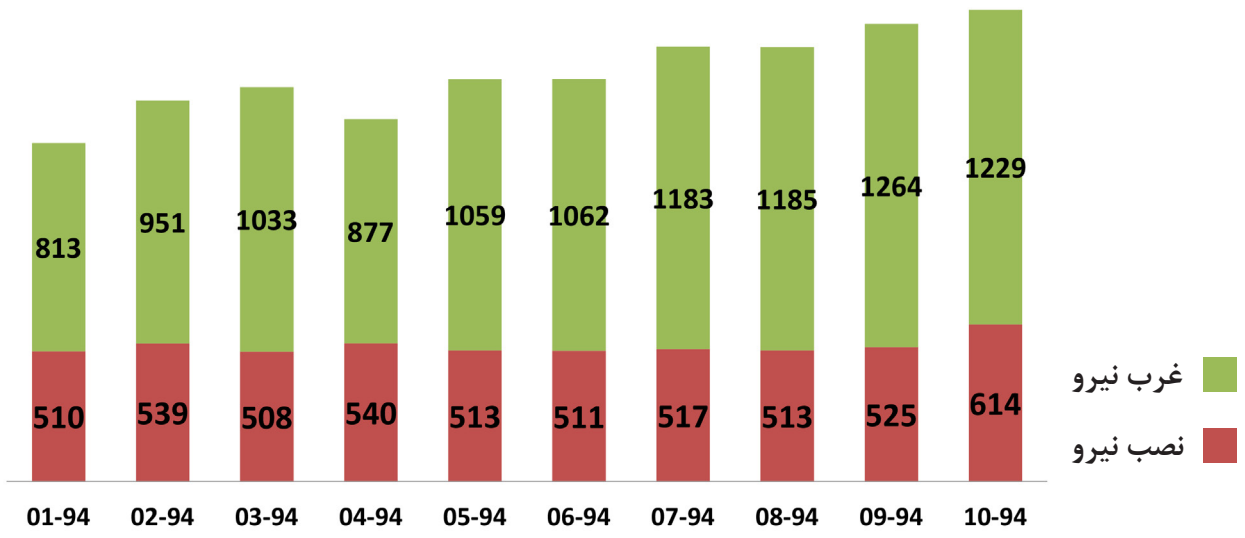
ساختار شکست سازمانی پروژه های شرکت (EPS) در سال ۱۳۹۴

تاریخ ورود اطلاعات : ۹۴/۱۲/۰۱

51	کل پروژه های جاری و فعال شرکت نصب نیرو	40%	66%	26%
20	معاونت ساختمانی یک	41%	62%	21%
15	معاونت ساختمانی دو	47%	74%	28%
16	معاونت نیروگاهی و صنعتی	19%	53%	34%

نام پروژه	درصد پیشرفت واقعی تا تاریخ ۹۴/۰۱/۰۱	درصد پیشرفت واقعی تا تاریخ ۹۴/۱۲/۰۱	درصد پیشرفت واقعی سال ۱۳۹۴
ساختمانی دیسپاچینگ تهران (فاز یک و دو)	68%	98%	30%
ساخت انبار دیسپاچینگ تهران	61%	97%	36%
ساختمانی دیسپاچینگ زنجان (سازه)	93%	96%	3%
ساختمانی دیسپاچینگ زنجان (بخش تکمیلی)	50%	64%	14%
ساختمانی تکمیلی طرح و توسعه پرتو ۳(قرارداد دوم)	22%	28%	6%
عملیات ساختمانی موادکاران مپنا(قرارداد اول)	62%	89%	27%
ساختمانی چند منظوره موادکاران(قرارداد دوم)	0%	34%	34%
ساختمانی نیروگاه سیکل ترکیبی چادرملو	63%	98%	36%
باقی مانده عملیات ساختمانی نیروگاه تابان	5%	47%	42%
احداث سازه ساختمان اداری کیان	3%	81%	78%
سالن تعمیرات لکوموتیوسازی کرج	57%	89%	32%
ساختمانی آبگیر نیروگاه قشم	95%	98%	3%
ساختمانی نیروگاه قشم	98%	100%	2%
ساختمانی نیروگاه سیکل ترکیبی سبلان	0%	3%	3%
ساختمانی باقی مانده نیروگاه پره سر(قرارداد دوم)	0%	42%	42%
ساختمانی چند منظوره قشم	54%	100%	46%
ساختمانی طرح توسعه پرتو ۳(قرارداد اول)	93%	100%	7%
ساختمان مرکز آموزش مپنا	69%	100%	31%
ساختمانی نیروگاه سیکل ترکیبی پره سر(قرارداد اول)	97%	100%	3%
لیفت توربین بر روی Top Deck نیروگاه تابان	0%	40%	40%
ساختمانی فاز ۲ نیروگاه گازی هرمزگان (گنو)	82%	88%	6%
ساختمانی نیروگاه گازی بهبهان	36%	57%	21%
ساخت و نصب اسکلت فلزی انبار موقت هرمزان	0%	100%	100%
ساختمانی فاز ۱۴ پارس جنوبی (سیویل)	92%	98%	6%
ساختمانی فاز ۱۴ پارس جنوبی (استراکچر)	96%	99%	3%
ساختمانی فاز ۱۴ پارس جنوبی (آتش نشانی و پست)	54%	58%	4%
ساختمانی نیروگاه سیکل ترکیبی کهنوج	44%	83%	39%
ساختمانی نیروگاه سیکل ترکیبی پرند	9%	40%	31%
تامین و ساخت اسکلت فلزی پرند	0%	42%	42%
نصب اسکلت فلزی پرند	0%	15%	15%
ساختمانی نیروگاه مس کرمانیان (سمنگان)	0%	46%	46%
ساختمانی نیروگاه برق و بخار دماوند	97%	100%	3%
ساختمانی فاز ۱ نیروگاه گازی هرمزگان (گنو)	97%	100%	3%
ساختمانی نیروگاه خرم آباد	47%	47%	0%
نصب نیروگاه گازی سمنگان	0%	12%	12%
اجرای عملیات ساختمانی پست نیروگاه کهک	0%	49%	49%
نصب دو واحد (۹و۱۰)توربین بادی کهک - الحاقیه ۱	0%	95%	95%
نصب تجهیزات مکانیک فاز ۱۹ پارس جنوبی	51%	87%	36%
نصب بویلر و HVAC نیروگاه چادرملو	25%	77%	52%
نصب تجهیزات فاز ۱۴ پارس جنوبی	21%	29%	7%
نصب نیروگاه گازی سیرجان	0%	50%	50%
نصب بویلرهای نیروگاه کهنوج	0%	37%	37%
نصب STG نیروگاه کهنوج	0%	65%	65%
نصب بویلرهای نیروگاه شیروان (باقی مانده)	5%	37%	32%
نصب STG نیروگاه شیروان	0%	10%	10%
نصب بویلر های برق و بخار دماوند	83%	99%	16%
لیفت توربین بر روی Top Deck نیروگاه پرند	0%	66%	66%
نصب نیروگاه گازی اربیل (خرمالا)	0%	59%	59%
نصب نیروگاه گازی هرمزگان	96%	100%	4%
ساختمانی توربین بادی تاکستان (الحاقیه ۱)	0%	93%	93%
ساختمانی ۱۲ واحد توربین بادی تاکستان	0%	35%	35%

نمودار روند نیروی انسانی پروژه های جاری شرکت نصب نیرو



گزارش وضعیت احجام پروژه های جاری و فعال در سال ۱۳۹۴

نوع پروژه ها	احجام	برآورد کل	تجمعی انجام شده تا تاریخ ۹۴/۰۱/۰۱	تجمعی انجام شده تا تاریخ ۹۴/۱۲/۰۱	حجم انجام شده در سال ۱۳۹۴	درصد انجام شده در سال ۱۳۹۴	حجم باقی مانده تا تاریخ ۹۴/۱۲/۰۱	درصد باقی مانده تا تاریخ ۹۴/۱۲/۰۱
پروژه های ساختمانی	عملیات خاکی (متر مکعب)	۲,۱۵۰,۶۲۹	۹۴۷,۵۹۸	۱,۵۱۱,۴۷۵	۵۶۳,۸۷۷	۲۶٪	۶۳۹,۱۵۴	۳۰٪
	آرماتوربندی (تن)	۳۷,۱۴۷	۱۲,۶۳۰	۲۳,۷۶۰	۱۱,۱۳۰	۳۰٪	۱۳,۳۸۷	۳۶٪
	قالب بندی (متر مربع)	۷۶۳,۴۳۶	۲۷۷,۵۷۵	۴۷۶,۹۳۵	۱۹۹,۳۶۱	۲۶٪	۲۸۶,۵۰۱	۳۸٪
	بتن ریزی اصلی (مترمکعب)	۳۴۱,۶۶۷	۱۱۰,۷۶۳	۲۲۲,۱۱۴	۱۱۱,۳۵۱	۳۳٪	۱۱۹,۵۵۴	۳۵٪
	نصب اسکلت فلزی (تن)	۱۵,۱۸۵	۱۰,۳۱۰	۱۱,۵۶۲	۱,۲۵۲	۸٪	۳,۶۲۳	۲۴٪
پروژه های نیروگاهی و صنعتی	نصب پایپ رک (تن)	۲,۷۴۵	۱,۳۷۴	۲,۴۷۳	۱,۰۹۹	۴۰٪	۲۷۲	۱۰٪
	نصب تجهیزات(تن)	۴۴,۸۷۷	۲۱,۰۸۲	۳۴,۵۰۹	۱۳,۴۲۷	۳۰٪	۱۰,۳۶۸	۲۳٪
	جوشکاری (متر طول)	۱۱۴,۲۱۵	۱۹,۲۴۳	۶۹,۲۵۳	۵۰,۰۱۰	۴۴٪	۴۴,۹۶۲	۳۹٪
	لوله کشی (اینچ قطر)	۱۸۵,۲۶۵	۴۹,۹۶۵	۱۲۱,۲۵۱	۷۱,۲۸۶	۳۸٪	۶۴,۰۱۴	۳۵٪
	کابل کشی (متر طول)	۱,۰۸۶,۲۰۱	۱۹۳,۹۸۴	۳۶۴,۶۹۲	۱۷۰,۷۰۸	۱۶٪	۷۲۱,۵۰۹	۶۶٪

وضعیت تعدادی پروژه های شرکت در سال ۹۴

جمع	تعداد پروژه ها در تاریخ ۹۴/۰۱/۰۱	تعداد پروژه ها در تاریخ ۹۴/۱۲/۰۱	تعداد پروژه ها در سال ۹۴
جاری	۳۷	۴۳	۶
در حال اتمام	۳۰	۴۰	۱۰
خاتمه یافته	۲۱۱	۲۱۴	۳

گزارش وضعیت پروژه های

از تاریخ ۹۴/۱/۱ الی ۹۴/۱۲/۱

نصب نیروگاه گازی اربیل (خورمالا)

- نصب توربین و ژنراتور واحد ۳۱ و ۳۲
- گروت ریزی Anti-Seismic & Center Guide واحد ۳۱و۳۲
- نصب Lateral Skids سمت چپ و راست واحد ۳۱و۳۲
- تکمیل لوله های ارتباطی Lateral Skids واحد ۳۱ و۳۲
- نصب و تکمیل کردن ولوها و لوله های ارتباطی Combustion Chamber واحد ۳۱
- نصب هندریل و گرتینگ های Combustion Chamber واحد ۳۱و ۳۲
- نصب پنل ها ،نصب سقف ،نصب Ducts & Fans و استراکچر Enclosure توربین واحد ۳۱
- نصب پنل های و استراکچر Base Module واحد ۳۱
- الایمنت و تنظیم نهایی Intermediate Shaft توربین واحد ۳۱
- نصب والایمنت نهایی Base Module
- نصب و تکمیل لوله ها و ساپورت های خطوط Lube oil & Jacking واحد ۳۱
- تمیزکاری تانک Lube oil & Jacking و فلاشینگ خطوط Lube oil & Jacking از Base Module به Turbine واحد۳۱
- الایمنت ژنراتور و گروت ریزی ساپورت و بولت ها ژنراتور واحد ۳۱
- نصب پایپینگ ارتباطی ژنراتور واحد ۳۱
- مونتاژ و نصب Air Intake Upper & Lower Duct واحد ۳۱و ۳۲
- مونتاژ و نصب Air Intake Upper & Lower Cone واحد ۳۱و ۳۲
- نصب و تکمیل استراکچر Air Intake واحد ۳۱ و۳۲
- نصب Ladder & Platform Air Intake واحد ۳۱ و۳۲
- پیش مونتاژ Weather Hood های سیستم Air Intake واحد۳۱ و ۳۲
- مونتاژ و نصب Air Intake Plenum واحد ۳۱
- مونتاژ و نصب Air Intake Filter House & Accessories واحد ۳۱
- مونتاژ و نصب Modules Air Intake fine filter & Weather Hood واحد ۳۱
- نصب و مونتاژ Anti-Icing ، Anti-Icing Piping،Pulse Jet Equipment واحد ۳۱
- مونتاژ و نصب Evaporative Cooling واحد ۳۱
- نصب ، فیتاپ و جوشکاری Diffuser توربین واحد ۳۱ و ۳۲
- مونتاژ، نصب و فیتاپ و جوشکاری Elbow واحد ۳۱ و۳۲
- گروت ریزی پایه های استراکچر Elbow واحد ۳۱ و۳۲
- نصب و فیتاپ و جوشکاری سایلنسر های Elbow واحد ۳۱ و۳۲
- فیتاپ و جوشکاری ونصب lower Transition & lower silencer واحد ۳۱ و۳۲
- فیتاپ و جوشکاری و نصب Upper Transition & upper silencer واحد ۳۱ و۳۲
- فیتاپ و جوشکاری و نصب Stack lower & upper واحد ۳۱ و۳۲
- نصب استراکچر و قطعات فین فن Water & Oil واحد۳۱ و ۳۲
- جوشکاری ساپورت های PCC واحد ۳۱ و۳۲
- نصب سینی و لدر های Base & Dual Module و Fin Fan واحد ۳۱
- کابل کشی و کانکشن کابل های LV ,I&C,MV از PCC به Base & Dual Moduleو Fin Fan Motors و Turbine واحد ۳۱ و۳۲
- نصب سقف و PCC Sun Roof واحد ۳۱ و۳۲
- نصب گلند و کانکشن تمامی کابل های LV ,I&C,MV تابلو های داخل PCC واحد ۳۱ و ۳۲
- نصب و کانکشن باطری های واحد ۳۱ و ۳۲
- نصب ترانس های SFC/SEE، کابل کشی LV ، نصب گلند و کانکشن آنها در واحد ۳۱ و ۳۲

جاری شرکت نصب نیرو در سال ۹۴

نصب بویلرهای نیروگاه شیروان

- اجرا و تکمیل عملیات اینترنال پایپینگ بویلرهای ۱~۶
- اجرا و تکمیل عملیات اکسترنال پایپینگ بویلرهای ۱و۲
- اجرای عملیات اکسترنال پایپینگ بویلر ۳ و ۴ (در حال انجام)
- اجرای عملیات برق و ابزار دقیق بویلرهای ۱و۲
- اجرای عملیات برق و ابزار دقیق بویلر های ۳ و ۴ (د رحال انجام)
- اجرای عملیات نصب استک بویلر های ۳ الی ۶ و OUTLET DUCT بویلر های ۳ الی ۴
- اجرای عملیات نصب دایورتر بویلرهای ۳ الی ۵
- نصب پایپرک های واحد۲و۳ (درحال انجام)
- نصب استیل استراکچر واحد۳ (بویلرهای ۵ و ۶)
- نصب اسکیدهای ساختمان بویلر فیدپمپ 1~5
- نصب اسکیدهای ساختمان Sampling1~2
- اجرای روف کاناپی بویلرهای ۱ و ۲
- نصب دارم ها بویلر های ۵ و ۶ و استراکچر سایلنسر بویلرهای ۴ الی ۶

نصب توربین ژنراتور بخش بخار نیروگاه شیروان

- نصب تجهیزات توربین و ژنراتور واحد اول (Seal Steam&Leak Off, Gland Steam, Oil Module و ولوهای HP&LP و ...)
- انجام عملیات پایپینگ خطوط MAW, MAV, MAL, MAM, MAN و MAX توربین و ژنراتور واحد اول
- نصب ترانس های Main, Unit, Auxiliary و Station واحد اول
- انجام عملیات برق و ابزار دقیق ساختمان STG ، سوئیچگیر و CCB (در حال انجام)
- آماده سازی فونداسیون توربین وژنراتور واحد۲ جهت Heavy Lift
- اجرای باس داکت واحد اول(در حال انجام)

پروژه نصب و پیش راه اندازی نیروگاه گازی سیرجان

- عایق کاری توربین واحد ۱
- اتمام نصب ایرینتک واحد ۱
- اتمام فلاشینگ آب واحد ۱
- نصب ترانس اصلی و کمکی هر دو واحد
- نصب Anti-Rain ایرینتک واحد ۲
- اتمام سیستم Pulse jet واحد ۱
- جوشکاری باس داکت واحد ۲
- انجام فلاشینگ روغن واحد ۱
- اتمام کابل کشی واحد ۱
- نصب سایلنسر باکس اگزوز واحد ۲
- جوشکاری استک اگزوز واحد ۲
- آغاز اخذ ECC های واحد ۱

پروژه نصب بویلرهای HRSG نیروگاه کهنوج

- آغاز و اتمام نصب قطعات سنگین بویلرهای HRSG ۱و۲ (شامل نصب Drums، Inlet &Outlet duct، Stack، Harps، Casing) و ادامه نصب Partition Baffle
- آغاز و اجرای کامل Pipe Rack
- شروع عایق و لاینر Inlet Duct
- اجرای پایپینگ HP (در حال انجام) ، اجرای پایپینگ LP (در حال انجام)
- تکمیل جوشکاری Internal Piping
- اجرای پایپینگ Feed Water و Condensate (در حال انجام)
- اجرای سینی کاری و کاندویت کاری و کابل کشی روشنایی (در حال انجام)

نصب توربین ژنراتور بخش بخار نیروگاه کهنوج

- آغاز و اتمام نصب توربین و ژنراتور و ترانس های اصلی و واحد
- آغاز و اجرای پایپینگ سیستم های MAV,MAW,MAG,MAL,MAX
- تکمیل فلاشینگ سیستم MAV
- تکمیل Blow Off سیستم MAW
- آغاز و اجرای سینی کاری داخل سالن توربین (در حال انجام)
- آغاز و اجرای کابل کشی MV,LV,I&C (در حال انجام)
- تکمیل نصب تابلوهای MV,LV,LV Essential,Steam Turbine,Battery Charger,Protection
- شروع نصب Bus Duct

پروژه نصب نیروگاه گازی سمنگان

- آغاز و تکمیل نصب توربین و ژنراتور و Water Level توربین واحد ۱
- نصب Transition Duct ایرینتک واحد ۱
- نصب اسکید های جانبی توربین واحد ۱
- نصب دایورتر باکس اگزوز واحد ۱
- نصب استراکچر اگزوز واحد ۱

پروژه نصب یونیت ۱۰۶ فاز ۱۹ پارس جنوبی

- انجام Firs Firing واحدهای ۴۰۱ و ۵۰۱
- انجام عملیات پیش راه اندازی و فلاشینگ واحدهای ۶۰۱ و ۷۰۱
- انجام عملیات Free Run مربوط به Air Gas Cooler واحدهای ۴۰۱ ، ۵۰۱ و ۶۰۱ و ۷۰۱
- انجام عملیات Box Up مربوط به درام های ۱۰۱ الی ۸۰۱
- نصب ۸ واحد درام و انجام الایمنت آنها
- نصب اکسترنال درام کلیه واحدها به همراه گروت ریزی آن
- نصب ۸ واحد توربین و کوپلینگ بین توربین و گیربکس آن
- الایمنت نهایی کلیه توربین ها بغیر از واحد ۳۰۱ و ۸۰۱ و تحویل دهی آن به کارفرمای اصلی.
- نصب و تکمیل اکسترنال کلیه تجهیزات
- نصب کوپلینگ بین کمپرسور و گیربکس کلیه واحدها
- انجام الایمنت نهایی کوپلینگ کمپرسور واحد های ۴۰۱ و ۵۰۱ و تحویل دهی آن به کارفرمای اصلی
- انجام Pre Alignment کوپلینگ بین کمپرسور و گیربکس کلیه واحد ها
- گروت ریزی G3 باکس ها و فریم های کمپرسور کلیه واحدها
- گروت ریزی G2 کلیه تانک روغن کمپرسورها و باکس های استراکچر کولرکمپرسور و ران دان تانک کلیه واحدها
- نصب سیستم روتاری کلیه کولرهای هوایی و الایمنت آن (AGC ها)
- جابجایی Gas Volute واحدهای ۴۰۱ ، ۸۰۱ و ۳۰۱
- جوشکاری استراکچر های اگزوز و راندان تانک و کولرکمپرسور واحد ها
- اهم فعالیت های انجام شده در این دوره
- انجام Cold Cranking توربین واحد ۶۰۱
- انجام Firs Firing واحدهای ۴۰۱ و ۵۰۱
- اتمام عملیات فلاشینگ کولر های توربین واحدهای ۶۰۱ و ۷۰۱
- اتمام فلاشینگ کمپرسور واحدهای ۵۰۱ و ۶۰۱ و ادامه عملیات فلاشینگ کمپرسور واحد۷۰۱
- انجام تنظیمات نهایی و تحویل Air Gas Cooler واحد ۴۰۱ و ۵۰۱
- تنظیمات نهایی اگزوز واحد ۱۰۱ و ۲۰۱ و ۸۰۱
- تنظیمات داکت خروجی اگزوز واحد ۱۰۱ الی ۸۰۱
- تحویل دهی موقت ایراینتک واحد ۵۰۱ و ۶۰۱
- تمیزکاری و رفع پانچ ایراینتک واحد ۷۰۱
- جابجایی Gas Volute اگزوز واحد ۳۰۱
- ادامه نصب پلتفرم و گرتینگ و هندریل اطراف توربوکمپرسور واحد ۱۰۱ الی ۸۰۱

پروژه نصب تجهیزات فاز ۱۴ پارس جنوبی

- نصب و الایمنت توربین واحد های ۳۰۱ و ۴۰۱
- همرینگ تست فونداسیون های ۵۰۱ الی ۸۰۱
- نصب و تنظیمات Turbine Enclosure و FUB واحد های ۵۰۱ الی ۸۰۱
- نصب FUB های واحد های ۵۰۱ الی ۸۰۱
- نصب تنظیم و جوشکاری استراکچر اگزوز و قطعات اگزوز واحد های ۵۰۱ الی ۸۰۱
- مونتاژ، نصب و تنظیم استراکچر Compressor Oil Cooler و تجهیز Compressor Oil Cooler واحد های ۵۰۱ و ۶۰۱
- مونتاژ، نصب و گروت ریزی استراکچر Run Down Tank واحد های ۵۰۱ و ۶۰۱
- نصب استراکچر Air Intake و قطعات Air Intake واحد های۳۰۱ و ۴۰۱ و۵۰۱ و ۶۰۱
- مونتاژ و نصب تجهیزات Ventilation System واحد های ۵۰۱ الی ۸۰۱
- گروت ریزی Oil Tank Compressor Frame & واحدهای ۱۰۱ الی ۴۰۱

پروژه ساختمانی ۱۲ واحد قرارداد جدید نیروگاه بادی کهک تاکستان

(قرارداد جدید)

- خاکبرداری فونداسیون های ساختگاه ۱۱ الی ۱۹
- اجرای بتن مگر ساختگاه ۱۱ الی ۱۸
- نصب قطعات دفنی ساختگاه ۱۱ الی ۱۸
- آرماتوربندی فونداسیون ساختگاه ۱۱ الی ۱۵
- اجرای ارت اولیه ساختگاه ۱۱ الی ۱۴
- قالب بندی فونداسیون ساختگاه ۱۱ الی ۱۴

پروژه نصب دو واحد الحاقیه قرارداد نیروگاه بادی کهک تاکستان

(قرارداد قدیم)

- نصب و پیش راه اندازی توربین بادی واحد ۹
- نصب توربین بادی واحد ۱۰

پروژه نصب بویلرهای برق و بخار عسلویه

- اجرای عملیات اسید شویی بویلرهای HRSG واحد های ۱ و ۲
- اجرای Vent & Drain بویلر های HRSG واحد ۱ و ۲
- پیش راه اندازی و فلاشینگ روغن BFPH Pump و PRH Pump بویلرهای HRSG واحد های ۱ و ۲
- نصب جرثقیل سقفی بویلرهای HRSG واحد های ۱ و ۲
- نصب آنالیزر دود بویلرهای HRSG واحد های ۱ و ۲
- نصب Flow Element بویلر HRSG واحد ۱
- اصلاح ساپورت های Piping و رفع پانچ Cat B بویلرهای HRSG واحد های ۱و ۲
- تکمیل عملیات Tubing I&C بویلرهای HRSG واحد های ۱و ۲
- اتمام کلیه کابل کشی برق و ابزار دقیق بویلرهای HRSG واحد های ۱و ۲
- نصب کلیه تجهیزات برق و ابزار دقیق بویلر های HRSG واحد های ۱و ۲
- تحویل دائم بویلر کمکی

نصب نیروگاه گازی هرمزگان

- اتمام فعالیت های باقی مانده جهت سنکرون واحد ها
- رفع دیفکت های باقی مانده پروژه
- سنکرون واحد های ۱ تا ۴ با سوخت گاز و متعاقبا با سوخت گازوئیل
- تحویل موقت واحد های ۱ تا ۴

پروژه ساختمانی دو واحد الحاقیه نیروگاه بادی کهک تاکستان

(قرارداد قدیم)

- اتمام بکفیل وآب پاشی و کمپکت اطراف پدستال ساختگاه ۹
- اتمام اتمام بکفیل وآب پاشی و کمپکت اطراف پدستال ساختگاه ۱۰
- کابل کشی از ساختگاه ۹ تا پست
- کابل کشی از ساختگاه ۳ تا پست
- خاکبرداری مسیر کابل ساختگاه ۱۰ تا ساختگاه ۵

پروژه ساختمانی پست نیروگاه بادی کهک

- آرماتور بندی و قالب بندی و بتن ریزی ترنچهای اصلی و فرعی داخل ساختمان کنترل
- بلوک چینی و اجرای پلاستر و نصب نعل درگاه و فریم پنجره داخل ساختمان کنترل
- اجرای لوله های آب باران و لوله کاندوئیت و گچ کاری داخلی ساختمان کنترل
- آرماتور بندی و قالب بندی و بتن ریزی کف داخل ساختمان کنترل
- نصب استراکچر و قوطی ترنچ های داخل ساختمان
- شیب بندی سقف و اجرای پرایمر و ایزوگام سقف ساختمان کنترل
- آرماتور بندی،قالب بندی ، نصب قطعات مدفون و آماده سازی جهت بتن ریزی سقف ساختمان اداری
- اجرای بتن مگر و آرماتور بندی و قالب بندی و بتن ریزی ترنچ و فونداسیون داخل ساختمان دیزل روم
- بکفیل و شن ریزی و کمپکت لایه ای کف ساختمان دیزل روم
- بلوک چینی و اجرای پلاستر و نصب نعل درگاه و فریم پنجره داخل ساختمان دیزل روم
- آرماتور بندی و قالب بندی و بتن ریزی در پوشهای ترنچ پست

پروژه ساختمانی نیروگاه سیکل ترکیبی پرند

- اتمام عملیات بتن ریزی پدستال و کرسی چینی WTP
- اتمام کلیه عملیات مخزن آب خام
- بکفیل Power House واحد ۱ & ۲&۳
- بتن ریزی فونداسیون و پدستالهای گنتری و تجهیزات واحد ۱ الی ۳
- اتمام بتن ریزی و بکفیل فونداسیون و پدستال های ACC واحد ۱ الی ۳
- بتن ریزی سقف اول و دوم سوئیچ گیر کولینگ واحد ۱ و بتن ریزی سقف اول سوئیچ گیر کولینگ واحد ۲
- بتن ریزی ستون و دیواره سوئیچ گیر کولینگ واحد ۳
- عملیات بتن ریزی فونداسیون های Pipe Rack واحد ۱ و ۲ و ۳
- بتن ریزی فونداسیون و کرسی چینی و بکفیل AUX.Boiler و Die-sel Room
- اجرای کفسازی بویلر فید پمپ واحد ۱ الی ۴
- بتن ریزی فونداسیون و پدستال Steam Duckt واحد ۱ الی ۳
- بتن ریزی TOP Deck واحد ۱ الی ۳
- قالب بندی و آرماتور بندی و بتن ریزی سقف اول و دوم سوئیچ گیر توربین هال واحد ۱
- آرماتوربندی و قالب بندی و بتن ریزی فونداسیون CONDAN-SATE STORAGE TANK واحد ۱
- آرماتور بندی و قالب بندی و بتن ریزی فونداسیون CPP، CRT و CEP واحد ۱ و ۳
- آرماتوربندی و قالب بندی و بتن ریزی فونداسیون CCR و BCR پست ۳ واحد
- اجرای کامل UNIT Trans واحد ۳
- بتن ریزی دیوار آتش ۳ واحد
- اجرای پدستال HRSG واحد ۵ الی ۶ و بکفیل HRSG ۶ واحد
- اجرای بتن ریزی فونداسیون Fan Skid و HPU ۶ واحد
- اجرای کفسازی AUX.Cell

پروژه نصب بویلر و HVAC نیروگاه سیکل ترکیبی چادرملو

- نصب استراکچر مخازن Expansion Closing و انجام عملیات پایپینگ ساختمان Central HVAC
- هیدروتست خطوط HVAC ساختمان های WTP, Dosing, BFP2 , Aux Service
- اتمام عایق کاری و کلدینگ خطوط HVAC ساختمان Workshop & Store
- شروع عایق کاری و کلدینگ خطوط HVAC ساختمان WTP
- ادامه عملیات پایپینگ سیستم HVAC ساختمان های سالن توربین گازی ، موتورخانه CEP ، Admin
- انجام عملیات هیدروتست خطوط بویلر ۲
- شروع عملیات اسید شویی خطوط بویلر ۱
- نصب Burner های بویلر ۱و۲
- انجام عملیات فلاشینگ خطوط هیدرولیک دایورتر دمپر واحد ۱و۲
- ادامه کابل کشی و کانکشن کابل های الکتریک و ابزار دقیق بویلر ۱و۲
- ادامه عملیات پایپینگ اکسترنال بویلر ۱و۲
- اتمام نصب عایق و کلد درام های بویلر ۱ و شروع نصب عایق و کلد خطوط اینترنال

نصب اسکلت فلزی پرند نیروگاه سیکل ترکیبی پرند

- مراحل پایانی نصب قطعات Power house واحد ۱

پروژه لیفت توربین و ژنراتور نیروگاه سیکل ترکیبی پرند

- آغاز و اتمام لیفت توربین و ژنراتور واحد یک و دو

پروژه تا مین و ساخت اسکلت فلزی نیروگاه سیکل ترکیبی پرند

- اتمام ساخت قطعات Power House # 1
- ساخت Column,Rafter,Strut,V.Bracing,H.Bracing های مربوط به Power House # 2
- ساخت80% از قطعات Power House # 2
- ساخت 90% از قطعات مربوط به Boiler Feed Pomp و CDP واحد اول (۲ سازه)
- شروع ساخت قطعات Aux. Service، Water Treatment Plant Building و Aux. Boiler Building

پروژه ساختمانی نیروگاه سیکل ترکیبی سبلان

- خاکبرداری و تحکیم بستر سازه HRSG ۱ تا ۶
- خاکبرداری فونداسیون سازه STH # 1 & STH # 2 تا تراز ۲,۲۰-
- خاکبرداری فونداسیون سازه STH # 3
- اجرای خاکبرداری سازه FWPH # 1 & FWPH # 2
- اجرای بتن مگر سازه FWPH # 1
- اجرای ارماتوربندی فونداسیون FWPH # 1 و شروع قالب بندی فونداسیون FWPH # 1
- ارماتوربندی فونداسیون HRSG # 1

پروژه احداث سازه ساختمان اداری کیان

- آغاز و اتمام عملیات اجرایی فونداسیون و اسکلت بتنی ستون و سقف های ۱- تا ۶+ (۱۳ طبقه)
- آغاز آرماتوربندی ستون های سقف مثبت ۷

پروژه عملیات ساختمانی نیروگاه یزد صدوق (تابان)

- بتن ریزی فونداسیون و آرماتوربندی ستون های ساختمان اداری و فونداسیون تجهیزات هیدرو ماشین سالن توربین بخار
- تکمیل عملیات اجرایی HRSG واحد ۱ و ۲
- تکمیل نما چینی ساختمان Aux.Boiler بخش بخار
- اتمام آرماتوربندی کف سازه نت پیت
- تکمیل ساختمانUnloading و تحویل به کارفرما و اتمام اجرای سکوها و کفسازی محوطه تخلیه سوخت
- تکمیل اسلیپرهای مسیر سوخت و ساپورت کابل های داخل مخازن سوخت
- اجرای خطوط Under Grand (سیستم فاضلاب ،Oily،Chemical)

نیروگاه

- شروع خاکبرداری Patrol Road ضلع جنوب نیروگاه
- اتمام بتن ریزی STG
- تکمیل پدستالهای ماشین هال بخار
- بتن ریزی دیوار Calabe Gallery ساختمان سوئیچگیر بخار و شروع کفسازی آن
- اجرای فونداسیون مخزن Demin و Permeat
- تکمیل آرماتوربندی و قالب بندی دیواره مخزن Oily Separator بخار

ساختمانی فاز ۱۴ پارس جنوبی (سه قرارداد)

- اجرای عملیات خاکبرداری ساختمان UCB6
- اجرای عملیات خط لوله RC
- اجرای عملیات بکفیل خط لوله کربن استیل شمال پایپرک ۱۰۶
- اجرای عملیات ترنچ یونیت ۱۰۸) ترین ۱و۲ و۳ و۴)
- اجرای عملیات بتن ریزی پایپ ساپورت ها یونیت ۱۳۱
- اجرای عملیات بکفیل دایک وال های یونیت های ۱۳۴-۱۴۶
- اجرای عملیات بتن ریزی Paving بویلرهای یونیت ۱۲۱
- اجرای عملیات بتن ریزی کانال غرب یونیت ۱۲۱
- شروع عملیات آرماتوربندی ساختمانهای UCB
- اجرای عملیات نصب استراکچرهای یونیت ۱۲۹ و ۱۰۶
- اجرای عملیات بتن ریزی Paving ایرکولرهای شمال پایپرک ۱۰۶ و ۱۲۱ بویلرها
- اجرای عملیات بتن ریزی ترنچ های یونیت ۱۰۶ و ۱۰۸
- اجرای خط لوله RC یونیت ۱۰۶
- اجرای عملیات U.G پایپینگ خطوط O.D و کربن استیل یونیت ۱۰۶
- اجرای عملیات خاکبرداری خط لوله Fire Water یونیت ۱۰۶
- اجرای عملیات رفع پانچ و تحویل موقت سازه های سیویل و استراکچر
- راه اندازی بچینگ نصب نیرو

پروژه ساختمانی نیروگاه سیکل ترکیبی پره سر

- عملیات خاکی و تسطیح محوطه دپوی خاک مازاد غرب پست به مساحت ۸ هکتار
- عملیات خاکی و تسطیح در محوطه نیروگاه به مساحت ۱۲ هکتار
- تکمیل کانال زهکش ذوزنقه ای
- اجرای کانال جدولی
- اجرای فضای سبز نیروگاه
- تکمیل پایه روشنایی محوطه داخلی نیروگاه
- تکمیل سیستم HVAC
- تکمیل پل دوم زیر لوله گاز
- زیر سازی جاده شرق مخازن
- تکمیل پیاده رو های محوطه نیروگاه
- تحویل موقت واحد۲ بخار
- تحویل موقت سیستم Oily و Sewage
- اجرای آسفالت محوطه ورودی نیروگاه
- اجرای دیوار شمال شرقی نیروگاه
- شروع عملیات سنگ دیوار ورودی
- شروع عملیات ساب بیس جاده پاترول رود از محوطه ورودی Unloading
- کابل کشی ایستگاه گاز

پروژه ساختمانی نیروگاه سیکل ترکیبی چادرملو

- اخذ ۹۷% پیشرفت فیزیکی پروژه در پایان زمان قراردادی
- تحویل موقت سازه های :
  - سالن توربین گاز واحد ۱و۲ به همراه فونداسیون‌های جانبی
  - ساختمان C.C.B به همراه ترانس کمکی
  - ساختمان Aux.Service
  - ساختمان Foam Station
  - ساختمان L.V Switchgear به همراه ترانس کمکی
  - مخزن Row Water
  - ساختمان سه منظوره آتش نشانی (ضلع غربی)
- اجرای عملیات آسفالت جاده درون نیروگاه
- اجرای محوطه سازی به همراه بلوک چینی درون نیروگاه
- اجرای کانال زهکش اطراف نیروگاه
- اجرای محوطه سازی به همراه بلوک چینی و نصب پایه چراغ های روشنایی درون نیروگاه

پروژه ساختمانی نیروگاه سیکل ترکیبی کهنوج

- اجرای معماری و نصب ساندویچ پنل و قسمت عمده تاسیسات برق و مکانیکال سالن توربین هال
- اجرای سوئیچگیر اصلی واحد بخار
- اجرای بخش اعظم ستون های بتنی ACC و اتمام آنها
- اجرای ساختمان سوئیچگیر کولینگ از مرحله بتن ریزی دیوار تا اتمام کلیه آیتم های معماری و تاسیسات مکانیکی و بخش اعظم تاسیسات برقی
- اجرای معماری بویلر فیدپمپ های واحد ۱و ۲ و انجام قسمت عمده فعالیت های برقی و مکانیکال
- اتمام کفسازی و اجرای آیتم های معماری ، برق و مکانیک ساختمان شمیکال دوزینگ
- اجرای کفسازی و عملیات معماری ، برق و مکانیک ساختمان های تصفیه خانه و بویلر کمکی
- اجرای مخزن خنثی سازی
- اجرای ساختمان CEP تا مرحله نصب ساندویچ پنل
- اجرای مخزن CPP
- اجرای ساختمان کولینگ کمکی بهمراه پیت های مربوطه
- اجرای بخش عمده خطوط لوله زیر زمینی سیستم های جمع آوری کننده روغن، آب های شیمیایی
- اجرای فونداسیون ترانس های کمکی بخار و کولینگ و تکمیل آیتم های ساختمانی ترانس اصلی بخار
- اجرای اتاق کنترل CPP

پروژه ساختمانی فاز۲ نیروگاه گازی هرمزگان (گنو)

- تکمیل اجرای جاده های داخلی و پاترول رود تا مرحله (لایه دوم آسفالت).
- تکمیل اجرای آجر چینی دیوار پیرامونی (۱۹۱۰ متر طول) و تکمیل اجرای قرنیز و شاخک های روی دیوار پیرامونی در ضلع شرقی
- تکمیل فعالیت های اجرایی ساختمان Fire Fighting Station، Workshop & Store، Gate House، Guard و ...
- تکمیل خطوط Sewage، Surface ، خطوط ارت
- اجرای روشنایی جاده های داخلی
- شروع عملیات اجرایی فضای سبز نیروگاه
- اجرای فعالیت های معماری سازه Sewage Package

پروژه ساختمانی نیروگاه سیکل ترکیبی سمنگان

- آرماتور بندی و قالب بندی دیوار توربین و ژنراتور واحد بخار
- اتمام فونداسیون سالن توربین گازی واحد ۱و۲
- اتمام فونداسیون های ترانسهای اصلی بخش گازی و بخار
- اتمام فونداسیون های مخازن
- بتن ریزی فونداسیون های ACC
- اجرای آجر نمای CCB
- اجرای آجر نما سالن توربین
- آرماتوربندی و قالب بندی ساختمان Battery Room
- بتن ریزی سقف Row Water
- اجرای عملیات معماری ساختمان های LV , Aux Boiler , Aux Service و سه منظوره
- اجرای فونداسیون Bus Duct & GCB
- بتن ریزی کانال های BOP1 و BOP2
- بتن ریزی فونداسیون های ترانس های خشک
- اجرای فونداسیون های Pipe Sleeper

پروژه نیروگاه سیکل ترکیبی بهبهان

- تکمیل فعالیت های معماری و برق و مکانیک و شروع نقاشی دیوار و سقف در ساختمان اداری
- تکمیل آجر نما – سنگ کف و دیوار– گچ کاری و ادامه فعالیت برقی در ساختمان کانتین
- تکمیل فعالیت های معماری و نصب ساندویچ پانل ساختمان دیزل
- تکمیل نازک کاری و نمای ساختمان آنلودینگ
- تکمیل فعالیت معماری ساختمان فوروادینگ، ساختمان ، LV CCR
- تکمیل بتن ریزی مخزن آب آتش نشانی
- تکمیل آرماتور بندی و شروع قالب بندی سازه ACS
- تکمیل اجرای فونداسیونهای سازه ACC
- تکمیل بتن ریزی فونداسیون Steam duct
- اجرای جداول کنار خیابانهای و شن ریزی محوطه پست
- اجرای ارت محوطه

پروژه ساختمانی دیسپاچینگ تهران فاز ۱و۲ و انبار

- اجرای پیاده رو و لوله فاضلاب محوطه
- اجرای فونداسیون پله فلزی ساختمان انبار و آموزش
- اجرای آسفالت و پله محوطه
- تکمیل نصب چراغهای انبار
- نصب سقف کاذب در ساختمان کنترل و انبار
- تکمیل سنگ کف و نقاشی ساختمان انبار
- تکمیل کاشی کاری و موزاییک بام انبار
- تکمیل کابل و کاندوئیت ساختمان انبار
- تکمیل لوله کشی فاضلاب و آب شرب ساختمان انبار
- اجرای کلیه فعالیتهای تاسیساتی و فعالیتهای معماری ساختمان انبار

پروژه ساختمانی دیسپاچینگ زنجان

(بخش تکمیلی)

- سربندی کابل، اجرای سقف کاذب، لکه گیری گچ، اجرای ویدئو وال کریدور میانی، نقاشی، در ساختمان کنترل
- اجرای عملیات نقاشی ساختمان کنترل
- اجرای ایزوگام لایه دوم بام شرقی ساختمان مهمانسرا
- اجرای سقف بتنی وکفسازی و کرسی چینی مهمانسرا
- اجرای تاسیسات الکتریکی (کاندوئیت گذاری) در پارت شرقی ساختمان‌مهمانسرا
- اجرای نمای بیرونی ساختمان گیت و گارد
- نصب تاسیسات ساختمان آموزش
- سنگ کاری کف ساختمان آموزش
- اجرای عملیات الکتریکال و مکانیکال در ساختمان آموزش
- نصب تاسیسات الکتریکی و مکانیکی در ساختمان دیزل
- نصب درب و پنجره وگچکاری ساختمان کانتین
- ایزوگام و کاشی کاری سرویسهای کانتین
- کاشی کاری ساختمان ترینینگ
- اجرای تاسیسات برقی و مکانیکی و نصب فن کوئل در ساختمان‌ترینینگ

پروژه ساختمانی طرح تکمیلی پرتو ۳

- اجرای سقف بتنی ترازهای +5.5 ، +9.75 ، +14.10 سالن سرامیک
- اجرای سقف بتنی تراز +6.80 سالن ماشین کاری
- اجرای آجر نمای دیوارهای داخلی و اجرای سنگ ازاره سالن سرامیک
- اجرای آجرنمای دیوارهای داخلی و پیرامونی ساختمان پست برق
- اجرای کف سازی زیرزمین پست برق
- اجرای آجرنمای دیوارهای داخلی و پیرامونی ساختمان موتورخانه
- ساخت و نصب پنجرهای UPVC سالن سرامیک و ماشینکاری
- اجرای ارت سالن سرامیک

پروژه ساختمانی موادکاران مپنا

- تکمیل نصب اسکلت فلزی و اجرای گروت ریزی ستون ها
- اجرای آجرنمای پیرامونی و داخلی
- اجرای سقف های بتنی تراز های +1.5 ، +5 ، +8.5
- اجرای کف سازی بتنی تراز -5.5
- اجرای کاشی ضداسید سالن استریپینگ لاین و اجرای کاشی رختکن و سرویس بهداشتی
- اجرای فونداسیون پله گردان و پاپیرک تأسیسات
- ساخت و نصب پله گردان
- اجرای کروم بندی و ایزوگام پشت بام
- اجرای ساخت و نصب گرتینگ و هندریل
- ساخت و نصب درب ها و پنجرهای UPVC
- عملیات حفاری چاه چاله آسانسور باری
- اجرای بتن ریزی شناژ جهت سکوی بتنی زیر شاسی تجهیزات مکانیکی پشت بام تراز 14.40

پروژه تأسیسات برقی، مکانیکی و شبکه کامپیوتر ساختمان موادکاران

- اجرای لوله کشی فاضلاب کلیه ترازهای ساختمان
- اجرای لوله کشی هوای فشرده و آتش نشانی (اطفاء حریق) کلیه ترازهای ساختمان
- اجرای ساخت و نصب کانال، عایق و کلدینگ تأسیسات مکانیک از تراز -5.5 تا +8.5
- اجرای کاندوئیت PVC و PG جهت سیستم روشنایی، پریز، تلفن و شبکهUPS از تراز -5.5 تا +5
- اجرای سیم و کابل کشی جهت سیستم روشنایی، پریز، تلفن و شبکهUPS از تراز -5.5 تا +5
- نصب چراغ های صنعتی و مهتابی های کلیه ترازهای ساختمان
- اجرای ساپورت و نصب سینی کابل ها در تراز +1.5 و +5 و +8.5
- اجرای لوله کشی آب باران ساختمان
- اجرای لوله کشی سرد و گرم حمام و سرویس های بهداشتی در تراز +1.5 و +5
- ساخت و نصب پایپرک تأسیسات جهت لوله کشی

اجرای بخش ابنیه سالن تعمیرات لکوموتیو

- ساخت ، جوشکاری و رنگ آمیزی پله های فلزی سالن مونتاژنهایی
- اجرای تأسیسات مکانیکی سالن مونتاژ
- اجرای کف سازی نیمه غربی حد فاصل محور ۱ الی ۶ سالن مونتاژنهایی
- اجرای نصب ریل و بتن اصلی مسیر ریل حد فاصل محور ۲ تا ۳ و ۳ تا ۴ سالن مونتاژنهایی
- اجرای تأسیسات برقی سالن مونتاژ
- اجرای مخزن زیر زمینی جهت جمع آوری و خروجی آب و روغن پیت های سالن مونتاژ
- اجرای سازه نگهبان پیت خط شستشو
- اجرای بتن کف ، دیوار و ستون های میانی پیت خط شستشو
- اجرای تأسیسات مکانیکی پیت خط شستشو
- ساخت و نصب تیر زیر ریل و ریل پیت خط شستشو

اجرای ساختمان موتورخانه و مرکز آموزش مپنا

- اجرای خاکبرداری و فونداسیون ساختمان موتورخانه
- اجرای ستون و دیوار حائل ساختمان موتورخانه
- اجرای بتن ریزی سقف ترازهای -1.75 و +1.15 ساختمان موتورخانه
- اجرای بتن ریزی سقف ترازهای 5.37 و 1.09 ساختمان مرکز آموزش
- اجرای تیرچه بلوک سقف ترازهای 5.37 و 1.09 ساختمان مرکز آموزش
- اجرای ستون های ترازهای5.37 و 1.09 ساختمان مرکز آموزش
- اجرای لوله کشی زهکش ساختمان موتورخانه
- اجرای ارت فونداسیون و سیستم روشنایی چاله آسانسور لیفتراک بر ساختمان موتورخانه
- اجرای لوله کشی سیستم فاضلاب زیرزمین ۲- ساختمان مرکز آموزش
- انجام تأسیسات برقی زیرزمین ۲- ساختمان مرکز آموزش
- تحویل موقت پروژه به مشاور

پروژه ساخت اسکلت فلزی انبار موقت نیروگاه هرمزان

- آغاز و اتمام عملیات ساخت و نصب اسکلت فلزی
- سازه در تاریخ ۹۴/۱۱/۱۷ تحویل موقت شد.

پروژه آبگیر آب شیرین کن قشم

- ادامه عملیات بکفیل خطوط لوله دریایی
- ادامه عملیات راکفیل خطوط لوله دریایی

شرکت نصب نیرو
پیمانکار پیشرو در ساخت و نصب

نویسنده : سعید عزیزی بروجردی

« مدیریت ریسک و نقش آن در مدیریت عملکرد سازمان ها در دوران پساتحریم »

مدیریت ریسک در واقع فرایندی است متمرکز بر تحلیل عوامل بالقوه تاثیر گذار بر سازمان ها در راستای شناسایی،ارزیابی، اولویت بندی و در نهایت توزیع پتانسیل های سازمان متناسب با آن اولویت بندی ها .

در دنیای تجارت امروزی سازمان ها برای اینکه بتوانند جایگاه خود را در بازار حفظ کرده و یا بهبود ببخشند ملزم به رویکردی پیشبینانه و پیشگیرانه هستند، لذا در این راستا طرحریزی های استراتژیک شکل خواهد گرفت که در واقع سمت و سوی حرکت سازمان ها را مشخص می نماید .

در طرحریزی های استراتژیک که سازمان ها با بکارگیری مدل های مختلفی اقدام به تحلیل عوامل داخلی و خارجی خود طی آن می نمایند، در واقع رویکردی مبتنی بر ریسک را سرلوحه کار خود قرار داده تا بتوانند سازمانی آینده نگر با نگاهی دقیق تر بر مخاطرات و نیز فرصت های آتی و بالقوه پدید آورند.

در دنیای امروز که مرز های فیزیکی بواسطه تکنولوژی از میان برداشته شده و سازمان ها کسب وکاری در سطوح بین المللی دارند. تنها جاری ساختن سیستم های مدیریتی مختلف و متنوع در سازمان ها کافی نبوده و موفقیت ، شکست و یا حتی بقای سازمان را ضمانت نمی کنند . در این شرایط سازمان هایی موفق خواهند بود که دارای مشخصه هایی به شرح زیر بوده و البته تمامی آنها را بدنبال هم و به نحوه مقتضی اجرا نمایند .

- دارای توانایی بالا در زمینه ی شناسایی و تحلیل مستمر تمامی عوامل موثر بر کسب و کار سازمان خصوصا عوامل خارجی .
- دارای توانایی بالا در اولویت بندی رسیدگی به عوامل موثر اعم از تهدیدها، فرصت ها و اتخاذ تصمیمات مناسب در خصوص آنها.
- دارای توانایی بالا در اجرای تصمیمات اتخاذ شده در قالب برنامه هایی هدفمند در جهت حذف تهدیدات و استفاده حداکثری از فرصت ها.
- دارای توانایی بالا در اجرای تصمیمات در کمترین زمان ممکن.

در دنیایی که دائماً در حال تغییر و پیشرفت است. رفته رفته داشتن یک استراتژی جامع و کامل برای کنترل مجموعه‌ای از ریسکهای مختلف لازم می‌باشد.

در واقع فرایند تدوین استراتژی های سازمان خود رویکردیست مبتنی بر ریسک و اگر نگوئیم بقاء یک سازمان، باید قبول کرد که حداقل موفقیت آن در گروی اتخاذ تصمیمات استراتژیک صحیح و مقتضی شرایط می باشد.

> **در واقع فرایند تدوین استراتژی های سازمان خود رویکردیست مبتنی بر ریسک و اگر نگوئیم بقاء یک سازمان، باید قبول کرد که حداقل موفقیت آن در گروی اتخاذ تصمیمات استراتژیک صحیح و مقتضی شرایط می باشد.**

امروز با از میان رفتن تحریم های بین المللی و برداشته شدن سدها و دیوارهای میان بازارهای داخلی و خارجی ؛ اتخاذ تصمیمات مناسب و خردمندانه به جهت حضور موثر و موفق در عرصه های بین المللی و مقابله با تهدیدها و استفاده از فرصت های پیش رو ، بیش از پیش مستلزم رویکردی استراتژیک و مبتنی بر مدیریت ریسک ها می باشد.

همانطور که در دوران جدید برای تجارت ما و سازمان های ما خصوصا گروه مپنا می تواند فرصت های جدید و خوبی پدیدار شود و در جهت تامین ملزومات پروژه ها و نیز توسعه بازارهایمان تاثیری مثبت داشته باشد ؛ باید در نظر داشت به همان میزان عدم استفاده از فرصت ها و اتخاذ تصمیمات نا متناسب در این هنگام ، تهیداتی به مراتب پر رنگ تر از آن فرصت ها پدید خواهد آورد. لذا همانطور که در بالا ذکر شد ، علاوه بر رویکردهای استراتژیک در این زمان ، توانا ساختن سازمان در جهت اجرای تصمیمات استراتژیک در حداقل زمان ممکن ، بسیار حائز اهیمت است . در واقع این همان انعطاف پذیری سازمان هاست که در دوران مملو از تحولات خرد و کلان می تواند عاملی در جهت موفقیت آنها محسوب‌شود.

امید است با طرحریزی فرایندهای مقتضی و اتخاذ تصمیمات مناسب در این مسیر گام برداشته و در این طوفان تغییرات ، شرکتی چابک داشته باشیم .

منبع : سایت تحلیلی MLM

رهبران و جاری سازی ارزشها

نویسنده : زکیه حسن زاده

صحبت از فرهنگ یا مجموعه ای از ارزشهای سازمان مفهومی معنی دار است. سازمانها دارای ارزشها نیستند. بلکه در عوض، رهبران کلیدی یا دروازه بانان ارزشها را دارا هستند و لازم است تا ارزشهای بازیکنان کلیدی در سازمان را ارزیابی کرد (Ostroff, Shin, & Kinicki, 2005). تلاش برای پرورش هدایت اخلاقی در سازمانها بر برنامه های رسمی اخلاقی همچون کدهای اخلاقی و دفاتر اخلاق تمرکز کرده است. اما دستیابی به اهداف یک برنامه اخلاقی ممکن است بسیار بیشتر به فضا و زمینه وسیعتر سازمانی وابسته باشد تا خود برنامه رسمی اخلاقی. در یکی از تحقیقات انجام شده اینکه چگونه فعالیتهای برنامه اخلاقی با ادراکات کارمندان از انصاف و عدالت در سازمان به هم تنیده شده است، مورد بررسی قرار گرفته است (Treviño & Weaver, 2001) . اینکه سازمان سیاستهای اخلاقی پذیرفته شده را دنبال می کند یا نه، عنصر مهمی از عدالت رویه ای در سازمانها می باشد. عدالت، انتظار اجتماعی بنیادینی است که رفتار را برمی انگیزاند و ادراک بی عدالتی به رفتارهای جبرانی و مخرب منجر خواهد شد. از آنجایی که قدرت کارکنان نسبت به مدیران کمتر است، رفتارهای مذکور در کارکنان پوشیده و غیرمستقیم خواهد بود. از سویی دیگر کارکنانی که رفتارهای منصفانه در سازمان دریافت می کنند، برای جبران آن دست به رفتارهای فرانقشی از قبیل اعم از گزارش مشکلات اخلاقی به مدیریت می زنند به جای اینکه در مورد این مشکلات بی تفاوت بوده و آنها را مشکلی مربوط به مدیر بدانند. در اینجا می توان به نقش سبک رهبری در هدایت رفتارهای کارکنان اشاره ای داشت. در یکی از پژوهشهای انجام شده با تشریح مکانیزم تاثیر اجتماعی، ارتباط میان سبک رهبری کاریزماتیک اجتماعی و رفتارهای انحرافی کارکنان بررسی شده است (Brown & Trevin˜o, 2006). در این مقاله پیشنهاد شده است که رهبران کاریزماتیک تاثیر خود را بر رفتارهای انحرافی در محیط کار از طریق فرآیند تناسب ارزشی اعمال می نمایند، چرا که رهبران کاریزماتیک اجتماعی با پرورش ارزشهای تسهیم شده، پیروان خود را می انگیزاند. طبق مفهوم ارائه شده توسط هاول(Howell, 1988) ، رهبران کاریزماتیک اجتماعی رهبرانی هستند که ارزشهای اخلاقی را انتقال داده، به جای خودمحوری بر دیگران تمرکز دارند و الگوی هدایت اخلاقی می باشند. سبک رهبری نظارتی می تواند به رفتار در گروه های کاری شکل دهد اما رهبران کاریزماتیک اجتماعی به عنوان الگوهای اخلاقی عمل کرده و پیروان را می انگیزانند تا به خاطر گروه از نفع شخصی خود فراتر روند. افراد از این رهبران پیروی می کنند چرا که مجذوب دورنما و ارزشهای او شده اند. این رهبران به عنوان الگوهای اخلاقی، از طریق انتقال ارزشهای اخلاقی و گره زدن اهداف به ارزشهای پیروان خود، در آنها نفوذ می نمایند. همچنین طبق تئوری یادگیری اجتماعی آلبرت باندورا(Bandura, 1986) اگر رهبران الگوهای مدلهای اخلاقی باشند، در اینصورت کارکنان رفتار اخلاقی آنها را مشاهده و تقلید کرده و در نتیجه رفتارهای انحرافی کمتری از خود نشان خواهند داد به این دلیل که ارزشهای کاریزماتیک اجتماعی بر نوع دوستی تاکید دارند و افراد را از ارتکاب اعمالی که به دیگران آسیب می رساند، باز می دارند.

بسیاری از مدیران تصور می کنند که اخلاق مساله ای شخصی است؛ موضوعی محرمانه میان فرد و وجدانش. این مدیران هر عمل نادرستی را به سرعت به عنوان یک اقدام شخصی فرد سرکش تلقی می کنند. این فکر که سازمان باید مسئولیت بدکرداری افراد را بر عهده بگیرد، هیچ گاه به ذهنشان خطور نمی کند و با این اوصاف، اخلاق کاری با مدیریت ندارد. واقعیت این است که اخلاق همه کاری با مدیریت دارد! و به ندرت خطاهای شخصی یک فرد به تنهایی، سوئ رفتار سازمانی را تشریح میکند. به طور معمول، اقدام غیراخلاقی کسب و کار شامل همکاری ضمنی (و یا آشکار) دیگران بوده و بازتاب ارزشها، نگرشها، باورها، زبان و الگوهای رفتاری ای است که فرهنگ عملیاتی سازمان را تعریف می کنند. بنابراین اخلاق به همان اندازه که مساله ای شخصی است، سازمانی نیز هست. مدیرانی که نتوانند به درستی رهبری کنند و سیستمهایی را نهادینه نمایند که هدایت اخلاقی را امکان پذیر کند، از لحاظ مسئولیت با آنها که اعمال غیراخلاقی سازمانی انجام می دهند، شریک هستند مدیران باید به نقش خود در شکل دادن به اخلاق سازمانی اذعان داشته و از این فرصت استفاده کنند تا جوی ایجاد نمایند تا بتواند مناسبات و خوشنامی هایی که موفقیت سازمان شان به آن بستگی دارد، تقویت کند(Paine, 1994).

آشنایی با مفاهیم کلی برندسازی به ویژه در حوزه خدمات

نویسنده: محمدرضا صفاران

تصویر کل گرایانه از برند اجزایی از قبیل: ارزش ها، رنگ ها، نام ها، سمبل ها، کلمات و شعارها را یکپارچه می کند. برخی از صاحبنظران در این حوزه عنوان کردند: هنگامی که سازمان تصویری از یک برند موفق و مطلوب را ایجاد می کند، وظیفه اصلی آن تضمین انسجام و استحکام آن برند می باشد. همچنین از آنجایی که اغلب شرکت های خدماتی، استراتژی یکپارچه برندینگ را دنبال می کنند، مصرف کنندگان به طور ذهنی تمامی مجموعه ارزش های شرکت را با یکدیگر ترکیب کرده و آنها را مقایسه می کنند و از مجموعه فوق انتظار یکنواختی و همسانی را دارند. بنابراین انسجام و استحکام برند باید بدرستی مدیریت شود.

هنگامی که از برند خدمات به عنوان یک نوع تعهد تعریف و تفسیر می شود، بازاریابان بر روی مدل کلاسیک برندینگ محصول تاکید می کنند و توجه آنها بیشتر بر روی برانگیختن انتظارات مشتریان از طریق تبلیغات است. به دلیل وابستگی شرکت های فعال در بخش خدمات به نگرش و طرز رفتار کارکنان شان، ایجاد استانداردهای منسجم و پایدار به منظور دستیابی به چنین انتظارات به وجود آمده ای دشوار می باشد. کاتر و هسکت معتقدند در جایی که تاکید و تمرکز بر روی فرآیند خدمات است و کارکنان آنها از ارزش های سازمان شان مطلع هستند امکان عملکرد بهتری وجود دارد. درک این ارزش ها و شناخت نقش آنها، استرس کارمندان را کاهش داده و تعهد در ارائه موفق برند خدمات را افزایش می دهد

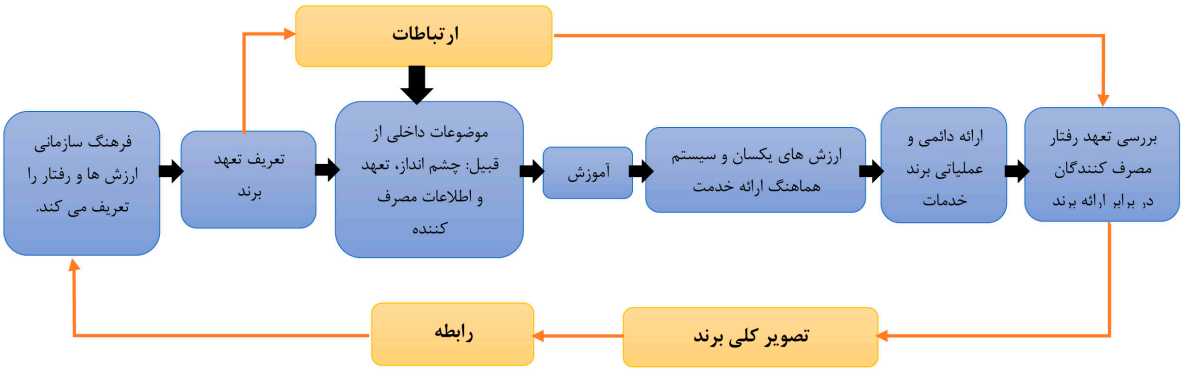
یکی از تفاوت های میان برند محصولات و برند خدمات این است که تماس و ارتباط بین برندهای خدمات و ذی نفعان کمتر می باشد، به طوری که لازم است یک استراتژی ارتباطی منسجم و یکپارچه داخلی و خارجی سازمانی تدوین و اجرا شود. دلیل عمده و اصلی شکست برند در بخش خدمات این است که کارمندان شاغل در این بخش ارتباط منسجم و پایداری با ذی نفعان گوناگون مرتبط با برند شرکت خود را ندارند و پیام برند خود را به گوش آنها نمی رسانند. این ضعف می تواند از طریق اجرای دوره های آموزشی برای کارکنان برطرف شده و تعهد بیشتری را درآنها ایجاد نماید. همچنین آگاهی از فرهنگ سازمانی کمک می کند تا مدیران به شناخت اصولی بپردازند که به برند برای موضع یابی ارزشی برای مشتریان ماهیت حقیقی بخشند. بنابراین لازم است مدیران اصول سازمانی را شناخته تا از آن بتوانند مجموعه ای معتبر از ارزش های مربوط به برند خدمات را بوجود آورند. اگرچه مصرف کنندگان خود شروع به درک و شناخت برخی از برندهای خدمات به ویژه آنهایی که ایجاد ارتباطات را تشویق می کنند می پردازند. فقدان برندهای قوی در بخش خدمات نشان می دهد که ارتباطات در بخش خدمات در مقایسه با برند در بخش محصولات از توسعه و پیشرفت کافی برخوردار نبوده است. پایداری و سازگاری برند از اهمیت ویژه ای برخوردار است. علت آن معروفیت و محبوبیت استراتژی یکپارچه برندینگ است.

مدل سازی برندینگ خدمات

با افزایش اهمیت بخش خدمات، تمایلات استفاده از مدل های برندینگ که به منظور استفاده و بکارگیری آنها در برندهای مبتنی بر محصول ایجاد شده بود افزایش یافت. این عامل می تواند به افزایش موفقیت برندهای با ارزش خدمات که تعداد آنها اندک می باشد کمک نماید. اجرای استراتژی برندینگ خدمات به دلیل وجود عواملی از قبیل ماهیت غیرقابل لمس خدمات و یا ادراک و شناخت متغیر از کیفیت، نیازمند توجه و دقت بیشتری است.

در توسعه یک برند موفق خدمات باید از برخی از اصول برندینگ محصول استفاده کرد، زیرا مفهوم برند دارای مفاهیم مشترک واقعی میان بازار محصول و بازار خدمات است. یک برند، مجموعه ای از ارزش های وظیفه ای و احساسی است که وظایف، اهداف و تجربیات ویژه ای را متعهد می شود. در برند محصول، مجموعه ای از ارزش ها وجود دارند که می توانند توسط تولید، ارتباطات و سیستم توزیع کنترل شوند. اگرچه این موارد در برندینگ خدمات نیز وجود دارند اما کنترل کردن آنها دشوار می باشد. فرهنگ سازمانی نیز نقش مهمی را در تاثیر گذاری بر رفتار کارکنان در بخش خدمات دارد. در شکل زیر عوامل موثر بر توسعه برندهای موفق خدمات نمایش داده شده است.

موارد مذکور تمامی به فرهنگ سازمان ها بستگی دارند که ارزش های اصلی سازمان را تعریف می کنند و به وسیله ی ارزش های سازمانی سعی می شود تا رفتار کارکنان بهبود یابد. این امر مدیران سازمان های خدماتی را قادر می سازد تا تعهد برند خدمات را از طریق ترکیب ارزش های وظیفه ای و احساسی تعریف نموده و موجب می شود تا برند موضع خود را پیدا کرده و شخصیت خود را رشد و گسترش دهد. با تبادل اطلاعات درباره چشم انداز خدمات، تعهد برند و انتظارات مصرف کننده، کارکنان بهتر می توانند نقش خود را به عنوان سازنده برند درک نمایند که این امر می تواند از طریق



آموزش گسترش یابد. همچنین سیستم های هماهنگ ارائه خدمات به علاوه فرآیندهای سازمانی (از قبیل توسعه کارکنان) می توانند موجب تشویق و ایجاد ارزش های مشترک سازمانی شوند.

در برندینگ خدمات بیشتر بر جنبه های غیرقابل لمسی چون برند به عنوان شخص و برند به عنوان سمبل تاکید ویژه ای می شود. کارکنان عامل مهمی در برندینگ خدمات به شمار می آیند و با استخدام کارکنانی که ارزش هایشان به طور وسیعی با برند سازمان هماهنگ و ترکیب شده اند امکان موفقیت بیشتری وجود دارد. سه معیار در موفقیت برندهای خدمات مهم می باشند:

- موقعیت‌متمرکز.
- پایداری و سازگاری.
- ارزش ها.

برندهای موفق بخش خدمات مبتنی بر ارزش ها بوده و به نحوه ارائه خدمات وابسته می باشند. این امر به هدایت صحیح نیاز دارد. همچنین برندهای خدماتی به ارتباطات داخلی و خارجی سازمان بسیار وابسته هستند. برندهای موفق خدمات از فهم و ادراک پایداری در ذهن مصرف کنندگان برخوردارند. برندهای موفق دارای سیستمی هستند که پایداری و سازگاری را میان ارزش های برند و رفتار کارکنان، ارتباطات داخلی و خارجی سازمان و رفتار کارکنان مورد تشویق قرار داده و حمایت می کنند.

برند سازی، روش هوشمندانه تجارت

از دیگر موارد بسیار مهم درباره برندهای موفق خدمات این است که این قبیل برندها از درون سازمان هایی بیرون می آیند که دارای دید و چشم انداز شفافی در مورد ارزش هایشان هستند. به ویژه این سازمان ها برای فرهنگ سازمانی خود ارزش بسیاری قائلند و سعی می کنند از طریق فرهنگ سازمانی خود خدمات با کیفیتی به مشتریان شان ارائه دهند. مدل برندینگ پیشنهادی، یک مدل مفهومی بوده و به آزمایش و معتبرسازی نیازمند است. همچنین این مدل دارای محدودیت های مفهومی می باشد. به عنوان مثال، اگر برند خدمات موردنظر، برند یک محصول چندگانه و یا برند یک شرکت باشد، این دیدگاه نمی تواند به طور مستقیم بکار برده شود. علاوه بر این، چارچوب فعلی می تواند از طریق مفاهیم گوناگون هفت پی (P) که در ادبیات بازاریابی خدمات ارائه شده است به شکلی دقیق تنظیم و هماهنگ شود.

Ransomware یا باج‌افزار چیست؟

گردآورنده: علی رهبر

در ماه‌های اخیر بحث Ransomware ها یا باج‌افزارها در دنیای امنیت دیجیتال بسیار داغ شده است و ماهی نیست که خبری در این مورد منتشر نشود. به عنوان مثال در هفته گذشته نیویورک تایمز به نقل از Look-out خبری را منتشر کرد که در آن باج‌افزار جدیدی با هدف قرار دادن تلفن‌های هوشمند اندروید، در حال گسترش بوده است.

باج‌افزار چیست؟

باج‌افزار که ترجمه بسیار خوبی برای واژه Ran-somware است، در حقیقت یک بدافزار است که با نصب بر روی دستگاه‌های رایانه‌ای (لپ‌تاپ، رایانه رومیزی، تلفن‌های هوشمند و ...) امکان دسترسی به بخشی یا کل دستگاه فرد قربانی را از بین می‌برد. این بدان معناست که اگر رایانه شما دچار باج‌افزار شود، شما نمی‌توانید وارد سیستم عامل بشوید و یا در حالت پیشرفته‌تر، امکان دسترسی به اطلاعات خود را ندارید زیرا تمام هارد دیسک رایانه یا حافظه تلفن همراه‌تان رمزگذاری شده است!

در این حالت و زمانی که شما دسترسی به رایانه/ تلفن همراه خود را به دلیل قفل یا رمزگذاری شدن اطلاعات توسط باج‌افزار از دست بدهید، فرد یا افراد خرابکار از شما درخواست می‌کنند که مبلغی را از طریق تماس تلفنی و یا بیت‌کوین واریز کنید تا به این صورت آنها کلید خصوصی (Private Key) برای باز کردن رمزگذاری هارد دیسک‌تان و یا کد باز کردن قفل سیستم عامل‌تان را برای شما ارسال کنند.

سه نمونه معروف باج‌افزار

برای درک بهتر عملکرد باج‌افزارها، بد نیست به سه نمونه معروف باج‌افزارها که تاکنون میلیون‌ها دلار درآمد برای خلافکاران سایبری به ارمغان آورده‌اند را معرفی کنیم :

۱- ریووتون (Revoton): باج‌افزار ریووتون در سال ۲۰۱۲ ابتدا در اروپا و سپس در آمریکا گسترش پیدا کرد. این باج‌افزار پیامی را به کاربران قربانی نشان می‌داد که رایانه آنها به دلیل فعالیت‌های غیرقانونی مانند دانلود غیرقانونی نرم‌افزارها و یا پورنوگرافی کودکان قفل شده است و صاحب رایانه باید مبلغی را به عنوان جریمه از طریق وب‌سایت‌های Ukash یا Paysafecard پرداخت کند.

۲- کریپتولاکر (Crypto Locker): کریپتولاکر را می‌توان یکی از پیشرفته‌ترین باج‌افزارها دانست که بیش از ۲۷ میلیون دلار درآمد برای فرد/ افراد پشت این باج‌افزار به ارمغان آورد هر چند که در ۲ جون ۲۰۱۴ (۱۲ خرداد ۱۳۹۳) این باج‌افزار توسط وزارت دادگستری ایالات متحده آمریکا از بین رفت.

کارکرد این باج‌افزار به این صورت بود که تمامی اطلاعات بر روی رایانه فرد قربانی را رمزگذاری می‌کرد و فرد قربانی تنها ۷۲ ساعت وقت داشت تا مبلغ مورد نظر را پرداخت کند و کلید رمزگشایی را دریافت کند؛ در صورت عدم پرداخت همچنان امکان دسترسی به اطلاعات وجود داشت اما هزینه دریافت کلید رمزگشایی به ۱۰ بیت‌کوین (۵۰۰۰ دلار آمریکا) افزایش پیدا می‌کرد. شاید بد نباشد به این نکته نیز اشاره کنم که موفقیت این باج‌افزار آنقدر زیاد بوده است که دیگر خلافکاران سایبری نیز به فکر ایجاد نسخه‌های مشابه آن افتاده‌اند.

تصویر زیر نمونه‌ای از پیام‌های اخطار باج‌افزار کریپتولاکر است که در آن از رمزگذاری اطلاعات

> **باج‌افزار که ترجمه بسیار خوبی برای واژه Ransomware است، در حقیقت یک بدافزار است که با نصب بر روی دستگاه‌های رایانه‌ای (لپ‌تاپ، رایانه رومیزی، تلفن‌های هوشمند و ...) امکان دسترسی به بخشی یا کل دستگاه فرد قربانی را از بین می‌برد.**

رایانه خبر می‌دهد:

۳- Scare Package و ScareMeNot: این باج‌افزارها را می‌توان جز اولین باج‌افزارهایی دانست که تلفن‌های همراه را هدف قرار داده‌اند و در این مورد هدف تلفن‌های هوشمند اندروید هستند! این باج‌افزارها مانند موارد بالا دستگاه اندروید قربانی را قفل می‌کنند و علت آن را هم پورنوگرافی کودکان، پورنوگرافی حیوان‌خواهی، سوء استفاده از کودکان و ارسال اسپم با حجم بسیار زیاد اعلام می‌کنند. براساس تحقیقی که Lookout انجام داده است، این باج‌افزارها از طریق وب‌سایت‌های مختلف و با نشان دادن یک اپلیکیشن جعلی اندروید (مانند فلش پلیر یا آنتی‌ویروس) و درخواست نصب آنها بر روی تلفن هوشمند قربانی، دستگاه وی را قفل می‌کنند.

تصویر زیر نمونه‌ای از پیامی است که در تلفن همراه اندروید فرد قربانی نمایش داده می‌شود:

روش‌های مقابله با باج‌افزارها

به احتمال زیاد با خواندن مطالب بالا این سوال برای شما پیش آمده است که چگونه می‌توان با باج‌افزارها مقابله کرد؟

در پاسخ به این سوال باید بگویم که شما با رعایت یک سری نکات می‌توانید تا حد بسیار زیادی از آلوده شدن رایانه/ تلفن هوشمندتان به باج‌افزارها جلوگیری کنید هر چند که تضمین ۱۰۰٪ در دنیای امنیت دیجیتال بی‌معنی است!

۱- از دانلود و نصب فایل و نرم‌افزار از وب‌سایت‌های ناشناس و مشکوک شدیدا خودداری کنید.

۲- همواره یک نسخه پشتیبان آفلاین از اطلاعات حیاتی خود بر روی سی‌دی، دی‌وی‌دی، هارد اکسترنال و ... داشته باشید زیرا باج‌افزارها می‌توانند اطلاعات بر روی کلود مانند دراپ باکس یا گوگل درایو را هم رمزگذاری کنند.

۳- از دانلود کردن اپلیکیشن‌ها از فروشگاه‌ها و وب‌سایت‌های ناشناس و غیرمشهور خودداری کنید.

۵- همواره نرم‌افزارهای سیستم عامل خود را به روز نگهدارید و به هیچ عنوان به روز کردن ویندوز، آنتی‌ویروس و ... را پشت گوش نیاندازید.

پزشکی و طب کار(۱)

گردآورنده: دکتر مهدی خوشدل

چکیده:

ارگونومی یا همان مهندسی فاکتورهای انسانی، علمی ترکیبی است که سعی دارد ابزارها، دستگاه ها، محیط کار و مشاغل را با توجه به توانایی هایی جسمی - فکری و محدودیت ها و علائق انسانها، طراحی نماید. این علم با هدف افزایش بهره وری، با عنایت بر سلامتی، ایمنی و رفاه انسان در محیط، شکل گرفته است. در حقیقت معنای این علم هماهنگ کردن محیط با انسان هست و نه انسان با محیط .

این علم از طراحی صحیح وسایل بسیار ساده (مانند یک انبر دست) تا طراحی ماشین آلات پیچیده و حتی تعیین استاندارد شرایط فیزیکی محیط (دما، رطوبت و ...) را شامل می شود.

مقدمه

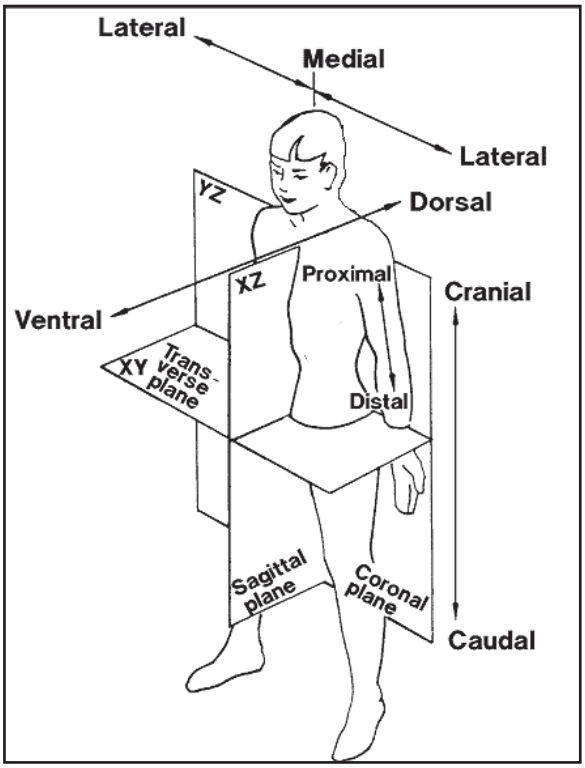
نیاز به توجه هر چه بیشتر به عوامل انسانی در هر سازمانی بدون شک جزو مهمترین اصول و معیارهای آن سازمان است زیرا تمامی سازمان‌ها بدون استفاده از منابع انسانی، در واقع بی‌معنی و بی‌اعتبار هستند و فلسفه وجودیشان به خطر می‌افتد. پس ناگفته پیداست که باید برای این انسانهای شریفی که در سازمان‌ها و شرکت‌های مختلف با دل و جان کار می‌کنند، ارزش قائل شده و قبل از هر چیز آنها را به عنوان همنوع خود در نظر آوریم، نه به مثابه قسمتی از دستگاه تولیدی سازمان.

در نظر گرفتن اصول ارگونومی در کار، نه تنها باعث حفظ سلامت نیروی انسانی و کارآمد در جوامع بشری می‌شود، بلکه مانع تحمل بسیاری از هزینه‌های مالی بر اقتصاد کشورهای فقیر خواهدشد. بعنوان مثال با طراحی درست و اصولی محل کار، می‌توان از متحمل شدن بیشترِ هزینه‌هایی چون هزینه از کار افتادگی، هزینه ناشی از حوادث، هزینهَ زمان از دست رفته تولید، هزینه ضایعات تولید اجتناب کرد. کم کردن زمان انجام کار، حذف حرکات اضافی در روند کار، شیوه ارتباط با محیط بیرونی، موازنه عرضه و تقاضا، بهینه سازی محیط کار، صرفه جویی در مصرف انرژی، و در یک کلام ارتقاءِ سطح سلامت انسان و شکوفایی اقتصادی، همه و همه از جمله مسائلی است که با شناخت صحیح از این دانش نوین می‌توان به آن دست یافت.

ارگونومی یا همان مهندسی فاکتورهای انسانی، علمی ترکیبی است که سعی دارد ابزارها، دستگاه ها، محیط کار و مشاغل را با توجه به توانایی هایی جسمی ـ فکری و محدودیت ها و علائق انسانها، طراحی نماید. این علم برای طراحی و ساخت ابزار و سیستم های تولیدی از ساده تا پیچیده و بغرنج، حل مشکلات مربوط به تکنولوژی نوین، و حتی ابزار و وسائل زندگی روزمره، کاربرد دارد. امروزه، از طراحی یک ابزار ساده نظیر انبردستی ساده (از نظر نوع جنس، مصالح بکار رفته، اندازه دسته، نوع و ترکیب پلاستیکی دسته آن و ...) و یا یک خودکار (از نظر قطر، اندازه، رنگ و ...) گرفته تا طراحی یک سیستم تولیدی کامل، از ارگونومی استفاده می‌شود.

تاریخچه ارگونومی

حوزه پیدایش ارگونومی به انقلاب صنعتی ـ اواخر قرن نوزدهم و اوائل قرن بیستم ـ برمی‌گردد. کارهای پژوهشی فرانک و لیلیان گیلبرت در زمینه کارسنجی۹ و مدیریت کارگاهی سرآغازی بر مطالعات ارگونومیک بود. پس از جنگ جهانی دوم و بویژه با روشن تر شدن مشکلات کاری و حتی تلفات ناشی از عدم توجه به دانش ارگونومی در محیط کاری، نیاز به طراحی محل کار بصورت ارگونومیک بیشتر احساس شد. پیچیدگی اشتباه های احتمالی در زمینه های مختلف همچون هواپیماهای جنگی، رادار و دیگر تجهیزات در طول جنگ، هم جنبه مهندسی و هم جنبه رفتاری داشت و گروه‌هایی متشکل از روانشناسان، مهندسان، انسان‌شناسان و فیزیولوژیست‌ها، همراه با هم کوشش‌هایی را جهت حل مشکلات طراحی و آموزش آغاز کردند. در ۴ دسامبر ۱۹۸۴میلادی، نشت گاز متیلو سوسیانات در کارخانه تولید سموم ضد آفات شرکت یونیون کارباید در بوپال هند، سبب مرگ نزدیک به ۴۰۰۰ تن و آسیب دیدن ۲۰۰۰۰۰ نفر دیگر شد. دو سال بعد، در ۱۹۸۶ میلادی، انفجار شدیدی در نیروگاه هسته ای چرنوبیل در شوروی (سابق)، سبب مرگ ۳۰۰نفر و قرار گرفتن طیف وسیعی از مردم در معرض تابش های زیان آور و آلوده شدن میلیون ها هکتار زمین به رادیو اکتیو شد. سه سال بعد در ۱۹۸۹ میلادی در یک واحد تولیدی مواد پلاستیکی متعلق به شرکت نفت فیلیپس در تگزاس



انفجاری روی داد که شدت این انفجار معادل انفجار ۱۰ تُن تی. اِن. تی بود. ۲۳ نفر کشته و ۱۰۰ نفر مجروح شدند.تمام موارد ذکر شده و موارد بسیاری که ذکر نشد به علت عدم طراحی صحیح و ارگونومیک بوده است.

شاخه های دانش ارگونومی

ارگونومی علمی در چهار حیطه عمده زیر فعالیت دارد که به اختصار توضیح داده می شود:

- روانشناسی مهندسی:

در حیطه اول، یعنی روانشناسی مهندسی، جنبه های پردازش اطلاعات مرتبط با کار، مورد بررسی قرار می گیرد.

- فیزیولوژی کار:

در این قسمت تبادلات انرژی و متابولیسم بدن مطرح است. مفاهیم خستگی، بررسی کارهای ایستا و پویا و رژیم های کار و استراحت از دیدگاه فیزیولوژی کار مورد تجزیه و تحلیل قرار می گیرد.

- بیومکانیک شغلی:

در مباحث بیومکانیک شغلی ویژگیهای مکانیکی اندامهای بدن مورد بررسی قرار می‌گیرد. در این حیطه، حرکت اندامها و اعمال نیرو در بافت های مختلف بدن تجزیه و تحلیل می‌شود.

- آنتروپومتری:

آنتروپومتری، به سنجش ابعاد فیزیکی بدن و کاربرد داده های ابعادی در اصلاح شرایط فیزیکی ایستگاه های کار می‌پردازد و از آنجایی که یکی از دلایل فشارهای وارده بر اندامها، عدم تطابق ابعاد محل کار با ویژگی های ابعادی بدن کارگر یا کاربر می‌باشد، داده های آنتروپومتریک را می‌توان به طور مؤثری در طراحی تجهیزات، ایستگاه‌های کار، ابزارآلات و محصولات بکار بست.

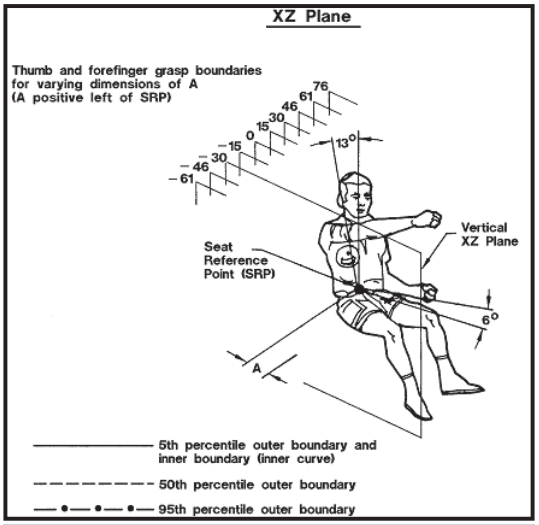
از آنجاییکه آنتروپومتری میبایست بر اساس جداول مختص هر منطقه و قوم و نژاد که از قبل تهیه شده انجام میشود و با توجه به اینکه متاسفانه این داده ها در کشور جمع آوری نشده است لذا به اجبار از داده های سایر کشور ها به خصوص داده هایی که توسط ناسا منتشر شده است استفاده می شود.

طراحی یک پست کار:

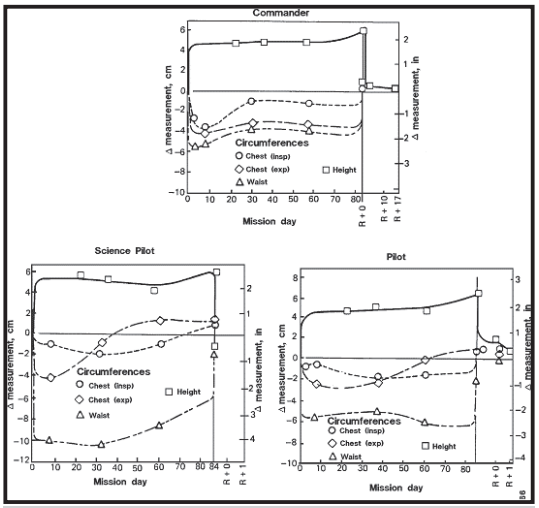
پست کار، محلی است که در آن یک شخص یا گروهی از افراد، وظایفی را برای یک دوره زمانی نسبتا طولانی انجام می‌دهند.

مشکلات بهره وری، رضایت مهندسی شغلی و ایمنی با طراحی کار در صنایع، ارتباط مستقیم دارد. طراحی ارگونومیک محل کار، با در نظر گرفتن جنبه‌های روانی و فیزیکی، باعث افزایش رضایت شغلی کارکنان و کاهش میزان حوادث می‌شود. محیط کار مطلوب، محیطی است که نه تنها از نظر بهداشتی آسیب رسان نباشد، بلکه موجب ارتقاء سطح بهداشت و سلامتی کارکنان ـ چه از نظر فیزیکی و چه از لحاظ روانی شود. همچنین طراحی محیط کار مطلوب از طریق بهبود بهره وری و کاهش غیبت از کار، سود سرشاری را بدنبال خواهد داشت. برای طراحی محیط کار مطلوب و مناسب، ابتدا طراح باید به ابعاد فیزیکی افراد یا کارگران توجه نموده و سعی کند که در طراحی خود حداقل ۹۰% از آنان را در محدوده طراحی قرار دهد. در این رابطه، اصلی وجود دارد که موضوع را روشن‌تر می‌کند: در مورد حد دسترسی و اعمال نیرو، افراد کوچکتر یا ضعیف تر مورد توجه قرار می‌گیرند و برای درهای ورود و خروج فضای خالی مورد نیاز و ... این افرادِ بزرگتر هستند که در طراحی مد نظر هستند .

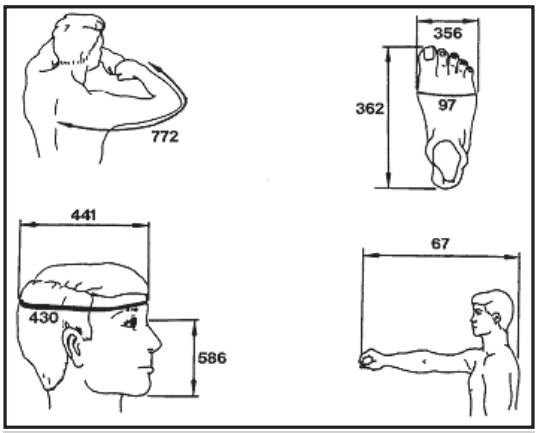
محل ابزارها را در پست کار به گونه ای انتخاب نمایید که برای تمامی وظایف مورد استفاده قرار گیرد. پست کاری که به گونه مطلوب طراحی شده باشد، موجب صرفه جویی در زمان و افزایش بهره وری میشود. مکان یابی مناسب برای ابزار دستی، کنترل ها و قطعات بایستی بر اساس درجه اهمیت و اولویت آنها انجام شود.



نمونه هایی از داده های منتشر شده توسط ناسا



Micro-gravity Changes in Height, Waist, and Chest Measured on Skylab Crewmen: One-G Measurements as Baseline



Body Size of the 40-Year-Old American Male in One Gravity Conditions

نتیجه گیری:

با توجه به حیطه گسترده دانش ارگونومی و با اعمال نظر بر این دیدگاه که این علم گستره وسیعی از سیستم‌های صنعتی، یعنی محیط کار، انسان و ماشین آلات را مورد توجه قرار می‌دهد، می‌توان گفت که یکی از مهمترین راه‌های توجه به انسان و چگونگی عملکرد صحیح و برتر او، آگاهی از اصول ارگونومی و کاربرد آن اصول در طراحی پست‌های کاری است. امید آنکه با بکارگیری هر چه بیشتر تکنیک‌های مطرح در ارگونومی، بتوانیم از نیروی انسانی زحمت کش کشورمان هر چه بهتر و مفیدتر بهره‌مند شده و قدر این منبع اصلی تولیدی را که حتی بسیاری از کشورهای صنعتی و فراصنعتی هم از داشتن آن بی بهره‌اند، ارج نهیم.

نوروز
در کشورهای مختلف

پیش از انسان، خورشید بود و زمین بود. زمین بر گرد خود می گشت و بر گرد خورشید نیز. انسان آمد و بر زمین نشست. از آن زمان که اولین دم فرو برد و برآورد و اندیشید و از نخستین گاه که زیستن آغاز کرد، طبیعت را و محیط را با خود و در برابر خود دید. خورشید را دید که بر آمد. انسان هر چشم که بر هم زد خورشید را دید که پیش تر آمد و بالاتر، و بعد فرو شد، شب شد و صبح باز آمد. در هر نقطه از زمین اگر انسانی بود روز را و شب را – و این تکرار و توالی را – و مدت شب و روز را به گونه ای دید که طبیعت آن نقطه خواسته بود. اما به هر گونه که بود توالیش در یاد انسان ماند و این همه تعبیر و توجیه از زمین و خورشید و طبیعت، در ادیان و اساطیر و فلسفه، از نیروی کنجکاوی، علت جویی و علت خواهی انسان پدید آمد. انسان دید که بسیاری از پدیده های محیطی و طبیعی تکرار می شوند و این تابع نظمی بسیار دقیق است. یک وقت باران می بارد، گیاهان می رویند، میوه هایی خاص پدید می آیند. بعد هوا کم کم گرم می شود، پس از چندی برگها می ریزند، بعد سرما و برف و بوران است و سپس دوران سرما به سر می آید و گل ها می شکفند و در هر نقطه از زمین این توالی به گونه ای است، چرا که هر نقطه از زمین قلمرو عوامل طبیعی خاصی است که شرایط ویژه ای را می آفریند اگر تابستان در ایران فصل خشکی و سوزندگی است در هند و چین هنگامه باران های موسمی است.

سپس برای تقسیم زمان بشر طبیعت را به کار گرفت و قراردادها را بر اساس آن بنیان نهاد واز اینجا در این خاک داریم "سال شمسی" یا "خورشیدی" را که بر گردش خورشید نهاده است. به هر تعبیر و هر اعتقاد، نوروز جشن شروع دوباره گردش طبیعت است، و "سر سال" و "پیشانی سال نو" که از آن زمان سال را و گردش طبیعت را یافتند، نوروز را در آغاز آن نهادند. نوروز بزرگترین آغاز است، بزرگترین جشن است با اصیل ترین سنت ها و مراسم جاودانه.

مرتضی هنری، هنر و مردم، شماره ۱۳۸

سال
نو
مبارک

ایران

نوروز باستانی که از هزاران سال پیش تاکنون برگزار می شود ، جشن رستاخیز طبیعت و نو شدن زندگی، جشن جنبش و تکاپو و کار وکوشش و جشن سرشت است. عید نوروز و گرامی بودن آن نزد ایرانیان بسیار دیرین و کهن است.

استاد عبدالعظیم رضایی در کتاب خود با عنوان "تاریخ نوروز" می‌نویسد: گاهشماری به صورت کنونی در ۷۳ سال پیش در ایران پدیدار گشت وسال شمسی، سال رسمی ایرانیان قرارگرفت یعنی گردش سال را از آغاز فرارسیدن بهار حساب کرده و کبیسه را در هر سال قرارداده و نوروز را که در گردش بود، پابرجا و در آغاز نخستین روز بهاربنا نهادند.

پیش از آن در ایران، سال و ماه قمری بنای تاریخی و آغاز سال به شمار می‌رفت و سپس پدیده تاریخ در ایران، سال هجرت قرار گرفت وبه جای سال شمسی و ماههای ایرانی ، سال و ماه قمری پدید آمد ولی زرتشتیان همچنان گاهشمار ساسانی را نگه داشته و حساب سال وماهشان با سال و ماه شمسی بود.

در سال ۱۳۰۴ هجری شمسی برابر با ۱۳۴۳هجری قمری ، بنابر قانون مصوب یازدهم فروردین ، آغاز سال با آمدن بهار به گونه‌ای رسمی، آغاز سال ایران اعلام و به جای ماههای قمری ، ماههای ایرانی به کار گرفته شد.

ناگفته نماند که قراردادن نوروز در آغاز بهار، ازروزگار ملکشاه سلجوقی (۴۶۵ تا ۴۸۵ هجری قمری) برقرار گشت که به نام سازنده آن (تاریخ جلالی – تاریخ ملکی) نامگذاری شد. در این هنگام به فرمان ملکشاه ، اخترشناسانی همچون عمر خیام ، حکیم لوکری ، میمون بن نجیب واسطی ، ابوالمظفر اسفزاری و چند تن دیگر به اصلاح تقویم دست یازیدند. باید دانست که پیش از آن ، نوروز درگردش بود و هیچ گاه در جای اصلی خود یعنی برج حمل و آغازین روز بهار،قرار نمی گرفت .

خرید نوروزی

از ورود برج اسفند یعنی ماه حوت بود که کم کم اندیشه عید نوروز در دل های اغنیا و غم وغصه آن به خاطر فقرا نشسته و جنب و جوش دادوستد در بازارها و دکاکین ظاهر گشته ، مردم به تهیه وسایل عید برمی‌خاستند و مقدم بر همه رخت و لباس دوخته و ندوخته برای خود واطفال بود که دغدغه و وقت زیادتر می‌طلبید.

البسه عید اطفال غالبا از رنگهای زنده سبز وسرخ و زرد و آبی تهیه می‌شد که نشاط داشته باشدو بعد از آن نوبت کفش و کلاه و احیانا جوراب می‌رسید که می‌بایست خریداری می‌شد.

خانه تکانی

بعد از آسوده شدن از رخت و لباس و کفش و کلاه خود و بچه ها نوبت به خانه تکانی می‌رسیدو این سنتی بود که در خانه هیچ اعیان و گدایی تعطیل پذیر نمی گردید و کل و جزء خانه باید بیرون ریخته و پاکیزه و نظیف و شسته و گردگیری شده و مرتب به جاهای خود عودت داده می‌شدند و با همین خانه تکانی‌های عید هم بود که اشیای زاید یک ساله بیرون ریخته و دلها به دریازده شده و حلبی‌ها که بیش از قیمت خود پول لحیم کاری برده بود و چراغ موشی های نشتی که به کلفتی خود به اطرافشان قره قروت چسبیده و به داخلشان گچ ریخته شده بود و شیشه پیله های شکسته بی مصرف مانند کاسه پیاله های ترک خورده و لب پریده که تا این هنگام دل به طرد و دور افکندنشان راضی نمی گردید، به بیرون افکنده شده یا برای فروش به دوره گردها، کنارگذاشته می‌شدند.

در این خانه تکانی ها اطاق ها کاملا از اشیا واثاث تخلیه گردیده و جزء و کل آن به حیاطهاریخته شده تا پس از نظافت و خاک گیری وشستشو به جاهای خود برگردانده شوند و ایضا درهمین خانه تکانی ها بود که قیافه اطاقها تغییرات کلی یافته و ظروف چینی مکان عوض کرده و به جای دیگر قرار می‌گرفت و تنوعی به وجودمی آورد.

نور و چراغ

از دیگر اعتقادات شب سال نو این بود که بایدشعله و نور و چراغ زیاد در خانه باشد یعنی اجاقشان روشن و چراغهایشان ، هر چند که دارند و حداقل در هر اطاق یکی دو چراغ ، روشن باشد، که سوای سنت و روایت مذهبی نیزداخل آن شده بود روایتی که مصرف نور وچراغ را هر چه باشد، اسراف ندانسته به همان گونه که مصارف سفر حج هر چه تبذیر و به هر خاطر که شود، اسراف به حساب نیامده ومواخذه نخواهد داشت و همین چراغها بود که باید یک سره تا صبح یک روز بعد از سال نو یعنی روز

دوم نوروز روشن مانده و خللی در روشنایی آنها به وجود نیاید در حدی که حتی درنفت گیری آنها باید کمال دقت به عمل می‌آمد تاخاموش نشده و لطمه ای به شعله و لوله و لاله آنهااصابت ننماید و جالب اینکه عقیده داشتند اگر چراغها ازابتدا تا انتها همچنان صحیح و منور مانده ونورافشانی کنند، سال صاحب آن پربرکت ونعمت و با دلخوشی و تندرستی و سلامت توام می‌گردید.

حاجی فیروزها

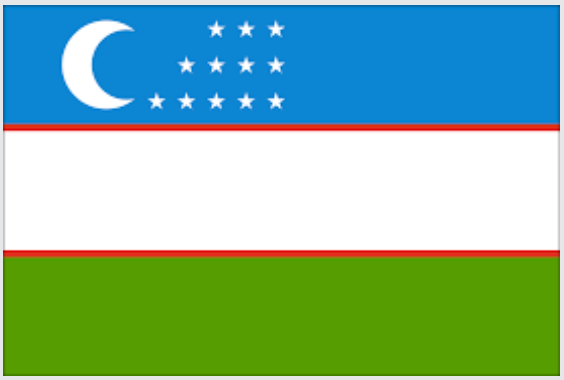
حاجی فیروزها با سیاه کردن چهره و پوشیدن لباس سرخ به خاطرنشاط بخشی و داشتن نام فیروز، که یکی از اسامی بعد از خریده شدنشان بود که صاحبانشان به خاطرشگون به رویشان می‌گذاشتند، مانند: مبارک ،سعادت ، شربت ، بشیر، زمرد، الماس ، یاقوت وامثال آن .

محل های سیزده بدر

اماکنی را که در آن به سیزده به در می‌رفتند عبارت بود از بیرون هر دروازه مانند: بیرون دروازه دولت ، زیر سایه درختهای باغ صنیع الدوله و کنار نهرهای منشعب از آن و باغاتی که از آن مشروب می‌شدند. بیرون دروازه شمیران ، کنار جوی خیابان شمیران و سایه درختهای اقاقیا و زبان گنجشک آن تا باغ صبا وبالاتر. بیرون دروازه دوشان تپه تا خود دوشان تپه و سلیمانیه و باغ وثوق الدوله . بیرون دروازه دولاب تا منتهاالیه دولاب و سبزی کاری ها وسرآسیاب های آن و کنار جویها و زیر هر تک درخت و رشته درختی که می‌توانست قابل نشستن باشد، چه این مرغوب ترین محل برای سیزده بدر بود که تهرانی ها به آنجا هجوم بردند.

همچنین بیرون دروازه خراسان که آن نیز بازمنتهی به دولاب و اکبرآباد و گوشه زوایای آن می‌گردید و بیرون دروازه شاه عبدالعظیم که به آب متکا و چشمه علی و باغ بی بی زبیده و باغات ابن بابویه و مسجد ماشاءا... و صفاییه و باغ شاه سلطنه و باغ درویش صفا و سرآسیاب و خود شاه عبدالعظیم و غیره می‌انجامید، منهای دروازه غارو دروازه خانی آباد؛ زیرا بیرون دروازه های آن ،جز برای بازی اطفال و بزرگسالان و قمار و الواتی و رذالت ، به کار دیگری نمی آمد و سبزه و درختی در آن به نظر نمی رسید. ساکنان خود آن نیزنصفی به طرف دروازه گمرک و سبزه کاری های امین الملک و مثل آن و نصفی به طرف شاه عبدالعظیم و دولت آباد و منصورآباد و عبدا...آبادو باغات فرح آباد رومی آوردند.

ازبکستان



مردم ازبکستان پس از رهایی از سلطه اتحاد جماهیر شوروی و به برکت استقلال هر سال نوروز را به عنوان یکی از عمده ترین جشن های ازبکستان گرامی می دارند.

اقوام مختلف نوروز را در این کشور به شکل ها و در ابعاد متفاوت جشن می گیرند و بیشتر آن ها نوروز را بدرقه فصل زمستان و پیشواز فصل بهار می دانند. نوروز همانند ایران در دیگر مناطق آسیای مرکزی و کشورهای خاور نزدیک جشن گرفته می شود.

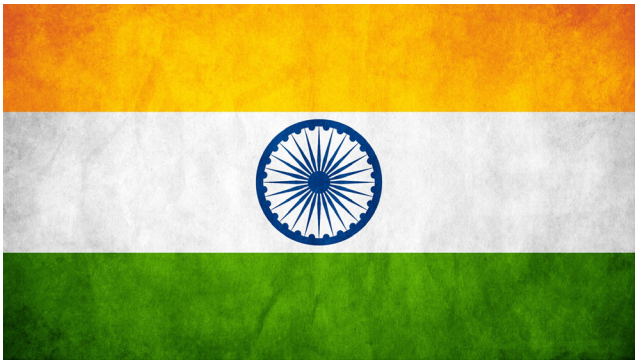
طی روزگار متمادی جشن نوروز از لحاظ مضمون عمیق تر و در ظاهر نیز از غنا و شکوه بیشتری برخوردار شده است. این جشن از قرون گذشته تاکنون در شهرهایی مانند بخارا، سمرقند، خوارزم، خوقند و شهرسبز باشکوه و شوکت خاصی برگزار شده که آثار آن را در لابه لای صفحات تاریخ می توان مرور کرد.

با وجودی که به علت عدم برگزاری جشن نوروز در دوران شوروی سابق (۷۰ سال دوران کمونیسم)، این مراسم ریشه های خود را از دست داده و کم رونق شده بود در آستانه استقلال برقراری مجدد جشن های مردمی توجه جامعه را به خود معطوف کرد. به همین علت در فوریه(اسفند) سال ۱۹۸۹ میلادی در ازبکستان درباره تجلیل 'جشن نوروز' تدابیری اتخاذ شد و به تصویب رسید و در پی آن در مارس (فروردین)سال ۱۹۹۰ میلادی جشن همگانی و مردمی 'نوروز' به عنوان روز تعطیل اعلام شد که این امر مورد استقبال مردم این کشور قرار گرفت.

آیین نوروزی

در روز نوروز سمنک، حلیم، سنبوسه ای گیاهی از سبزیجات، بویژه آش پلو و طعام های گوناگون پخته می شود. دختران لباس های زیبا می پوشند و هنرمندان به نغمه سرایی می پردازند. در همه جا آهنگ و نوای نوروز طنین انداز می شود. به ویژه بچه ها با خوشحالی زیاد مشغول بادبادک بازی می شوند.

هند



جشن هولی نوروز هندیان

جشن هولی همان جشن نوروز در میان هندیان است. این جشن به‌مدت پنجاه روز در فصل بهار برگزار می‌شود. هولی هندیان مانند بهار رنگارنگ است.

آیین هندیان در جشن نوروز

آیین این جشن طی دو روز به انجام می‌رسد. در روز اول غروب یا شب‌هنگام آتشی بزرگ روشن می‌شود. قبل از آن، آتش بزرگ دیگری بر روی مکانی که از قبل آماده شده، روشن می‌شود و تمثالی از هولیکا که از خیزران و بوریا ساخته‌شده ،در حرکتی دسته‌جمعی و منظم به‌همراه خوانندگان و نوازندگان محلی به‌وسیله‌ی برهمن‌ها به محل حمل می‌شود. تمثال در وسط آتش گذارده می‌شود و دستیار برهمن هفت‌بار آن‌را طواف می‌کند و قبل از اینکه آن‌را آتش بزنند، اشعاری را در ستایش هولی ذکر می‌کند.

در روز دوم از صبح تا ظهر مردم با هر عقیده مذهبی بر سر و روی دوستان و خویشان گرد رنگ می‌ریزند یا با آب‌فشان آب رنگی بر سر و روی هم می‌پاشند.

در غروب همان‌روز مردم شیرینی تعارف می‌کنند و دوستان سه‌بار همدیگر را در آغوش می‌گیرند و برای هم آرزوی خوشبختی می‌کنند.

این جشن همزمان با ماه فوریه و مارس است و اصل آیین در دو روز برگزار می‌شود.

چین

مردم چین طبق آیین های کهن به هنگام شب سال عید نوروز کاغذهای سرخ را بریده و به شیشه‌ها و چارچوب پنجره‌ها می‌چسبانند. کاغذها باید به رنگ قرمز باشد وپیرترین زن خانواده باید این برشها را تهیه کند.

آویختن کاغذهای رنگی به پنجره ها

چینی‌ها عقیده دارند که این کاغذها می تواند روح شیطان را از آنان و خانواده‌شان دور کند.

امروزه این رسم در چین تغییر کرده و انواع کاغذها به رنگهای شاد و زیبا به پنجره‌ها آویخته می‌شود. چینی ها عقیده دارند این کاغذها سبب خوشبختی در سال نو می شود.

افغانستان

پیشینه تاریخی

آغاز جشن نوروز که با اول فروردین مصادف است تنها یک سالروز سالنامه ای که شروع یک دور تازه را در گردش زمین مشخص می سازد، نیست بلکه نماد دنیا دنیا فرهنگ و آیین هایی است که سینه به سینه به مردم افغانستان منتقل شده است. جشن نوروز در افغانستان همراه با رسوم خاصی برای هر روز است.

آیین و رسوم نوروزی در بلخ

نوروز در افغانستان یا به عبارتی در بلخ و مزار شریف هنوز به همان فر و شکوه پیشین برگزار می شود. در روزهای اول سال همه دشت های بلخ و دیوار و پشت بام های گلی آن پر از گل سرخ می شود. بلخ سبدی از گل سرخ یا اجاق بزرگی می شود که این لاله ها در آن می سوزد. این گل فقط در بلخ به وفور می روید و از این رو جشن نوروز و جشن گل سرخ هر دو به یک معنی به کار می رود. از آیین و رسم نوروزی در سرزمین بلخ می توان به شستشوی فرش های خانه و زدودن گرد و غبار پیش از آمدن نوروز و انجام مسابقات مختلف از قبیل بزکشی، شتر جنگی، شتر سواری، قوچ جنگی و کشتی خاص این منطقه اشاره نمود.

پاکستان

در پاکستان غالبا صفت عالم افروز را در مورد نوروز به کار می برند و این حکایت از علاقه مندی مردم این کشور به نوروز دارد. بسیاری از خانواده های پاکستانی مراسم نوروز را گرامی می دارند به طوریکه برای یکدیگر کارت تبریک طلایی و الوان مزین به گل و بلبل که نشان از نو شدن طبیعت دارد، می فرستند که معمولا بر آن عبارت عید مبارک نقش بسته است.آنها هم مانند ایرانی ها خانه تکانی می کنند، لباس نو می پوشند، به دید و بازدید می روند و سعی می کنند کدورت و غم را از دل ها بزدایند و زندگی را به شادی بگذرانند. خانواده های پاکستانی به هنگام نوروز سفره نوروزی رنگین می گسترانند و انواع شیرینی و میوه ها را بر آن می چینند و بزرگترها به کوچکترها هدیه می دهند. از آداب و رسوم عید نوروز در میان مردم پاکستان تهیه نمودن انواع شیرینی مثل لدو، گلاب حامن، رس ملائی،کیک برفی،شکرپاره، کریم رول، سوهن حلوا و همچنین پختن غذاهای معروف این ایام و عیدی دادن و گرفتن و دید و بازدید اقوام است.

مردم این سرزمین نوروز را آغاز بهار طبیعت و شروع تجدید حیات و طراوت در جهان و برخی روز مقدس در کنار شب قدر و شب برائت و برخی عامل اتحاد و همبستگی و حتی آن را زادروز امام علی و تعیین ایشان به خلافت و سالروز ازدواج ایشان با حضرت فاطمه زهرا(س) دانسته اند.

قزاقستان

مردم قزاقستان نوروز را اعتدال بهاری می‌دانند و بر این باورند که در این روز ستاره‌های آسمانی به نقطه ابتدایی می‌رسند و همه جا تازه می‌شود و روی زمین شادمانی بر قرارمی‌شود.

در شب سال تحویل تا شب قزیر صاحبخانه دو عدد شمع در بالای خانه اش روشن می‌کند وخانه اش را خانه تکانی کرده و چون مردم قزاق باور بر این دارند که تمیز بودن خانه در آغاز سال نو باعث می‌شود افراد آن خانه دچار بیماری و بدبختی نشوند.

مسابقه نوروزی قول ترزاق

مسابقات معروفی نیز در این ایام در قزاقستان برگزار می‌شود که مهمترین آنها «قول توزاق» است که بین گروههای مرد و زن برگزار می‌شود. اگر برنده زن‌ها باشند قزاق‌ها معتقدند آن سال خوب و پربرکتی است اگر مردها پیروز شوند آن سال نامساعد خواهد بود. از دیگر مسابقات می‌توان به کوکپار برداشتن بز از مکانی مشخص توسط سواران، آودار یسپاق، قیزقوو و آلتی باقان اشاره نمود.

در عصر نوروز نیز مسابقه آیتیس آغاز می‌شود که مسابقه شعر و شاعری است.

ترکیه

مردم عثمانی که ترکیه امروز بخشی از آن امپراطوری به شمار می‌رود ،عید نوروز را به عنوان یکی از معدود ایام جشن می گرفتند. در این روز حکیم باشی معجون مخصوصی که نوروزیه نامیده می‌شد جهت پادشاهان و درباریان تهیه می‌نمود که گفته شده است این معجون از چهل نوع ماده مخصوص تهیه می‌شده که شفابخش بسیاری از بیماری‌ها و دردها بوده و باعث افزایش قدرت بدنی می‌شده است. مردم این سرزمین نوروز را آغاز بهار طبیعت و شروع تجدید حیات و طراوت در جهان ،برخی روز مقدس در کنار شب قدر و شب برائت و برخی عامل اتحاد و همبستگی و حتی آن را زادروز امام علی(ع) و تعیین ایشان به خلافت و سالروز ازدواج ایشان با حضرت فاطمه زهرا(س) دانسته اند.

نوروز تا نخستین سال‌های تشکیل جمهوری ترکیه در میان ترکان این کشور برگزار می‌شد اما به تدریج این مراسم اهمیت پیشین خود را از دست داد وتا مدتها این جشن در مناطق کردنشین و در پاره‌ای از مناطق شمال رسم و آئین نوروز موجودیت خود را حفظ کرد. اما در چند سال اخیر دولت ترکیه برگزاری این عید را به صورت رسمی اعلام کرده است تا جاییکه وزارت آموزش و پرورش ترکیه در اواسط ژانویه ۲۰۰۵ طی بخشنامه ای به مراکز آموزشی این کشور، خواهان برگزاری آئین‌های ویژه عید نوروز به عنوان عید رسمی شد.

از ویژگی‌های آن یکی نواختن پر سر و صدای سورنا و دهل و دیگری ایراد سخنرانی‌های آتشین در کنار کپه‌های آتش است. این

آئین‌ها در میدان‌های بزرگ و اصلی شهرها و روستاها برگزار. در خانه‌ها پختن شیرینی‌های خانگی و غذاهای خاص نوروز از سنت‌های دیگر مراسم نوروزی است.

ویتنام

نوروز در ویتنام اواسط بهمن ماه است. این عید به طور رسمی، سه روز است که گاه ممکن است تا یک هفته کامل طول بکشد.
مردم ویتنام در نوروز برای احترام به ارواح ،اجداد و بزرگان فامیل مراسم ویژه ای برگزار می‌کنند. همچنین هدایایی از انواع غذا و اشیای زیبا میان دوستان و همسایگان مبادله می‌شود.
ویتنامی‌ها می‌کوشند خود را به خانه و جمع خانواده برسانند و کیک چهارگوش پرتقالی همراه با غذاهای سنتی صرف کرده و در دعای خانواده شرکت کنند. مربای زرد رنگ نارگیل نیز تهیه می‌شود. در بازارها انواع کاردستی‌ها مانند درخت و انواع شکلات به اشکالی مختلف ساخته و عرضه می‌شود که همه سمبلی از زندگی و آینده خوش است.

مصر

نوروز در مصر برگرفته از فرهنگ ایران

نوروز قبطی در مصر با نوروز در ایران هر چند از لحاظ زمان برگزاری تفاوت دارد ولی در اصل یکی است زیرا مصریان جشن نوروز را از ایرانیان گرفته و با همان نام و آداب و سنن برگزار می کردند. نوروز مصری هر سال با آغاز فصل زراعی و زمانی که رود نیل طغیان کرده و زمین های اطراف خود را سیراب می سازد، آغاز می شود به عبارت دقیق تر روز دهم یا یازدهم از ماه سپتامبر یعنی روز اول ماه توت که یکی از ماههای مصر باستان است .

آلبانی

در آلبانی سلطان نوروز به عنوان یک جشن ملی هر ساله با شکوه برگزار می شود. باشکوه ترین مراسم در تکیه اصلی بکتاشی ها در تیرانا و با حضور درویش بابا رشادی، رهبر فعلی آنان و شرکت مریدان برپا می شود. مریدان بکتاشی یا آرشیک ها به زیارت گور رهبران پیشین که در باغ تکیه قرار دارد ،می روند و با بابا رشادی یا کورجوش، دیدار می کنند.

تایلند

تایلندی‌ها عید نوروز را «سانگ ران» می‌نامند هرساله در روز ۱۳ ماه آوریل یا ۲۵ فروردین آغازمی‌شود و به این مناسبت جشنواره‌ای به مدت سه روز برگزارمی‌شود که به «جشنواره آب» مشهور است.
«سانگ ران» که در زبان تایلندی به معنای حرکت است فرصتی را برای گردهم آمدن اعضای خانواده فراهم می‌آورد تا به بزرگترهای خانواده ادای احترام کنند. در این مراسم بزرگترها با ریختن آب معطر بر روی دستان کوچکترها آنها را متبرک کرده و به خانه خویش می‌فرستند. «سانگ ران» همچنین روزی برای یک پاکسازی بهاری است که در آن براساس باورهای مذهبی هرچیز کهنه و بی‌استفاده باید دورانداخته بشود تا بدشانسی از صاحبش دور شود.

ترکمنستان

نیاکان ترکمن عید نوروز را به عنوان سنبل و نماد زندگی دوباره، برکت ، مکنت ، سعادت و رفاه تلقی کرده اند. در ترکمنستان یکم و دوم فروردین مطابق با ۲۱ و ۲۲ ماه مارس هر سال به مناسبت عید نوروز تعطیل رسمی بوده و جشن های مختلف مردمی در سراسر این کشور برپا می شود.

در کشور ترکمنستان، نوروز به نشانه احیاء آداب و رسوم دیرینه است . ترکمن ها آداب خاصی برای نوروز مانند غذاهای خاص نوروز و برپایی بازی ها و مسابقات گوناگون دارند.

عید نوروز در ترکمنستان جشن کشاورزانی است که آذوقه مردم را تامین می کنند و به همین دلیل کشاورزان دامنه های کوه "کپت داغ" و کناره های آمودریا با عظمت خاصی نوروز را جشن می گیرند. پس از استقلال کشور ترکمنستان رییس جمهوری این کشور به منظور احیای رسم دیرین کشورکه از نسل های پیش وجود داشته ، سال نو را نوروزاعلام نمود و امروز عید نوروز به عنوان جشن ملی به رسمیت شناخته شده است.

غذاهای نوروزی

مردم ترکمنستان در این ایام با پختن غذاهای معروف نوروزی مانند نوروزکجه، نوروز بامه، سمنی (سمنو) و اجرای بازی های مختلف توسط جوانان ترکمن حال وهوای دیگری به این جشن و شادی می دهند. درایام نوروز مسابقات مختلفی در ترکمنستان برگزار می شود که می توان به مسابقات اسب دوانی، کشتی، پرش برای گرفتن دستمال از بلندی، و غیره اشاره نمود.

روسیه

عید نوروز در میان ۲۵ میلیون مسلمان از حدود ۴۰ قومیت در روسیه، به شکلی جذاب و با آداب و سنن متفاوت که ریشه در تاریخ هر یک از آنها دارد، جشن گرفته می شود.

عید نوروز که خاستگاه آن ایران باستان بوده است با توجه به تاثیر فراوان و عمیق فرهنگ ایران بر کشورها و ملل منطقه بویژه مناطق آسیای مرکزی و قفقاز، جایگاه ویژه ای در میان این ملت ها یافته و بدین ترتیب تقریبا از یک هزار سال پیش به روسیه راه یافت.

عید نوروز چه در میان اقوام بومی ساکن روسیه همچون لزگی ها، آوارها، اوستیایی ها و چه اقوام مهاجر همچون تاجیک ها، افغان ها، قرقیزها، ازبک ها، آذری ها و قزاق ها بصورت گسترده جشن گرفته می شود.

توجه به برگزاری منظم و باشکوه جشن نوروز در سال های پس از فروپاشی شوروی سابق چشمگیر بوده و در پنج سال اخیر نمایندگان بیش از ۳۰ قوم و ملیت از جمله ایرانی ها، ترک ها و قزاق ها هر سال در ایام نوروز مراسم ویژه جشن و شادی بصورت دسته جمعی برگزار می کنند.

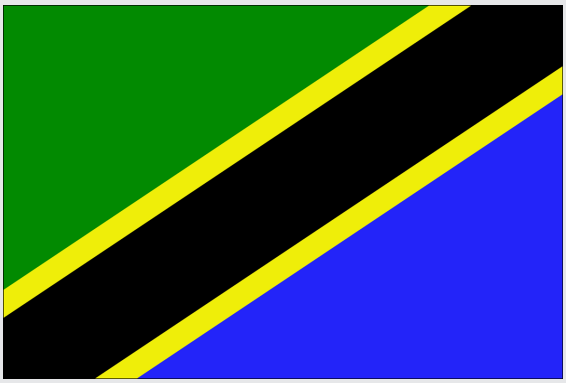
عراق

عراق یکی دیگر از کشورهای منطقه است که عید نوروز را جشن می‌گیرد. دولت عراق به مناسبت عید نوروز پنج روز تعطیل رسمی‌اعلام می‌کند و بیشتر مقام‌های عالی کشور به ویژه کردها مراسم ویژه نوروز برگزار می‌کنند.

پیشینه نوروز در عراق

از نخستین روز تاسیس حکومت کنونی عراق در این کشور نوروز تعطیل رسمی‌بوده و یکی از اعیاد و روزهای مهم عراق محسوب می‌شده است. در زمان حکومت صدام حسین با وجود اینکه وی دشمنی سرسختانه‌ای با آیین‌های غیر عربی داشت، مراسم عید نوروز برگزار می‌شد. با سقوط رژیم بعث و تاسیس نظام جدید و نوپای فعلی در عراق نوروز اهمیت ویژه‌ای در این کشور پیدا کرد. به گونه‌ای که در نخستین روز بهار که مصادف با اول فرودین می‌شود، مقام‌های سیاسی این کشور عید نوروز را به ملت عراق تبریک می‌گویند.

زنگبار (تانزانیا)



در زنگبار (تانزانیا) به مراسم نوروز ، نوروزی گفته می شود. زنگی یک واژه فارسی است به معنی تیره رنگ، قهوه ای و سیاه، بار یعنی جایگاه ، محل، کاخ مانند و نیز به معنی ساحل، کناره و کرانه و زنگبار یعنی ساحل سیاهان و یا سرزمین سیاهان. غیر اعراب این واژه را ، به گویش "زنجبار" به کار می برند و اروپاییان آن را "زنزیبار" می خوانند. زنگبار، در سواحل شرقی قاره آفریقا قرار دارد و ایرانی ها از دوران هخامنشی ها با این بخش از آفریقا دررفت و آمد بازرگانی بوده اند. در زمانهای کهن ، به ویژه پس از یورش تازیان به ایران زمین ، گروه بزرگی از مردم شیراز به زنگبار، کوچ کردند و از همان زمانها ، آیین های ایرانی مانند نوروز را نیز با خود به همراه بردند و اینک سالهاست که نوروز جشنی شناخته شده به نام نوروزی در زنگبار می باشد.

قرقیزستان

عید نوروز در قرقیزستان تنها یک روز آن هم در روز اول یا دوم فروردین ماه است. اگر اسفند ۲۹ روز باشد اول فروردین و اگر ۳۰ روز باشد در روز دوم فروردین برگزار می شود. مراسم جشن این روز را در شهرها دولت تدارک می بیند و در روستاها بزرگان و ریش سفیدان در برگزاری آن دخالت دارند.

جمهوری آذربایجان

ماهیت دینی نوروز در آذربایجان

در میان مردم آذربایجان عید نوروز با ماهیت دینی از ارزش خاصی برخوردار است. عید نوروز که فرهنگ‌ها و باورهای باستانی مردم آذربایجان و ارزش‌های اسلامی را در خود جمع نموده است در زمان شوروی سابق ممنوع بود اما مردم در چارچوب محیط خانواده و محل زندگی توانستند این عید را زنده نگه دارند. دولت شوروی در زمینه زبان و فرهنگ ملی به خاطر التفاتی که به زعم خود نشان داده بود سعی داشت تا تاریخ و فرهنگ هزار ساله، آداب و رسوم و اعتقادات دینی مردم را به صورت حساب شده از میان بردارد. در آن زمان همه آداب و رسوم تاریخی و اعیاد از جمله عید نوروز به عنوان میراث مضر گذشتگان تبلیغ و اعیاد جدید و ساختگی شوروی جایگزین آنها می‌شد. اول ژانویه نخستین روز سال میلادی به عنوان عمومی مردم برگزار می‌شد و عید نوروز به عنوان باقیمانده دین و ارتجاع معرفی می‌گشت.

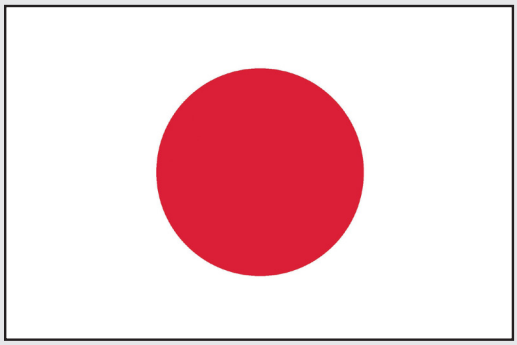
آیین نوروزی

مراسم عید در آذربایجان از روز سه شنبه (چهارشنبه سوری) آغاز می‌شود. در این روز مردم در حیاط خانه‌ها یا در محله‌ها، آتش روشن می‌کنند یا تفنگ‌ها و با گلوله‌های مخصوص به تیراندازی می‌پردازند و همه‌جا را روشن می‌سازند وهر کس به اندازه توانایی اش از روی آتش می‌پرد و می‌گوید همه دردها و رنج‌هایم بر روی آتش ریخته شود. بچه‌ها مراسم عید نوروز را با شوق بیشتری برگزار می‌کنند آنها نوروز را تبدیل به یک عید کودکانه می‌کنند. آنها با تخم مرغ‌های رنگ کرده با هم مسابقه می‌دهند و به ترتیب از روی آتش می‌پرند. در بعضی از روستاها بازی‌های مخصوص عید به صورت ایلی و دسته جمعی برگزار می‌شود و بازی هایی مانند کوسا، گود و به صورت تئاتر به نمایش در می‌آید و از جنگ بین خروس‌ها و یا سنگ‌ها هم به حالت تفریحی استفاده می‌شود. در چهارشنبه سوری پس از خاموش شدن آتش‌ها بر سر سفره عید می‌نشیند و سپس مراسمی مانند پاییدن در، از در و دیوار کیسه و کلاه انداختن به اجرا در می‌آید. دختران جوان در را می‌پایند و اولین جمله‌هایی را که می‌شنوند، تفسیر می‌کنند. در عین حال فال انگشتر، حنا بستن، پوشیدن لباس پسر از طرف دختران و رفتن به خانه همسایه از صحنه‌های دیدنی این مراسم است. از صبح روز چهارشنبه به کنار چشمه‌ها و رودخانه می‌روند، از روی آنها می‌پرند، آب چشمه به منزل می‌آورند و حتی حیواناتشان را در آب چشمه سیراب می‌کنند که این مراسم در بعضی از روستاها واجب و ضروری شمرده شده و از آن به عنوان خیر و برکت یاد می‌کنند.

در عیدنوروز دیدار بزرگان خانواده و خویشان وبستگان زیارت قبور و دیدار خانواده‌های داغدار از جمله مراسمی است که اهمیت فراوانی به آن داده می‌شود.

مردم جمهوری آذربایجان به واسطه اعتقادات به آیین و مراسم نوروز برای با شکوه تر انجام شدن جشن نوروز برای این مراسم تدارک ویژه ای مانند سرودن ترانه ها پیش از نوروز تدارک بساط شادی ایام نوروز،تهیه لوازم و مواد مورد نیاز سفره نوروز ،تهیه چیستان های نوروزی ،ستایش و نفرین های نوروزی ،پند و امثال نوروزی ،اعتقادات نوروزی ،عادات نوروزی،تماشای نوروزی و انجام آیین و مراسم نوروزی می بینند.

ژاپن



مردم ژاپن در عید نوروز از جامه های سنتی خود (کیمونو) استفاده می کنند.

کیک موشی،غذای نوروزی

رسم پختن و خوردن کیک موشی یک رسم دیرینه در میان مردم ژاپن است. کیک موشی آرد برنج پخته است که با هاون خمیرشده و با مواد مختلفی همراه و خورده می‌شود.

امروزه در خانه‌های کوچک کنونی جایی برای کوبیدن و پختن این نوع کیک نیست. مردم از ماشین‌های کیک‌پز که ویژه موشی‌پزی است، استفاده می‌کنند که به آن موشی‌تاکی می‌گویند.

در گذشته مردم ژاپن در هنگام فرار رسیدن بهار و عید نوروز از جارو کردن جلوی درب خانه هایشان خودداری می کردند زیرا معتقد بودند این رسم موجب ماندگاری خیر،برکت و سلامتی خواهد شد.

تاجیکستان

عید نوروز در تاجیکستان و برخی دیگر از نقاط آسیای مرکزی "عید سر سال" یا "عید سال نو" نامیده می شود. تاجیکان همچون دیگر ایرانی نژادها آیین و آداب خاصی برای جشن نوروز دارند. روز نوروز در تاجیکستان با سال شمار دهقانی تاجیکی اول ماه حمل و با حساب میلادی ۲۱ یا ۲۲ مارس شروع می شود که به نام 'خیدیر ایام' یعنی جشن بزرگ معروف است.

مردم تاجیکستان به ویژه بدخشانیان در ایام عید نوروز خانه تکانی و ظروف خانه را کاملا تمیز می کنند تا گردی از سال کهنه باقی نماند و برابر رسم دیرینه نوروز قبل از شروع عید نوروز بانوی خانه وقتی که خورشید طلوع کرد دو جارو را که سرخ رنگ است و درفصل پاییز از کوه جمع آوری کرده و تا جشن نوروز نگاه داشته در جلوی خانه راست می گذارند، زیرا رنگ سرخ برای این مردم رمز نیکی و پیروزی و برکت است. پس از طلوع کامل خورشید هر خانواده می کوشد هرچه زودتر وسایل خانه را به بیرون آورده و یکپارچه قرمز را بالای سر در ورودی خانه بیاویزد که این معنی همان رمز نیکی و خوشی ایام سال است . سپس درها و پنجره ها باز می شوند تا هوای نوروزی و بهاری که حامل برکت و شادی است وارد خانه شود.

تاجیک ها هم تقریبا همچون ایرانی ها سفره هفت سین می چینند که به آن سفره "دسترخان" می گویند اما جشن نوروز را برخلاف ایرانی ها به خیابان ها می کشاندند تا همه در آن شریک باشند در واقع نوروز در تاجیکستان فقط به خانه ها نمی آید بلکه تمام شهر را متحول می کند.

آش پلو، سومنک (سمنو)، کلوچه، انواع شرینی، سمبوسه، نان فتیر، نان چپاتی، انار، ماستابه، انگور، سیب، مویز، گردو، بادام، برگه ی زردآلو و هلو از جمله خوراکی های سنتی است که در عید نوروز بر سفره ی هر خانواده ی تاجیک دیده می شود.

غذاهای نوروزی

تاجیک ها در نخستین روز نوروز، صبحانه را با انواع غذاهای شیرین صرف می کنند که عبارت است از حلوا، شیربرنج، غوز حماچ ، به این امید که تا پایان سال زندگی شان شیرین باشد. پس از صرف صبحانه پارچه سرخی را بالای در ورودی خانه می آویزند که آن را نشانه بهروزی و خوش بختی می دانند. آنگاه اثاث خانه را که از قبل تمیز کرده اند به طرزی نیکو می چینند، سپس پنجره ها را می گشایند تا نسیم نوروزی در زوایای خانه به گردش درآید. همه لباس تازه به تن می کنند و کوچکترها در حالی که غنچه ای از گل سرخ در دست دارند نزد بزرگترها می روند و با گفتن"شاگون بهار مبارک" سالی خوش برایشان آرزو می کنند. در بدخشان در شب دوم سال نو از کله و پاچه گوسفند وگندم غذای مخصوصی تهیه می کنند که به آن "باج" می گویند.

لبنان

با وجود اینکه فرهنگ ایرانی از احترام ویژه‌ای در میان لبنانی‌ها برخوردار است اما عمده مراسم نوروز توسط کردهای لبنانی برگزار می‌شود. هزاران کرد لبنانی، هر سال عید نوروز مصادف با اولین روز بهار و نو شدن طبیعت را به عنوان روز ملی همچون دیگر ایرانیان در درون و بیرون از میهنشان، جشن می‌گیرند.

لبنان کشوری است که مردم آن به واسطه حضور پر رنگ فرهنگ غربی در کنار فرهنگ عربی – اسلامی، بسیاری از آداب و رسوم کشورهای غربی را در کنار آیین‌های اسلامی و عربی به اجرا در می‌آورند اما شاید سخت باشد تصور کنیم که عید نوروز در این کشور جشن گرفته می‌شود.

بنابراین می‌توان گفت که در کنار کشورهای ایران، عراق، ترکیه، افغانستان، سوریه، قزاقستان، آذربایجان، ازبکستان، قرقیزستان، پاکستان، مصر، هند، و ترکمنستان لبنانی‌ها نیز جشن نوروز را برگزار می‌کنند و برای آن مراسم برپا می‌دارند.

همچنین شماری از ایرانیان که در گذشته دور دست از ایران مهاجرت و در مناطق بعلبک در شرق لبنان و جنوب به ویژه شهر صور زندگی می کنند نیز مراسم عید نوروز را برگزار می کنند

برگرفته از سایت تحلیلی خبر عصر ایران

ضرب المثل ها (بخش چهارم)

برگرفته از کتاب امثال و حکم دهخدا، جلد دوم

- تو بهتر دانی یا پیغمبر خدا؟

عجوزی فرتوت را پسر در زنبیلی نهاده بزیارت پیغمبر زمان برد. پیغمبر بمزاح پسر را فرمود مادرت را بشوی ده. جوان گفت با این پیری شوهر کردن او چگونه میسر و سزاوار باشد؟ مادر برآشفت و به پسر بانگ زد که تو بهتر دانی یا پیغمبر خدا؟

- جز به خردمند مفرما عمل گرچه عمل کار خردمند نیست (سعدی)

نظیر: سلطان سنجر را پرسیدند در آنوقت که بدست غزان گرفتار شده بود که چه بود که ملکی بدین وسعت و آراستگی که ترا بود چنین مختل شد؟ گفت کارهای بزرگ بمردم خرد فرمودم و کارهای خرد به بمردم بزرگ رجوع کردم. که مردم خرد کارهای بزرگ را نتوانستند کرد، و مردم بزرگ از کارهای خرد عار داشتند. و در پی نرفتند، هردو کار تباه شد. و نقصان بملک رسید و کار کشور و ولایت و لشکری روی بفساد آورد. دولتشاه سمرقندی.

- حالا که تالان تالان است صد تومان هم زیر پالان است

جمعی دزدان به خانه یکی از اهل کاشان ریخته اموال او را بتاراج و یغما میبردند. مرد چون دید همه کالا و خواسته او بغارت رفته صد تومان نقدینگی خود را نیز که زیر پالان نهفته داشت بدزدان نموده و گفت حالا که تالان تالان است صد تومان هم زیر پالان است. آب که از سر گذشت.....

- حالا من میو

گربه ای سخت گرسنه در کنار سفره ای بنای مومو گذاشت. صاحب سفره پاره ای باو انداخته و لقمه ای برای خود برمی داشت و هنوز مرد لقمه خود را نجائیده گربه سهم خویش را فرو برده فریاد از سر گرفت. پس از چند بار تکرار عمل، مرد برخاست و گربه را به جای خویش نشانیده و خود چهارپا بجای گربه نشسته گفت: حالا من میو

- حلال حلالش به آسمان رفت

مادری پیر از فرزند که راهزنی و عیاری پیشه داشت در خواست که برای او کفنی از مال حلال بدست کند. پسر طالب علمی را در بیابان بدید دستار او بربود و گفت این را بر من حلال کن و او امتناع می ورزید. راهزن چو بدست برکشید و مرد را بزدن گرفت و سپس او هرچند فریاد می کرد حلال کردم دست باز نمی داشت آخرالامر دزدان دیگر میانگی کرده او را رها ساختند. دزد دستار بمادر آورد. مادر از چگونگی حلیت دستار پرسید، گفت آنقدر زدم که حلال حلالش به آسمان رفت..

- خانه دروغگو آتش گرفت هیچکس باور نکرد

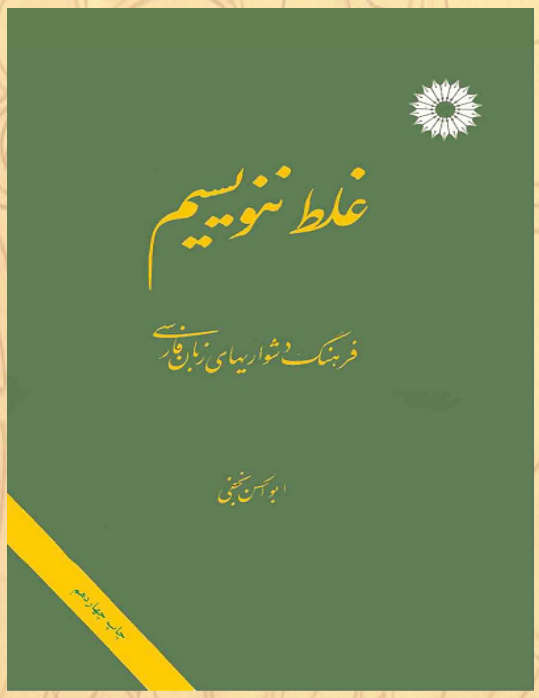
گویند مردی به لاغ بارها بر بام شدی و فریاد برآوردی که خانه ام بسوخت. همسایگان باطفاء حریق گرد آمدندی و او بر خوش باوری و گولی آنان خندیدی. عاقبت شبی براستی آتش بخانه او در افتاد و او نفیر برآورد ولی این نوبت همسایگان بگمان مزاح بیاری او نشتافتند تا رخت و خانه طعمه آتش گردید.

لاغ : مسخرگی
نجائیده : نجویده

بخشی از کتاب

غلط ننویسیم

(بخش سوم)



- فرمایشات: واژه فرمایش فارسی است و جمع بستن آن با «ات» عربی خلاف قاعده است. به جای آن باید گفت: فرمایش ها
- فوق الذکر: ترکیب غلطی است که نه در زبان عربی به کار رفته (زیرا جزء اول این نوع ترکیبات باید صفت باشد نه اسم) و نه در متون معتبر فارسی آمده است. به جای آن می توان گفت: سابق الذکر، مذکور (در فوق)، پیش گفته و نظایر آنها.
- قابل ملاحظه/قابل توجه: در چند سال اخیر، خاصه در رادیو و تلویزیون، رسم شده است که به جای بسیار و مرادف های آن (مانند فراوان، زیاد، هنگفت، کلان، سنگین، معتنی به، سرشار، عمده و جز اینها) می گویند: قابل ملاحظه یا قابل توجه. در برنامه اخبار رادیو، نظایر این جمله فراوان شنیده شده است: «به علت انفجار بمب در فلان محل، خسارات قابل ملاحظه ای به بار آمد.» این استعمال ناهنجار که گرته برداری از کلمه considerable فرانسوی و انگلیسی است، بر اثر تنبلی ذهنی مترجمان خبر گزاری ها که به صورت ظاهر کلمه اکتفا می کنند و از معنای واقعی آن غافل می مانند رواج یافته است. و امّا قابل ملاحظه و قابل توجه در فارسی به معنای «دیدنی» و «جالب توجه» است و در جمله فوق اگر مقصود این باشد که به علت انفجار بمب، خسارات دیدنی یا جالب توجهی به بار آمده است البته عبارت صحیح است! ولی مقصود گوینده فقط این بوده که خسارات بسیاری یا مهمی به بار آمده است.
- کلیه/کلیه: تلفظ این دو کلمه یکسان ولی اصل و معنای آنها متفاوت است. کلیه، بر وزن «سفره»، کلمه ای عربی و به معنای «اندام ترشح کننده دستگاه ادرار» است. اما کلیه کلمه ای فرانسوی (collier) و به معنای «گردن بند» است: «کلیه الماس». بهتر است که به جای کلمه اخیر همان گردن بند گفته شود.
- گشتن (یا: گردیدن): این فعل دو کاربرد مختلف دارد. نخست به صورت فعل خاص عمل می کند به معنای «چرخیدن» و نیز «گردش کردن»:

چرخ بر هم زنم ار غیر مرادم گردد
من نه آنم که زبونی کشم از چرخ فلک (حافظ)
می گشتم اندر آن چمن و باغ دمبدم
می کردم اندر آن گل و بلبل تأملی (حافظ)

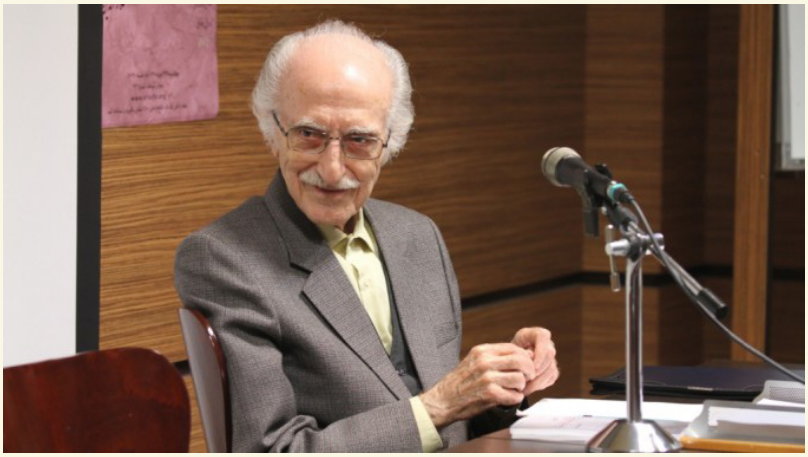
اما گشتن (یا گردیدن) فعل عام (یا فعل اِسنادی) نیز هست، یعنی همراه صفت می آید و معنای آن را کامل می کند و از این لحاظ معادل شدن است. بعضی از فضلا برای گشتن حصر معنایی قایل شده اند و آن را در همه موارد همانند شدن نمی دانند. ولی در متون معتبر فارسی چنین حصری دیده نمی شود و شواهد فراوانی هست حاکی از اینکه گشتن و شدن کاملاً همپایه یکدیگرند. امروزه نیز در فارسی فصیح می توان آنها را به جای هم به کار برد: «دشمن به ملاطفت دوست نگردد بلکه طمع زیادت کند» (گلستان سعدی،۱۸۵)؛ «روح انسانی از جنس ملائکه سماوی است و جوهری پاک و صافی است، اما به واسطه بدن آلوده گشته است و تیره شده است» (کتاب الانسان الکامل، ۲۳۴)؛

به زرق تو این بار غره نگردم
گر انجیل و تورات پیشم بخوانی (منوچهری)
آشنایان ره عشق درین بحر عمیق
غرقه گشتند و نگشتند به آب آلوده (حافظ)

گشتن و صفت همراه آن مجموعاً یک عبارت فعلی تشکیل می دهد که به صورت فعل لازم عمل می کند. فعل متعدی آن گرداندن است. (گرداندن)

زندگینامه مرحوم ابوالحسن نجفی

نویسنده کتاب غلط ننویسیم



ابوالحسن نجفی (۷ تیر ۱۳۰۸ در نجف - ۲ بهمن ۱۳۹۴ در تهران)، زبان‌شناس و مترجم ایرانی بود. او عضو پیوسته فرهنگستان زبان و ادب فارسی بود و دبیری مجله ادبیات تطبیقی را بر عهده داشت. عمده فعالیت‌های ادبی و علمی او در حوزه ترجمه متون ادبی، ویرایش، زبان‌شناسی و وزن شعر فارسی است. نجفی یکی از دقیق‌ترین دایره‌ها را برای طبقه‌بندی وزن شعر فارسی تدوین کرده که به «دایره نجفی» معروف است.

ابوالحسن نجفی در سال ۱۳۰۸ در نجف به دنیا آمد. به گفته خودش، او تنها عضو خانواده نجفی بود که در شهر نجف متولد شد، زیرا پدرش برای تحصیل علوم دینی به آن شهر رفته و مجتهد جامع‌الشرایط بود. برادرش، فضل‌الله نجفی، از جمله افسرانی بود که در واقعه معروف به قیام افسران خراسان در تابستان ۱۳۲۴ به سرگرد اسکندانی پیوست و جان خود را در این راه گذاشت.

نجفی چند سال بعد، همراه خانواده به ایران آمد. او تحصیلات ابتدایی و متوسطه را در اصفهان گذراند و در سال ۱۳۲۶ در رشته ادبی دیپلم گرفت. از جمله معلمان او در دوران دبیرستان، جعفر آل‌ابراهیم بود که کلاس‌هایش بر نجفی بسیار تأثیر گذاشت. او سپس برای ادامه تحصیل به تهران آمد و در دانشکده ادبیات دانشگاه تهران در رشته زبان فرانسه مشغول به تحصیل شد. در دوران دانشگاه، از استادانی مثل پرویز ناتل خانلری، فاطمه سیاح و موسی بروخیم تأثیر پذیرفت. او به دلایلی دو سال ترک تحصیل کرد و در سال ۱۳۳۲ با ارائه رساله‌ای به زبان فرانسه درباره صادق هدایت فارغ‌التحصیل شد. نجفی پس از فارغ‌التحصیلی، به عنوان دبیر دبیرستان‌های اصفهان مشغول به کار شد. در همان سال‌ها همراه با عبدالحسین آل‌رسول و احمد عظیمی، انتشارات نیل را در تهران پایه‌گذاری کرد. کار این انتشارات با انتشار کتاب ساده‌دل از ولتر با ترجمه محمد قاضی آغاز شد.

در سال ۱۳۳۸ برای ادامه تحصیل به فرانسه رفت و تحصیلات خود را تا مقطع فوق‌لیسانس در رشته زبان‌شناسی در دانشگاه سوربن پاریس ادامه داد. در دوران تحصیل، از کلاس‌های آندره مارتینه بهره برد و قرار بود رساله دکتری خود را نیز درباره «ساخت‌های حروف اضافه در زبان فرانسه» زیرنظر او بنویسد؛ اما به دلایلی در سال ۱۳۴۴ به ایران برگشت، البته با این هدف که به فرانسه بازگردد و کار رساله را ادامه دهد، اما چنان‌که خودش می‌گوید:

راستش اول فکر می‌کردم چون تمام فیش‌ها و مآخذم همراهم هست، می‌توانم کارم را در ایران تمام کنم. اما بعد که به ایران آمدم، دیگر تمرکزم از بین رفت و گرفتار کارهای دیگر شدم و به‌هرحال نتوانستم دنبال آن کار را بگیرم. مثلاً ترجمه بچه‌های کوچک قرن را که در پاریس تقریباً تمام کرده بودم، در همان چند ماه اول ورودم به ایران آماده کردم و تحویل انتشارات نیل دادم.

پس از بازگشت به ایران، وی با دعوت بهرام صادقی و محمد حقوقی و ابراز تمایل آنان به حلقه ادبی جُنگ اصفهان پیوست و از شماره سوم مجله جُنگ اصفهان، همکاری نجفی با این جمع آغاز شد؛ و این سرآغاز ارتباط پیوسته و نزدیک ابوالحسن نجفی با هوشنگ گلشیری و جمع جُنگ اصفهان و تأثیرگذاری نجفی بر این جمع، خاصه بر داستان‌نویسی بهرام صادقی و حتی هوشنگ گلشیری و دیگران شد. نجفی همچنین تا سال ۱۳۴۹ در گروه ادبیات فارسی دانشگاه اصفهان به تدریس مشغول بود. در مهرماه سال ۱۳۴۹ به تهران آمد و کار در مؤسسه فرانکلین را آغاز کرد. در همین حال، به عنوان استاد مدعو در گروه زبان‌شناسی دانشگاه تهران تدریس می‌کرد. از سال ۱۳۵۵ تا ۱۳۵۷، در کار سرپرستی، تنظیم و ویرایش متون برای دانشگاه آزاد ایران شرکت داشت و در همین زمان کتاب مبانی زبان‌شناسی و کاربرد آن در زبان فارسی را تألیف کرد.

پس از انقلاب، در دوره فترت دانشگاه‌ها، به مرکز نشر دانشگاهی رفت و با نصرالله پورجوادی همکاری داشت که این همکاری تا سال ۱۳۸۲ ادامه داشت. در سال ۱۳۶۲، بنا به حکم وزارت علوم، در گروه زبان و ادبیات فارسی دانشگاه علامه طباطبایی مشغول به کار شد و تا سال ۱۳۶۶ کار تدریس در این دانشگاه را ادامه داد. در دوران کار در مرکز نشر دانشگاهی، کلاس‌هایی در این مرکز برگزار می‌شد که نجفی مسئولیت تدریس سه درس را در این کلاس‌ها بر عهده داشت: «وزن شعر فارسی»، «مبانی زبان‌شناسی و کاربرد آن در زبان فارسی» و «امکانات زبان فارسی در ترجمه».

ابوالحسن نجفی در سال ۱۳۶۹ به عضویت فرهنگستان زبان و ادب فارسی درآمد و در سال ۱۳۸۳ مدیر گروه ادبیات تطبیقی شد. انتشار شش ماه یک بار مجله ادبیات تطبیقی با مقالات، گزارش‌ها و نقدهایی در این حوزه، از فعالیت‌های این بخش است که زیرنظر ابوالحسن نجفی و با نظارت او انجام می‌شدند. پیش از نجفی، جواد حدیدی مدیریت بخش ادبیات تطبیقی را بر عهده داشت، و نجفی در این بخش با او همکاری می‌کرد.

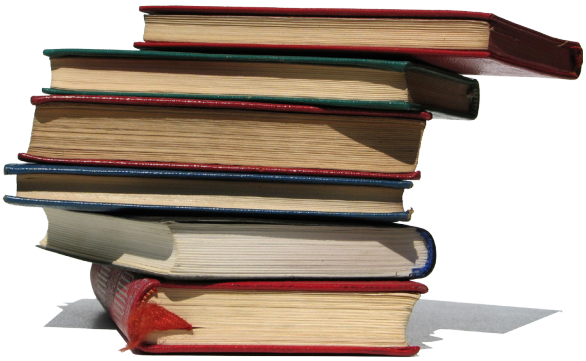
وی در شهریور و مهر ۱۳۹۴ به علت کسالت مدتی در بیمارستان بستری بود.

ابوالحسن نجفی، جمعه ۲ بهمن ۱۳۹۴ خورشیدی در ۸۶ سالگی در بیمارستان مهر تهران درگذشت. اکبر هاشمی رفسنجانی، حسین جابری انصاری، رضا داوری اردکانی، سید عباس صالحی، رضا صالحی امیری، مجید غلامی جلیسه، غلامعلی حداد عادل، علیرضا مختارپور و سروش دباغ درگذشت نجفی را تسلیت گفتند.

مراسم تشییع از ساعت ۱۰ صبح روز سه‌شنبه ۶ بهمن ۱۳۹۴ در کتابخانه فرهنگستان زبان و ادب فارسی برگزار شد. غلامعلی حداد عادل، مهدی محقق، احمد سمیعی گیلانی، نصرالله پورجوادی، سلیم نیساری و بهمن فرمان‌آرا در این مراسم صحبت کردند. پس از اقامه نماز به امامت سید محمود دعایی بر پیکر نجفی، تشییع تا میدان فرهنگستان‌های جمهوری اسلامی ایران انجام شد. ضیا موحد، صالح نجفی، توفیق سبحانی، کامران فانی، داود موسایی، حسن انوری، علی رواقی، علی‌اشرف صادقی، قطب‌الدین صادقی، یحیی مدرسی تهرانی، سید رضا صالحی امیری، اسماعیل سعادت، محمود عابدی، محمدرضا نصیری، موسی بیدج، شهاب مقربین، حسین معصومی همدانی، لیلی گلستان، محمدعلی موحد، نوش‌آفرین انصاری، فرزانه طاهری، مژده دقیقی، محمدرضا شفیعی کدکنی، علی کافی، علاءالدین طباطبایی، یونس تراکمه، علی‌اصغر علمی و علی‌اصغر محمدخانی از سایر حاضران در مراسم تشییع بودند. پیکر نجفی در قطعه نام‌آوران بهشت زهرا به خاک سپرده شد.

مراسم ختم ابوالحسن نجفی روز پنج‌شنبه ۸ بهمن ۱۳۹۴ در مسجد الرضا در تهران برگزار شد.

مدیریت آسان



ناشر : مهربان
نویسنده : هنری مینتزبرگ
مترجم / مصحح : حسین صفرزاده- فاطمه‌اللهیاری
تعداد صفحه : ۲۱۲
شابک : ۹۷۸۶۰۰۷۳۱۷۷۶۱
تاریخ ثبت : ۱۳۸۴-۰۱-۲۳
قیمت : ۱۳۰,۰۰۰ ریال

کتاب مدیریت آسان در واقع نسخه خلاصه شده کتاب مدیریت آینده به زبان هنری مینتزبرگ و ترجمه دکتر حسین صفارزاده و فاطمه اللهیاری است که چکیده مطالب مهم آن برای مدیران و افراد علاقه‌مند به مبحث مدیریت استخراج شده است. در بخشی از این کتاب می‌خوانیم «مدیران با مشتری‌ها، تامین کنندگان، همکاران، سازمان‌های عمومی، بانیان اتحادیه‌ها و بسیاری دیگر و همچنین با افراد صف و ستاد سازمان خود پیوند برقرار می‌کنند.

یک مدیر مدرسه می‌تواند به کمک همسایگان مدرسه حتی خانم‌های مسن باتجربه که شناخت خوبی در مورد آن محله یا جامعه دارند و اوضاع مدرسه را رصد می‌کنند، از دست زدن به اقدامات و توسعه‌های غیرمعمول اجتناب کند.جان کلیگورن به منظور تاثیرگذاری بیشتر روی سرمایه‌گذاران اقتصادی رویال‌بانک برای آنها یک مهمانی ناهار برگزار می‌کند و برایان آدامز نیز با شرکت‌های همکار بومباردیر در سرتاسر دنیا همکاری دارد.» این کتاب قرار نیست راه‌حل‌های آسان را در اختیار شما قرار دهد، بلکه سعی دارد شناخت و درک عمیق‌تری نسبت به موضوعات مدیریت را در شما برانگیزد

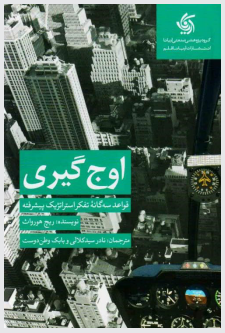
اوج گیری،

قواعد سه گانه تفکر استراتژیک پیشرفته

ناشر : آریانا قلم
نویسنده : ریچ هورواث
مترجم : نادر سیدکلالی و بابک وطن‌دوست
تعداد صفحه : ۲۴۰
شابک : ۹۷۸-۶۰۰-۶۲۲۷-۹۲-۴
قیمت : ۱۳۵,۰۰۰ ریال

بر اساس مطالعه‌ای که در مجلهٔ چیف اگزکیوتیو منتشر شده است، ارزشمندترین مهارت رهبران امروز، تفکر استراتژیک است. در عین حال، بسیاری از شرکت‌ها معتقدند تفکر استراتژیک همان مهارتی است که رهبران ارشدشان باید آن را کسب کنند .

کتاب اوج گیری ابزارها و تکنیک‌هایی در اختیار مدیران قرار می‌دهد که با استفاده از آنها می‌توانند قابلیت‌های تفکر استراتژیک پیشرفته را کسب کنند و به رهبران استراتژیک واقعی تبدیل شوند. چارچوب ارائه‌شده در قالب «قواعد سه‌گانهٔ تفکر استراتژیک پیشرفته» رهبران را قادر به ترکیب استراتژی و نوآوری خواهد ساخت و برایشان رشدی سودآور به همراه مزیت رقابتی به ارمغان خواهد آورد.



مشتری در جایگاه شریک

ناشر : رسا (۲۴ تیر، ۱۳۸۵)
نویسنده : چیپ آر .بل
مترجم : غلامرضا صالحی معوا
تعداد صفحه : ۲۶۲
شابک : ۹۶۴-۳۱۷-۴۳۴-۴
قیمت : ۳۲,۰۰۰ ریال
قطع کتاب : رقعی

مشتری در جایگاه " شریک" یعنی نگرشی نو به مشتری، نگرشی بسیار فراتر از رابط ه ای که میان ارائه دهندگان خدمات یا فروشندگان کالا با مصر ف کنندگان وجود دار د . نویسنده که خود صدها مقاله و کتاب نوشته و در عین حال سخنران، مشاور و استاد دانشگاه در ایالت جورجیای جنوبی است ، اعتقاد دارد که این کتاب می تواند به تقویت بنیهٔ همکاری های راهبردی یا تمام برخوردهای ناشی از خدمات به مشتری بپردازد.

یکی از نقاط عطف شخصیتی سازمانی، داشتن درک مناسبی از مفهوم مشارکت است . رسیدن به این درک و شناخت عقلانی که قطعا به تغییر مجر می گردد، هدف اصلی نویسنده است . بی شک در بسیاری از موارد ، بی توجهی به مشتریان ، ربطی به مقررات سازمانی ندارد، بلکه به جهت نقص موجود در روانشناسی روابط پیش می آید. محتوای کتاب، جوانب عاطفی روابط انسانی رابازگو می کند کتاب حاضر شامل ۲۹ بخش است . هر بخش به موضوعی خاص می پردازد که به نوعی در ارتباط مستقیم با مشتری است . هر بخش معمو لاً با یک داستان آغاز می شود و به دنبال آن نکات مهم به اطلاع خواننده می رسد. در تلخیص کتاب سعی شده است که ، با توجه به تأکید نویسنده بر مطالعهٔ این داستا ها، اشار ه ای کوتاه به کلیات این داستا ن ها بشود. علاوه براین ، چند بخش پایانی کتاب توسط چند تن از دوستان م ؤلف به نگارش درآمده است که تقریباً از لحاظ محتوا و مضمون مشابه داستان هایی است که مؤ لف در ا بت دای هر بخش نگاشته است . بدین لحاظ و برای کوتاه شدن حجم خلاصه کتاب، از پرداختن به بخش داستان گونه پایانی کتاب خودداری شده است.. نویسنده، کتاب حاضر ر ا برای مطالعهٔ دو گروه از افراد نوشته است : گروه اول افراد ی اند که مستقیماً با مشتریان سروکار دارند و گروه دوم کسان ی اند که با این افراد سروکار دارند که طبعا رییس یا مدیر آن ها هستند.

HSE در خانه (۳)

توصیه های نوروزی

نویسنده: پژمان خلعتبری

پرده اول: خانه تکانی شب عید

خانه تکانی شب عید بازمانده یکی از سنن قدیمی ایرانی است که قدمت آن به چند هزار سال می رسد. طبق این رسم، ایرانیان پنج روز آخر سال را به نظافت منازل خود می پرداختند و معتقد بودند که در آغاز سال ارواح درگذشتگان به خانه خود باز می گردند و به همین خاطر، منازلشان باید تمیز و پاکیزه باشد. اما اگر این رسم زیبا با رعایت نکات ایمنی همراه نباشد شیرینی همنشینی در کنار اعضای خانواده بر سر سفره هفت سین تلخ خواهد شد. عدم رعایت این موارد ممکن است به یک دردسر بزرگ تبدیل شود، دردسری که سلامتی اعضای خانواده به ویژه خانم های خانه دار را تهدید خواهد کرد. کمردرد، گردن درد، مسمومیت، تنگی نفس، حساسیت پوستی و درد دست و پا، سقوط از ارتفاع و برق گرفتگی از رایج ترین عوارض خانه تکانی های غیر ایمن است. عوارضی که با رعایت برخی اصول ساده ایمنی می توان احتمال بروز آنها را به حداقل رساند. اهم توصیه های ایمنی در این خصوص عبارتند از:

- در طول خانه تکانی تا جایی که برایتان مقدور است از بلند کردن اسباب و اثاثیه سنگین منزل پرهیز کنید و به جای آن از شیوه های جایگزین مانند هل دادن یا کشیدن استفاده کنید.
- قبل از بلند کردن یک جسم سنگین، دقیقاً مشخص کنید که می خواهید آن را کجا قرار دهید و همیشه هنگام حمل جسم سنگین یادتان باشد که آن را نزدیک به بدنتان نگه دارید.
- فقط اسباب و اثاثیه ای را بلند کنید که وزن مناسبی دارند و اگر نیاز به کمک داشتید تعارف را کنار بگذارید و حتماً از یک یا چند نفر کمک بگیرید.
- از بلند کردن یک جسم سنگین و چرخیدن به طور همزمان خودداری کنید. اگر هنگام حمل یک جسم سنگین نیاز به چرخیدن داشتید یادتان باشد که از کمر نچرخید، روی پاهیتان بچرخید.
- وقتی می خواهید جسم سنگینی را روی زمین بگذارید به جای خم کردن زانوهایتان را خم کنید و جسم را روی زمین قرار دهید.
- موقع بلند کردن یک جسم سنگین از روی زمین یا موقع جابجا کردن آن، پشتتان را صاف نگه دارید و قوز نکنید، زانوهایتان را خم کنید و برای تحمل وزن آن جسم، به عضلات پایتان تکیه کنید. این کار موجب می شود فشار ناشی از جسم سنگین، به جای کمر به مفصل ران شما منتقل شود و گرفتگی عضلانی و درد ناگهانی عضلات مخصوصاً کمردرد به سراغتان نیاید.
- موقع بلند کردن اجسام سنگین بهتر است اول پاهیتان را به اندازه عرض شانه ها باز کنید و سپس جسم مورد نظر را بلند کنید. این کار باعث حفظ تعادل بدن می شود.
- هیچ وقت نباید اشیای سنگین را به طور ناگهانی و سریع از زمین بلند کنید و هرگز در حالی که جسمی را با یک دستتان بلند کرده اید سعی نکنید با دست دیگرتان جسم سنگین دیگری را بلند کنید.
- وقتی در حال تمیز کردن در و پنجره یا رنگ کردن دیوار هستید برای دسترسی به نقاط دورتر، به جای آن که دست خود را به آن سمت دراز کنید از صندلی یا نردبان استفاده کنید.
- وقتی در حال گردگیری یا تمیز کردن وان حمام هستید به جای خم شدن بیش از حد از ناحیه کمر، سعی کنید آرام بنشینید و کار مورد نظرتان را انجام دهید.
- اگر به مدت طولانی مشغول کار در منزل هستید مرتب و در فواصل منظم استراحت کنید و تا جایی که برایتان مقدور است به طور متناوب تغییر وضعیت دهید.
- اگر می خواهید از نردبان یا چهارپایه استفاده کنید ابتدا از سطح اتکای آن با زمین کاملاً مطمئن شوید و حتی المقدور از نردبان های دو طرفه و استاندارد استفاده کنید.
- موقع پاک کردن شیشه ها و پنجره های منزل باید خیلی مراقب باشید و از رفتن روی نرده ها یا قرنیزهای آن اکیداً خودداری کنید.
- هنگام شست و شوی بخش های فوقانی در، پنجره و دیوار، پس از هر ۲ تا ۳ دقیقه کار مداوم، مدت کوتاهی سرتان را پایین بیندازید و به سر و گردنتان استراحت دهید.
- از آنجایی که برای نظافت از انواع شوینده ها استفاده می شود، استفاده از دستکش مناسب یکی از بهترین کارها برای پیشگیری از آلرژیست. پوشیدن یک دستکش نخی زیر دستکش های لاستیکی یا استفاده از دستکش های دولایه ای در پیشگیری از این بیماری مؤثر است.
- بسیاری از زنان خانه دار برای شستشوی سرویس های بهداشتی از مایع های شیمیایی نظیر انواع سفید کننده و جوهر نمک استفاده می کنند و از انجا که سرویس های بهداشتی معمولاً در فضاهای بسته و کوچک قرار دارند قرار گرفتن در این فضاهای بسته برای مدتی طولانی ممکن است آسیب فراوانی به ریه های این افراد وارد کند. لذا حتی المقدور از مصرف مواد شوینده در فضاهای بسته خودداری کنید. البته وجود هواکش و بازکردن در و پنجره

نیز می تواند تا حد زیادی از بروز خطرهای احتمالی جلوگیری کند.توصیه می شود هنگام استفاده از شوینده های شیمیایی، حتماً ماسک بزنید یا از دستمالی ضخیم بر روی دهان و بینی تان استفاده کنید.

● بخار متصاعد شده از ترکیب جوهر نمک و سفید کننده بسیار خطرناک است، بویژه برای چشم، پوست و ریه. توصیه می شود از ترکیب این دو ماده خودداری کنید. بهترین اقدام برای مسمومان ریوی، خارج کردن سریع فرد از محل سربسته و استفاده از هوای آزاد و تماس با اورژانس برای تجویز اکسیژن و مصرف داروهای ضد التهابی است.

● اگر در روزهای خانه تکانی تصمیم به تمیز کردن یک وسیله برقی گرفتید یادتان باشید که پیش از شروع به نظافت، ابتدا برق آن وسیله برقی را قطع کنید. حواستان به این نکته باشد که لوازم برقی به هیچ وجه نباید با آب تماس داشته باشند. از ریختن آب بر روی کلید، پریز و سیم برق هم اکیداً خودداری کنید.

پرده دوم:ایمنی در سفر های نوروزی

نوروز بیشترین حجم سفرهای کشور را در خود جا داده است بنابراین عجیب نیست اگر پرحادثه ترین و پر خسارت ترین سفرهای سال هم در آن اتفاق بیفتند. ما برای داشتن یک سفر ایمن توصیه هایی داریم که خواندن آن برای هر مسافری لازم است:

● قبل از سفر حتماً مطمئن باشید که تمام درها و پنجره ها را بسته اید. شیر گاز را حتماً چک کنید و کاملاً ببندید. از دادن کلید منزل به افراد غیر مطمئن و ناآشنا خودداری کنید حتی برای آب دادن گلدان هایتان.

● همیشه پیش از سفر خوب استراحت کنید تا در زمان رانندگی دچار خستگی و خواب آلودگی نشوید.

● بستن کمربند ایمنی علاوه بر تأمین سلامت راننده، باعث می شود تسلط بیشتری در رانندگی داشته باشید.

● از سوار کردن سرنشینان بیش از حد مجاز خودرو خودداری کنید.

● در رانندگی های طولانی هر چند وقت یکبار در شانه های خود حرکات نرمشی انجام دهید و سعی کنید در حالت خستگی از ماشین پیاده شده و چند حرکت ورزشی انجام دهید.

● اگر در هنگام رانندگی احساس خواب آلودگی دارید حتماً کنار جاده(جایگاه پارکینگ) یا در یک جای امن توقف و استراحت کنید.

● زمان رانندگی در شب از نور مناسب استفاده کنید.

"کمردرد، گردن درد، مسمومیت، تنگی نفس، حساسیت پوستی و درد دست و پا، سقوط از ارتفاع و برق گرفتگی از رایج ترین عوارض خانه تکانی های غیر ایمن است. عوارضی که با رعایت برخی اصول ساده ایمنی می توان احتمال بروز آنها را به حداقل رساند.

● سعی کنید پیش از سفر خودروی خود را از هر نظر کنترل کنید تا دچار نقص فنی نباشد.(باد لاستیک ها، روغن موتور، روغن ترمز، برف پاک کن ها، چراغ ها، باطری و ...)

● وسایل ایمنی و اولیه مورد نیاز تعمیر ماشین را حتماً هوراه داشته باشید.(چراغ قوه، مثلث خطر، لاستیک زاپاس، کپسول اطفاء حریق، جعبه لوازم ایمنی، زنجیر چرخ و ...)

● در هنگام نوروز به دلیل نوسانات آاب و هوا و غیر قابل پیش بینی بودن شرایط جوی سعی کنید در هنگام روز رانندگی کنید چرا که رانندگی در شب می تواند با خطای دید و حوادث بیشتری همراه باشد.

● به علائم رانندگی و تابلوهای هشداردهنده در جاده ها به ویژه در جاده های کوهستانی توجه کنید.

● در هنگام رانندگی در شب از نوربالا استفاده نکنید. زیرا دید راننده جلوی شما را دچار مشکل می کند.

● حتماً از آب آشامیدنی سالم و بهداشتی استفاده کنید. چون مصرف آب های آلوده و غیر بهداشتی باعث بروز بیماری هایی مثل حصبه، وبا، هپاتیت، اسهال و بیماری های انگلی می شود.

● در سفر وسایل زیر را به همراه داشته باشید: جعبه کمک های اولیه، وسایل گرمایی نظیر پتو و لباس های ضخیم، چراغ قوه، کبریت، طناب، شناسنامه افراد و کارت ملی و دفترچه بیمه، نقشه مسیر سفر و نقشه گردشگری شهر مورد نظر.

● سعی کنید از غذاهای رستوران های بین راهی حتی الامکان استفاده نکنید.

● از پختن غذاهایی که زود فاسد می شوند خودداری کنید و غذاهای سبک و سرد را انتخاب کنید.

● گوشت، مرغ و ماهی را حتماً از جاهای معتبر تهیه کنید.

● از خرید ماست، دوغ و شیر محلی از اماکن غیر مجاز خودداری کنید.

● اگر از محصولات کنسروی استفاده می کنید حتماً قبل از مصرف آنها را در ۲۰ دقیقه در آب جوش بجوشانید و تاریخ مصرف آنها را چک کنید.

● از ریختن زباله های خود در جاده، کنار رودخانه ها و جنگل خودداری کنید. حتماً کیسه مخصوص زباله را در ماشین همراه خود داشته باشید و هنگام توقف ماشین کیسه های زباله را در سطل آشغال بیندازید.

● از روشن کردن آتش در جنگل خودداری کنید، چون می تواند منجر به آتش سوزی شود.

زینب رضایی
فرزند: محمد
پروژه: نیروگاه اربیل خرمالا
پایه: سوم
معدل: خیلی خوب

سودا رودباری
فرزند: غلامرضا
پروژه: نیروگاه اربیل خرمالا
پایه: دوم
معدل: خیلی خوب

سیروس صبوری
فرزند: کریم
پروژه: نیروگاه اربیل خرمالا
پایه: چهارم
معدل: خیلی خوب

رانیا عبدالله زاده
فرزند: وحید
پروژه: نیروگاه اربیل خرمالا
پایه: دوم
معدل: خیلی خوب

مبین عبدالله زاده
فرزند: وحید
پروژه: نیروگاه اربیل خرمالا
پایه: اول
معدل: خیلی خوب

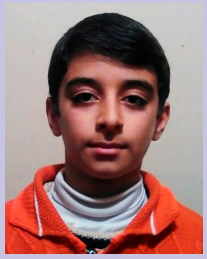
دانیال رودباری
فرزند: محسن
پروژه: نیروگاه اربیل خرمالا
پایه: دوم
معدل: خیلی خوب

حسین قاسمعلی
فرزند: داود
پروژه: نیروگاه اربیل خرمالا
پایه: اول متوسطه
معدل: ۱۸/۴۰

حسین رودباری
فرزند: محسن
پروژه: نیروگاه اربیل خرمالا
پایه: هشتم
معدل: ۱۹

پارسا صادقی کیانی
فرزند: کیومرث
پروژه: نیروگاه اربیل خرمالا
پایه: هشتم
معدل: ۱۹/۹۳

نرگس صبوری
فرزند: کریم
پروژه: نیروگاه اربیل خرمالا
پایه: هشتم
معدل: ۱۸/۵۲



علیرضا اعرابی
فرزند: محمد
پروژه: نیروگاه اربیل خرمالا
پایه: هشتم
معدل: ۱۹/۴۳

علیرضا رودباری
فرزند: بهمن
پروژه: نیروگاه اربیل خرمالا
پایه: هشتم
معدل: ۱۹/۸۸

محمدرضا لشکری نژاد
فرزند: ابوذر
پروژه: نیروگاه شوباد کهنوج
پایه: سوم
معدل: خیلی خوب

مهدی زارعی چمنی
فرزند: هومان
پروژه: نیروگاه اربیل خرمالا
پایه: ششم
معدل: خیلی خوب

مهزیار زارعی چمنی
فرزند: هومان
پروژه: نیروگاه اربیل خرمالا
پایه: دوم
معدل: خیلی خوب

علی اصغر اسکندری
فرزند: دادرضا
پروژه: نیروگاه کهنوج
پایه: سوم
معدل: خیلی خوب

بهروز رستمی
فرزند: روح اله
پروژه: نصب فاز ۱۴
پایه: چهارم
معدل: خیلی خوب

عباس اعلایی فرد
فرزند: محمد
پروژه: نصب سمنگان
پایه: سوم
معدل: خیلی خوب

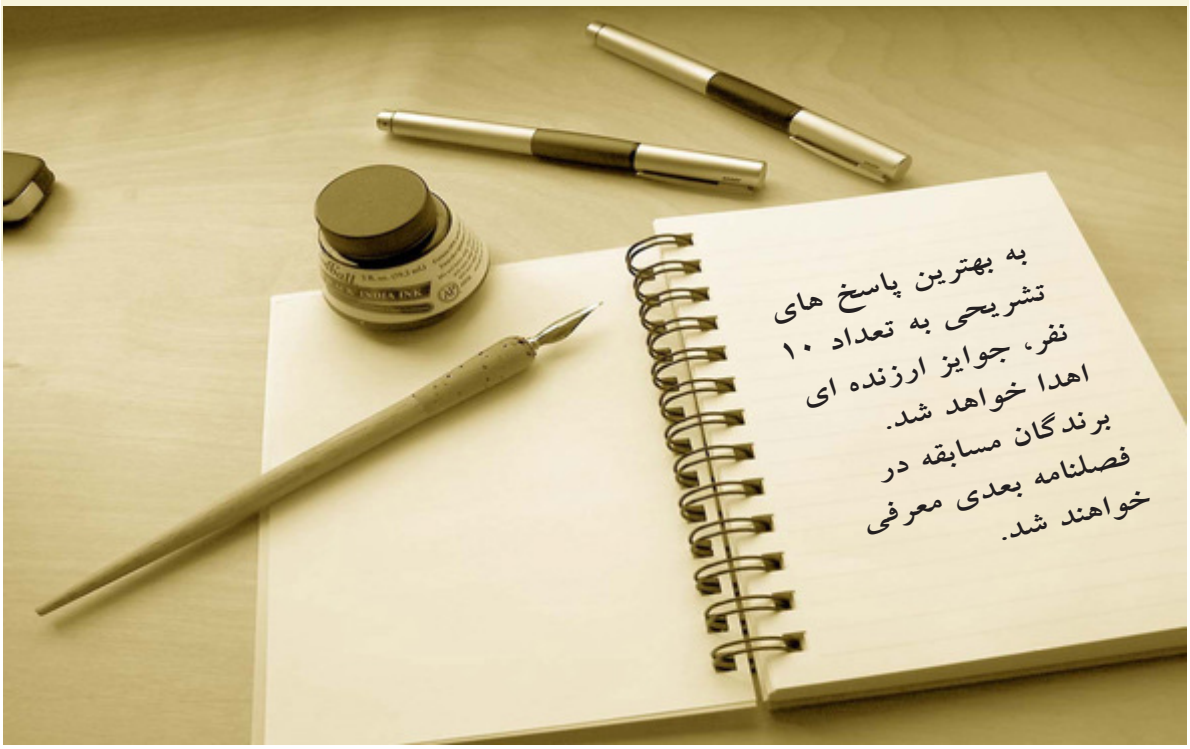
علی نجفی زاد
فرزند: پژمان
پروژه: ستاد
پایه: اول
معدل: خیلی خوب

مسابقه

۱ یک پست کار که متناسب با اصول ارگونومی باشد، طراحی و تشریح نمایید

۲ روشی برای مدل سازی برند شرکت نصب نیرو ارائه نمایید.

۳ نقش رهبران در جاری سازی ارزش های سازمان را تشریح نمایید.



میثم بابایی
رشته تحصیلی: کارشناسی ارشد
مدیریت دولتی گرایش مدیریت تحول
محل خدمت: ستاد
معدل: ۱۸/۴۰

الهام محدث
رشته تحصیلی : کارشناس ارشد
مشاوره خانواده
محل خدمت: ستاد
معدل: ۲۰

تقدیر نامه

جناب اقای **مهندس محمدامین خدادادی**

بدینوسیله به رسم یاد بود و به پاس قدردانی از شما کارمند مسئول و وظیفه شناس که با الهام از تخصص و تعهد و کاربرد مهارت های لازم کاری ، احترام و اکرام به ارباب رجوع ، تقویت حضور و انجام امور محوله به نحو احسن برای پیشرفت شرکت اهتمام ویژه می ورزید ؛ این لوح تقدیر ، پیشکش حضور پر لطفتان می گردد.

اطمینان کامل داریم ، تمام تلاش خود را برای انجام وظایف شغلی و مسوولیتهای قانونی ، پیشرفت نظام اداری و اعتلای کشور به کار گرفته و وجدان کاری ،عدالت ، صداقت ، امانت داری ، راز داری و خدمت را سرلوحه ی گفتار و کردار خود قرار داده و ارزشهای دینی ، انسانی ، اجتماعی ، و قوانین ، مقررات و ضوابط را در انجام فعالیت های سازمانی و اداری رعایت نموده و در همه حال به مقررات حاکم و منشور اداری و اخلاقی پایبند بوده و تلاش خود را در جهت جلب رضایت ایزد متعال به کار می بندید و همواره شادابی و نشاط را در محیط کار ترویج می نمایید.

با تقدیم بهترین آرزوها

سرپرست HSE فاز توسعه ۲ پروژه هرمزگان

HSE